


THE HAPPY FINANCIAL | 02 augustus 2019

## Waarom vinden accountants vernieuwing zo lastig?

 Leestijd van ongeveer 3 minuten

 12 reacties

**Er moet iets veranderen in de accountancy. Vernieuwing is nodig op verschillende vlakken: de cultuur binnen accountantsorganisaties, maar ook de inzet van data-analyse en verdergaande automatisering en uiteindelijk verbetering van de controlekwaliteit. Vanuit verschillende hoeken worden accountants aangespoord om te veranderen en te vernieuwen, maar de daadwerkelijke actie ontbreekt of gaat te langzaam. Daarom vroeg ik me af: waarom vinden accountants het zo lastig om te vernieuwen?**

Het meest eenvoudige antwoord op deze vraag is: 'accountants zijn gewoontedieren'. Accountants vinden het fijn om vaste werkwijzen te hebben, zonder te veel grote en onverwachte veranderingen. Zelfs als je met een controleteam één week in het jaar bij een klant op bezoek bent, heeft ieder teamlid zijn of haar eigen plaats in het voor de accountant ingerichte werkhok.



### LAATSTE ARTIKELEN

**FORUM** | 19 augustus 2019

Rel FvD: accountant komt als winnaar uit de bus

**DATA SCIENCE** | 14 augustus 2019

'Dit gaat ons vak veranderen'

**LEIDERSCHAP** | 09 augustus 2019

Gespreid leiderschap versus positioneel leiderschap binnen accountantskantoren

**COLUMN ARBEIDSRECHT**  
| 06 augustus 2019

Wel of niet 'all-in'?

**THE HAPPY FINANCIAL**  
| 02 augustus 2019

Waarom vinden accountants vernieuwing zo lastig?

**MEER ARTIKELEN**

Opleidingen



Deze eigenschappen van het gewoontedier heeft de accountant aan de ene kant ook nodig. Het maakt het makkelijker om in processen te denken. Het werken in een vast stramien zorgt ervoor dat de controles objectief, maar ook efficiënt kunnen worden uitgevoerd.

Maar zijn we als accountants hier niet te ver in doorgeslagen? Zijn we langzaamaan van gewoontedieren geëvolueerd in vastgeroeste en starre professionals? Maken deze gewoontes en stramienen ons niet angstig voor vernieuwing, met (onbewust) verzet tegen iedere vorm van vernieuwing als gevolg?

**'Zijn we langzaamaan van gewoontedieren geëvolueerd in vastgeroeste en starre professionals?'**

## Vernieuwingen in de controle

De laatste decennia hebben we voldoende kunnen vasthouden aan het oude. Dat maakt de vernieuwing in de accountancy alleen maar meer noodzakelijk. De controlemethodieken die we nu nog steeds gebruiken zijn gebaseerd op standaarden die ruim vijftig jaar geleden zijn opgesteld. Destijds waarschijnlijk vernieuwend en revolutionair, maar inmiddels sterk achterhaald. De wereld is de laatste tien jaar zo snel veranderd, dat deze manier van controleren niet meer past binnen de huidige financiële wereld.

De vernieuwingen die we nu willen doorvoeren, om weer aansluiting te vinden bij de wensen en eisen van de huidige tijd, komen te laat en gaan te langzaam. Dit wordt nog eens benadrukt door minister Hoekstra, die de sector niet nog eens vier jaar de tijd wil geven om orde op zaken te stellen. Snelle vernieuwing is noodzakelijk.

## Tijd voor actie

Maar niet alleen onze minister van Financiën roept dit, ook de young profs zijn van mening dat er iets moet veranderen. De veranderingen die noodzakelijk zijn, zien namelijk niet alleen toe op een ge-update versie van de controlestandaarden. Ook de cultuur binnen accountantsorganisaties moet beter aansluiten bij de huidige tijdsgeest.

Volgens mij is de enige manier om dit allemaal in een zo kort mogelijke tijd voor elkaar te krijgen, een *mindset* verandering van de beroepsgroep. Iedere accountant moet eraan geloven en meer open gaan staan voor veranderingen en vernieuwing.

Want het alternatief is niet heel rooskleurig. Vernieuwingen worden dan opgelegd vanuit toezichthouders of eisen vanuit het maatschappelijk verkeer. En inmiddels weten we dat wijzigingen die vanuit externe partijen worden opgelegd, veel minder effectief zijn en vooral op weerstand stuiten.



**Verplichte PE 2019 voor openbaar accountant en accountant in business: fraude. Heeft u zich al ingeschreven?**

3 september 2019, Meerdere locaties door Nederland  
€ 395.00 | PE 6  
Auxilium adviesgroep



**Summercourse Controlepraktijk 2019**

4 september 2019, Apeldoorn  
€ 185.00 | PE 20  
NBA Opleidingen



**Certified Management Accountant (Diploma CMA)**

6 september 2019, Amsterdam  
€ 975.00 | PE 24  
NBA Opleidingen



**Postbachelor AA orientatie MKB**

13 september 2019, Meerdere locaties in Nederland  
€ 7800.00  
Avans+



**Actief in Overnames**

18 september 2019, Courtyard by Marriott Hotel Amst  
€ 1995.00 | PE 14  
Alex van Groningen



**Inkomstenbelasting Rijksbegroting 2020**

26 september 2019, Van der Valk Hotel Vianen  
€ 230.00 | PE 3  
RB College



## Vacatures

Zoek vacatures



**'Denk meer out of the box en kijk naar de voordelen van deze vernieuwingen.'**

Om dit voor te zijn en zelf voldoende inspraak te hebben in de vernieuwingen, moeten we daarom juist onze attitude richting vernieuwing aanpakken. Dus volgende keer wanneer een vernieuwing wordt voorgesteld binnen de branche of binnen je accountantsorganisatie, denk dan niet meteen 'dat ga ik nooit doen', maar zie er de voordelen van in. Zeg 'ja' en probeer het een tijdje. Denk meer out of the box en kijk naar de voordelen van deze vernieuwingen. Wie weet waar het toe kan leiden. Want blijven hangen in deze huidige manier van werken werkt duidelijk niet.

Sta jij als accountant voldoende open voor vernieuwing? Zeg je vaak genoeg 'ja' tegen nieuwe ideeën, hoe revolutionair ze ook zijn of niet passen binnen je huidige manier van werken? Probeer deze mindset change eens toe te passen in je dagelijks werk en je zult zien dat het je steeds makkelijker af gaat. Met als uiteindelijk doel om de vernieuwingen die zo hard nodig zijn in de branche ook daadwerkelijk te laten slagen.

Reacties 

Deel dit artikel



### Marjan Heemskerk-Seeverens

Marjan Heemskerk-Seeverens is registeraccountant. Sinds 2016 blogt en vlogt ze als The Happy Financial over persoonlijke financiën en bespreekt thema's voor ondernemers in het mkb. Eerder werkte ze bij PwC, BDO en Witlox Van den Boomen.

[Lees alles van Marjan Heemskerk-Seeverens](#)

## GERELATEERD



THE HAPPY FINANCIAL | 05 februari 2019

### Ligt het wel aan de werkdruk?

Met een 'busy season' dat volop aan de gang is, laait de discussie over de werkdruk binnen de accountancy weer op. Alhoewel, is deze ooit gaan liggen in de maanden na de publicatie van NBA Young Profs en Nyenrode over de werkdruk in de openbare accountantspraktijk? Maar eigenlijk vraag ik me af: "Ligt het wel aan de werkdruk?" →

 x 11

Marjan Heemskerk-Seeverens



THE HAPPY FINANCIAL | 27 november 2018

### Accountantsdag 2018: minister is het beu, studenten willen meer techniek


De Accountantsdag 2018: een dag vol inspirerende sprekers, interessante discussies en liefst 1.600 accountants. Wat is mij het meest bijgebleven? Welke uitspraken zijn het meest blijven hangen? Welke sprekers hebben indruk gemaakt? Mijn eigen impressie. →

 x 2

Marjan Heemskerk-Seeverens

Powered by  [Finance.nl](#) 



PGGM zoekt een **(junior) Kwantitatief Analist Manager Selectie** in Zeist 



European Investment Bank zoekt een **Derivatives Quantitative Analyst** in Luxembourg 



De Heus Animal Nutrition BV zoekt een **Global Business Development Analyst** in Ede 



Rijksoverheid zoekt een **Senior beleidsmedewerker treasury** in Den Haag 



Lidl Nederland zoekt een **Specialist General Ledger** in Huizen 



THE HAPPY FINANCIAL | 25 oktober 2018

## De meerwaarde van een jonge commissaris

Dat er veel mis is in het huidige landschap van commissarissen hoef ik niet uit te leggen. De recente nieuwsberichten rondom ING vormen een duidelijk en sprekend voorbeeld. Maar waar wordt dit onvoldoende functioneren en optreden van een rvc door veroorzaakt? En wat kunnen we daar praktisch aan doen? →

🗨️ x 9

*Marjan Heemskerk-Seevers*



THE HAPPY FINANCIAL | 27 september 2018

## Waarom willen we er zo graag bij horen?

Als accountant horen we er graag bij, willen we onderdeel uitmaken van een grote groep en vooral niet in de minderheid zijn. Waarom is dat? Is het accountants-eigen? En ook: wat is hier het voordeel van, maar ook het grote nadeel? →

🗨️ x 0

*Marjan Heemskerk-Seevers*



THE HAPPY FINANCIAL | 07 september 2018

## Millennials: hoe houd je ze wél binnen?

De millennials staan vooral bekend om hun gebrek aan loyaliteit en een minimale spanningsboog van twaalf hele seconden. Maar ook denken ze alles beter te weten en menen ze allemaal de nieuwste partner van hun kantoor te kunnen worden. Dat alles met vier dagen werken, want er moet ook tijd over zijn voor zelfontplooiing. →

🗨️ x 2

*Marjan Heemskerk-Seevers*

### Aanmelden nieuwsbrief

Ontvang elke werkdag (maandag t/m vrijdag) de laatste nieuwsberichten, opinies en artikelen in uw mailbox.

Bent u NBA-lid? Dan kunt u zich ook aanmelden via uw [ledenprofiel op MijnNBA.nl](#).

[Aanmelden](#)

## ***Accountant is een uitgave van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA).***

# NBA

### ACCOUNTANT.NL

[Home](#)[Nieuws](#)[Opinie](#)[Carrière](#)[Feiten en cijfers](#)[Artikelen](#)

### THEMA'S

[Aansprakelijkheid](#)[Arbeidsrecht](#)[Corporate governance](#)[Externe verslaggeving](#)[Fiscaal](#)[Fraude in praktijk](#)[Kantoormanagement](#)[Mkb](#)[Opleiding](#)[Privacy](#)[Samenstellen](#)[Statistical auditing](#)[Accountantsdag](#)[Assurance](#)[Dag van de Financial](#)[Financiële instellingen](#)[Flex-bv](#)[ICT](#)[Kwaliteit en toezicht](#)[Ondernemingsrecht](#)[Overheid](#)[Professioneel-kritische instelling](#)[SBR](#)[Subsidies](#)[Arbeidsmarkt](#)[Beroep met toekomst](#)[Derivaten](#)[Financiering](#)[Fraude en witwassen](#)[Integrated reporting](#)[Lerend vermogen](#)[Onderzoek en wetenschap](#)[Pensioen](#)[Publiek belang](#)[Semi-publieke sector](#)[Van de Helpdesk](#)

Accountant maakt gebruik van cookies om de website te analyseren en te verbeteren en om advertenties te tonen. Door op 'akkoord' te klikken geeft u toestemming voor het gebruik van cookies. In de [cookieverklaring](#) vindt u meer informatie over het gebruik van [Twitter](#) cookies op deze site. [NBA.nl](#)

[Akkoord](#)