



COLUMN ARBEIDSRECHT | 06 augustus 2019

# Wel of niet 'all-in'?

 Leestijd van ongeveer 3 minuten  0 reacties

**Is het wettelijk voor een werkgever toegestaan met een werknemer een 'all-in loon', inclusief vakantietoeslag en vakantiedagen, af te spreken? Een uitspraak van de kantonrechter van de rechtbank Amsterdam op 5 december 2017 (pas gepubliceerd op 4 april 2019\*) brengt deze vraag nog eens aan het licht.**

Normaal gesproken ontvangt een werknemer één keer per jaar zijn vakantietoeslag en betaalt de werkgever tijdens de vakantie van de werknemer zijn loon door. Bij een 'all-in loon' zijn deze elementen, de vakantietoeslag en vakantiedagen, in de maandelijkse loonbetaling inbegrepen.

Werkgevers vinden het vaak - met name voor nulurencontracten - makkelijker om alle looncomponenten in één keer te betalen. Dat is in principe toegestaan, mits de werkgever aan een aantal voorwaarden voldoet.

## Variabel all-in loon

De uitspraak van de kantonrechter van de rechtbank Amsterdam van 5 december 2017 vormt een voorbeeld waarin de werkgever en werknemer een all-in loon zijn overeengekomen. De werkneemster is voor bepaalde tijd als 'fysiotherapeute' in dienst getreden bij Maatschap X. Zij ontvangt een variabel salaris, afhankelijk van de daadwerkelijk persoonlijk gerealiseerde omzet. Dit salaris fungeert verder als all-in loon, waaronder ook de vakantietoeslag en betaling van vakantiedagen vallen. Op 9 maart 2016 zegt de werkneemster de arbeidsovereenkomst op en een paar maanden later ontvangt zij een eindafrekening.

De werkneemster wil alsnog € 27.143,29 ontvangen, omdat zij meent dat zij ten onrechte tijdens haar vakantie niet is doorbetaald en geen vakantietoeslag heeft gekregen. Volgens haar is het overeenkomen van een all-in loon slechts mogelijk indien op de loonstroken duidelijk zichtbaar is welk deel van de betaling regulier loon betreft en welk deel respectievelijk uitbetaling van vakantiedagen en vakantietoeslag betreft.

## Oordeel kantonrechter

De kantonrechter overweegt dat het all-in loon van de werkneemster op gespannen voet staat met de wet. De salarisspecificaties geven geen inzicht in de specifieke looncomponenten. Tevens mag een all-in loon haar niet belemmeren om vakantie op te nemen, zonder dat zij hiervan financieel nadeel ondervindt. Ze verdiende met haar variabele salaris meer naar mate zij meer werkte, waardoor zij in feite werd gestimuleerd geen vakantie op te nemen. De kantonrechter oordeelt dan ook dat deze prikkel onverenigbaar is met de wet.

De kantonrechter vraagt zich echter af wat de consequentie hiervan moet zijn. De werkneemster heeft onvoldoende onderbouwd waarom zij nog recht op vergoeding van vakantietoeslag en betaling van genoten vakantiedagen heeft. Volgens de kantonrechter staat vast dat in het betaalde loon reeds een component van loon over de genoten vakantiedagen was inbegrepen. Nu de werkneemster dit loon heeft ontvangen en niet blijkt dat zij nog openstaande vakantiedagen heeft, wijst de kantonrechter de vordering af.

## LAATSTE ARTIKELEN

FORUM | 19 augustus 2019

Rel FvD: accountant komt als winnaar uit de bus

DATA SCIENCE | 14 augustus 2019

'Dit gaat ons vak veranderen'

LEIDERSCHAP | 09 augustus 2019

Gespreid leiderschap versus positioneel leiderschap binnen accountantskantoren

COLUMN ARBEIDSRECHT  
| 06 augustus 2019

Wel of niet 'all-in'?

THE HAPPY FINANCIAL  
| 02 augustus 2019

Waarom vinden accountants vernieuwing zo lastig?

MEER ARTIKELEN


## Opleidingen



**Verplichte PE 2019 voor openbaar accountant in business: fraude. Heeft u zich al ingeschreven?** 


3 september 2019, Meerdere locaties door Nederland € 395.00 | PE 6 Auxilium adviesgroep



**Summercourse Controlepraktijk 2019** 

4 september 2019, Apeldoorn € 1855.00 | PE 20 NBA Opleidingen



**Certified Management Accountant (Diploma CMA)** 

6 september 2019, Amsterdam

## Werkgever: wees zorgvuldig

In bovenstaande zaak trok de werkgever aan het langste eind, (mede) doordat de werknemster haar stellingen onvoldoende had onderbouwd. De kantonrechter geeft wel een waarschuwing af: een all-in loon kan op gespannen voet staan met de wet. De werkgever voorkomt in het algemeen bij een all-in loon een claim voor vakantietoeslag en vakantiedagen door:

- duidelijk in de arbeidsovereenkomst vast te leggen op welke wijze het all-in loon is berekend;
- op de loonstrook expliciet onderscheid te maken tussen (1) het brutoloon (2) de vakantietoeslag en (3) betaling voor vakantiedagen;
- erop toe te zien dat de werknemer daadwerkelijk vakantie opneemt en daarvan geen financieel nadeel ondervindt.

\* *Rechtbank Amsterdam 5 december 2017, ECLI:NL:RBAMS:2017:10657*

Reacties 

Deel dit artikel



### Michel T Schroots

Michel T Schroots is advocaat in Rotterdam en lid van de praktijkgroep Ondernemingsrecht van het kantoor Schaap Advocaten Notarissen.



[Lees alles van Michel T Schroots](#)

€ 975.00 | PE 24  
NBA Opleidingen



### Postbachelor AA oriëntatie MKB

13 september 2019,  
Meerdere locaties in  
Nederland  
€ 7800.00  
Avans+



### Actief in Overnames

18 september 2019,  
Courtyard by  
Marriott Hotel Amst  
€ 1995.00 | PE 14  
Alex van Groningen



### Inkomstenbelasting Rijksbegroting 2020

26 september 2019,  
Van der Valk Hotel  
Vianen  
€ 230.00 | PE 3  
RB College

## Vacatures

Zoek vacatures



Powered by



PGGM zoekt een  
(junior)  
Kwantitatief  
Analist Manager  
Selectie in Zeist



European  
Investment Bank  
zoekt een  
Derivatives  
Quantitative  
Analyst in  
Luxembourg



De Heus Animal  
Nutrition BV zoekt  
een Global  
Business  
Development  
Analyst in Ede



Rijksoverheid zoekt  
een Senior  
beleidsmedewerker  
treasury in Den  
Haag



Lidl Nederland  
zoekt een  
Specialist General  
Ledger in Huizen





COLUMN ARBEIDSRECHT | 26 juli 2019

## Inspanningsplicht werkgever tot opname vakantiedagen door werknemer

In een opvallende uitspraak oordeelt het Hof van Justitie dat een werkgever zijn best moet doen om een werknemer zijn vakantiedagen op te laten nemen. Doet de werkgever dat niet, dan vervalt het wettelijk minimum aan vakantiedagen niet na de termijn die in het arbeidscontract staat. →

0 x 0

Michel T Schroots

---



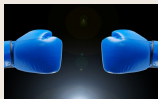
NIEUWS | 19 juli 2019

## Voortaan één cao voor alle uitzendkrachten

Voor alle mensen die in Nederland uitzendwerk doen, gaan binnenkort dezelfde cao-voorwaarden gelden. Dat hebben vakbonden afgesproken met twee grote brancheorganisaties voor flexwerk, ABU en NBBU. Het akkoord tussen de onderhandelende partijen wordt nu aan de leden voorgelegd. →

0 x 0

---



COLUMN ARBEIDSRECHT | 13 juni 2019

## Het non-concurrentiebeding: specifiek genoeg?

Doorgaans wordt in een arbeidsovereenkomst een non-concurrentiebeding opgenomen. Als het non-concurrentiebeding echter te algemeen wordt omschreven in een arbeidscontract, dan loopt de werkgever het risico dat het geen stand houdt in de rechtszaal. →

0 x 0

Michel T Schroots

---



NIEUWS | 03 juni 2019

## Wetsvoorstel: betere positie werknemers bij doorstart onderneming

Alle werknemers van een failliete onderneming komen na een doorstart in principe onder dezelfde arbeidsvoorwaarden in dienst bij de nieuwe eigenaar. Alleen als er bij de overgang arbeidsplaatsen verdwijnen en dit het gevolg is van bedrijfseconomische omstandigheden, wordt hiervan afgeweken.

→

0 x 0

---



NIEUWS | 28 mei 2019

## Senaat akkoord met nieuwe regels arbeidsmarkt

De Eerste Kamer heeft ingestemd met nieuwe regels voor de arbeidsmarkt. Die moeten het voor werkgevers aantrekkelijker maken mensen in vaste dienst te nemen. →

0 x 0

### Aanmelden nieuwsbrief

Ontvang elke werkdag (maandag t/m vrijdag) de laatste nieuwsberichten, opinies en artikelen in uw mailbox.

Bent u NBA-lid? Dan kunt u zich ook aanmelden via uw [ledenprofiel](#) op [MijnNBA.nl](#).

*Accountant is een uitgave van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA).*

**NBA**

#### ACCOUNTANT.NL

[Home](#)  
[Nieuws](#)  
[Opinie](#)  
[Carrière](#)  
[Feiten en cijfers](#)  
[Artikelen](#)

#### THEMA'S

<a href="#">Aansprakelijkheid</a>	<a href="#">Accountantsdag</a>	<a href="#">Arbeidsmarkt</a>
<a href="#">Arbeidsrecht</a>	<a href="#">Assurance</a>	<a href="#">Beroep met toekomst</a>
<a href="#">Corporate governance</a>	<a href="#">Dag van de Financial</a>	<a href="#">Derivaten</a>
<a href="#">Externe verslaggeving</a>	<a href="#">Financiële instellingen</a>	<a href="#">Financiering</a>
<a href="#">Fiscaal</a>	<a href="#">Flex-bv</a>	<a href="#">Fraude en witwassen</a>
<a href="#">Fraude in praktijk</a>	<a href="#">ICT</a>	<a href="#">Integrated reporting</a>
<a href="#">Kantoormanagement</a>	<a href="#">Kwaliteit en toezicht</a>	<a href="#">Lerend vermogen</a>
<a href="#">Mkb</a>	<a href="#">Ondernemingsrecht</a>	<a href="#">Onderzoek en wetenschap</a>
<a href="#">Opleiding</a>	<a href="#">Overheid</a>	<a href="#">Pensioen</a>
<a href="#">Privacy</a>	<a href="#">Professioneel-kritische instelling</a>	<a href="#">Publiek belang</a>
<a href="#">Samenstellen</a>	<a href="#">SBR</a>	<a href="#">Semi-publieke sector</a>
<a href="#">Statistical auditing</a>	<a href="#">Subsidies</a>	<a href="#">Van de Helpdesk</a>

Accountant maakt gebruik van cookies om de website te analyseren en te verbeteren en om advertenties te tonen. Door op 'akkoord' te klikken geeft u toestemming voor het gebruik van cookies. In de [cookieverklaring](#) vindt u meer informatie over het gebruik van cookies op deze site. [NBA.nl](#)

Akkoord