

Diversiteit

De Accountantsdag is altijd een goede bron van inspiratie.

Vele onderwerpen komen aan

bod en tijdens de pauzes spreek ik altijd weer veel mensen. Het thema was deze keer grenzenloos.

Een onderwerp trok zowel mijn aandacht als mijn ergernis. Tijdens een van de deelsessies was het onderwerp diversiteit binnen het accountantsberoep aan de orde gekomen. Zeker in tijden van tekorten en hoge uitstroom een goed onderwerp. Bovendien zorgt diversiteit van een onderneming voor betere resultaten. Tijdens de plenaire samenvatting wordt echter alleen aandacht geschonken aan uitstroom van vrouwen als gevolg van het krijgen van kinderen.

Het verbaast mij dat diversiteit altijd wordt teruggeleid naar kinderen. Diversiteit is toch hoop ik wel breder dan dit. Ongetwijfeld is het na een zwangerschap lastig om de draad weer op te pakken. Toch kan dit niet de enige reden zijn dat vrouwen de top niet bereiken in de accountancy.

Er zijn genoeg vrouwen (en mannen) zonder kinderen die ook de top niet

‘Het verbaast mij dat diversiteit altijd wordt teruggeleid naar kinderen.’

bereiken. Uiteraard is het wel erg gemakkelijk om het eigen falen af te schuiven op anderen.

Wie zegt dat het anders wel gelukt was. Persoonlijk vind ik het schandalig dat mijn werktijden zich niet afspelen rond middernacht, als avondmens word ik zo wel gigantisch benadeeld in mijn carrièremogelijkheden.

Carrière maken is het maken van keuzes. Kiezen voor het een impliceert meteen het niet bereiken van wat anders. Dat is niet erg, dat is normaal.

Blijkbaar gaat dat niet op voor vrouwen die kinderen krijgen. Die moeten blijkbaar naast het geluk van moederschap ook nog het succes van carrière ervaren.

De werkgever wordt verwijten gemaakt dat het niet mogelijk is om door te groeien. Als het inderdaad zo is dat dit het geval is, moet dat toch op te lossen zijn door te werken bij organisaties waar die mogelijkheden wel worden geboden. Het argument dat parttimen geen probleem is, zou toch moeten blijken uit succesvolle organisaties die dat bewijzen. Wellicht dat het een keer zinvol is onderzoek te doen naar het succesvoller zijn van vrouwen als zelfstandig ondernemer. Dan hebben ze immers geen last van de barrières die de werkgever oplegt.

Diversiteit gaat om meer dan alleen vrouwen. Diversiteit gaat om het hebben van een verscheidenheid aan meningen en ideeën. Carrière gaat om het maken van keuzes. Het is storend dat deze zaken continu door elkaar lopen. Deze beperking zorgt er dan ook voor dat de huidige discussie nauwelijks grenzenloos te noemen is.



BEELD: SIMONE VAN ES

HOMME IDZERDA

Voor eerdere columns en reacties zie Accountant.nl.