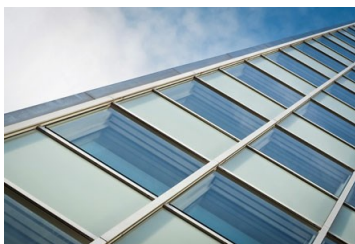




CAROLIN VETHANAYAGAM

Carolin Vethanayagam is advocaat bij [Linea Recta Advocatuur](#).



ONDERNEMINGSRECHT | 31 januari 2022

Uitgetreden vennoot aansprakelijk voor huurachterstand na uittreden

In de uitspraak van 14 augustus 2020 oordeelde de Rechtbank Rotterdam dat een vennoot ook na zijn uittreden hoofdelijk aansprakelijk is voor de huurachterstand van... →



ALGEMENE VOORWAARDEN | 19 februari 2021

Nog meer tips voor betere algemene voorwaarden

Eerder schreef Carolin Vethanayagam het artikel '7 tips voor betere algemene voorwaarden'. Volg onderstaande aanvullende tips voor nog betere algemene voorwaarden... →



ARBEIDSRECHT | 11 februari 2021

BKR-notering laten verwijderen: het is mogelijk, ook na faillissement!

Het monster van een BKR-notering kan iemand jarenlang teisteren. Mensen kunnen geen woning kopen of (kleine) kredietovereenkomsten aangaan. Toch is het onder omstandigheden... →



ARBEIDSRECHT | 04 maart 2020

Bijna vijftigduizend euro aan 'bedongen' buitengerechtelijke incassokosten toewijsbaar?

Kan een schuldeiser altijd de 'bedongen' incassokosten vorderen, ook als deze bijvoorbeeld € 47.991,98 bedragen, terwijl de werkelijke kosten veel lager liggen? →



ARBEIDSRECHT | 03 december 2019

Zwangerschaps-discriminatie komt werkgever duur te staan

Een potentiële werkgever besluit geen arbeidsovereenkomst aan te bieden aan een sollicitante, nadat zij heeft medegedeeld dat zij zwanger was. Dat blijkt een dure... →



ARBEIDSRECHT | 21 maart 2019

Dure bak leidt tot de zak

Een aanschaf van een te dure bedrijfsauto en onjuiste en niet transparante declaraties komen een directeur van een woningcorporatie duur te staan. →



ARBEIDSRECHT | 21 augustus 2018

Werkgever is niet aansprakelijk voor huis-, tuin- en keukenongeval

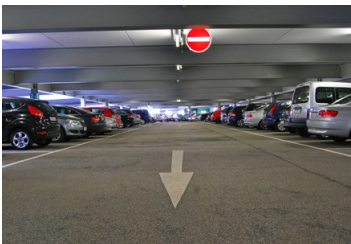
De zorgplicht van de werkgever reikt ver, maar gaat niet zo ver dat hij ook aansprakelijk is bij een huis-, tuin- en keukenongeval. Zo oordeelt de Rechtbank Amsterdam... →



ARBEIDSRECHT | 19 februari 2018

Ouderschapsverlof: niet altijd meteen uitgevogeld

Een werknemer die in de voedselindustrie werkt met 'bereid gevogelte' wil ouderschapsverlof opnemen. Zijn werkgever vindt hem echter onmisbaar op de werkvloer en... →



ALGEMENE VOORWAARDEN | 12 januari 2018

De parkeergarage uit zonder te betalen: battle of forms

Een parkeerder besluit om nauw aan te sluiten bij een voorganger bij het uitrijden van de parkeergarage, om zo onder de slagboom door te glippen. Er blijken twee... →

ARBEIDSRECHT | 13 september 2017

Uitbarsting werknemer onvoldoende voor ontslag op staande voet

Een werknemer heeft een moeilijke tijd in de privésfeer, wat resulteert in een woede-uitbarsting op zijn werk. De werkgever ontslaat hem op staande voet; ten onrechte,... →



PENSIOENEN | 23 augustus 2017

Doe tijdig melding van betalingsonmacht!

In de praktijk komt het met enige regelmaat voor dat bestuurders nalaten om tijdig betalingsonmacht van de vennootschap te melden bij het Bedrijfstakpensioenfonds,... →



ARBEIDSRECHT | 24 april 2017

Transitievergoeding bij ontslag op staande voet

Het recht op een transitievergoeding kan bij ontslag op staande voet vervallen. Maar dat gebeurt niet altijd, zelfs niet wanneer een werknemer agressie toont naar... →



ARBEIDSRECHT | 27 maart 2017

146 keer te laat: reden voor ontslag op staande voet?

Een werknemer komt in twee jaar tijd 145 keer te laat op zijn werk. Maar wanneer de werkgever bij de 146ste keer besluit de werknemer te ontslaan, loopt dat totaal... →



ARBEIDSRECHT | 02 februari 2017

Top 5 meest gemaakte fouten door werkgevers

Hoewel de Wet Werk en Zekerheid (hierna: WWZ) alweer (bijna) twee jaar is ingevoerd, maken werkgevers nog steeds fouten in arbeidsovereenkomsten. Het gevolg: ongeldige... →



BOETEBEDING | 06 januari 2017

Verhuurder de dupe bij boetebeding zonder maximum

Het komt regelmatig voor dat professionele verhuurders in de algemene voorwaarden van een huurovereenkomst boetebedingen opnemen voor bijvoorbeeld wanbetaling. Als... →



ARBEIDSRECHT | 16 november 2016

Payrollbedrijven opgepast: regels uit de uitzendbranche kunnen van toepassing zijn

Payrollbedrijven die dachten dat zij niet onder de wet- en regelgeving van uitzendbedrijven vallen wegens de afwezigheid van de zogenoemde 'allocatiefunctie', komen... →



AANSPRAKELIJKHEID | 21 september 2016

Nalaten onderzoek nieuwe dga-bestuurder komt voorganger duur te staan

De dga-bestuurder die dacht dat hij van alle sores af was als hij het bestuur en de aandelen in de BV aan een derde overdraagt, heeft het mis. Als de dga-bestuurder... →



ARBEIDSRECHT | 16 augustus 2016

Oppassen geblazen met overname personeel uit faillissement

De regels omtrent overgang van onderneming - waarbij de rechten en plichten van de werknemer uit de bestaande arbeidsovereenkomst automatisch overgaan op de verkrijger... →



BESTUURDERSAANSPRAKELIJKHEID | 01 augustus 2016

Zo ontspringt bestuurder dans van bestuurdersaansprakelijkheid

De bestuurder heeft een bijzondere, maar ook een kwetsbare, positie binnen de vennootschap. Hij moet voorzichtig manoeuvreren, wil hij niet persoonlijk aansprakelijk... →



WET ARBEID VREEMDELINGEN | 30 juni 2016

Verschillende definities werkgever Wav en arbeidsrecht

De Wet arbeid vreemdelingen (de Wav) verbiedt de werkgever om een vreemdeling werkzaamheden te laten verrichten in Nederland zonder een tewerkstellingsvergunning.... →



ALGEMENE VOORWAARDEN | 21 juni 2016

Zeven tips voor betere algemene voorwaarden

Algemene voorwaarden lijken voor elke ondernemer zo vanzelfsprekend dat er niets fout mee kan gaan. Schijn bedriegt echter. Volg deze adviezen op en voorkom 'ongeldige'!... →

ARBEIDSRECHT | 17 maart 2016

Werknemer of zzp'er: niet het etiket geeft de doorslag

Het wettelijk heldere onderscheid tussen 'werknemer' en 'zelfstandige zonder personeel' levert in de praktijk toch nog onduidelijkheden op. Soms kwalificeert de... →

FAILLISSEMENTSRECHT | 26 februari 2016

Misbruik van faillissement

Werknemers genieten bij een overname van de onderneming aanzienlijke wetsbescherming, maar deze regels gelden niet als het bedrijf na een faillissement door een... →

DOORBRAAK AANSPRAKELIJKHEID | 18 januari 2016

Geen garantie op uitsluiting aansprakelijkheid

De aandeelhouder of moedermaatschappij van een bv is niet altijd uitgesloten van alle aansprakelijkheid, zo blijkt uit een praktijkvoorbeeld rond vakantiebijslagen. →

CONCURRENTIEBEDING | 24 november 2015

Non-concurrentiebeding onder vuur in Wwz

In de Wet werk en zekerheid (Wwz) zijn de regels voor het overeenkomen van non-concurrentiebedingen aangescherpt. →

ARBEIDSRECHT | 17 november 2015

Top 5 ontslag op staande voet

Kun je voor het proppen van tientallen augurken op een broodje op staande voet ontslagen worden? Ja, dat kan. Net als voor een kopstoot aan een leidinggevende. →

PAYROLLING | 05 oktober 2015

Waadi kan concurrentie- en relatiebeding onderuit halen

Niet zelden werpen intermediairs via een relatie- of een concurrentiebeding drempels op als gedetacheerde arbeidskrachten een arbeidsovereenkomst willen aangaan... →

PAYROLLING | 11 september 2015

Payrolling mislukt door ontbreken ondubbelzinnige instemming werknemer

Payrolling moet zorgvuldig worden vormgegeven. Recent stelde de Rechtbank Gelderland bijvoorbeeld vast dat een payrollingconstructie ongeldig was omdat de werknemer... →

PAYROLLING | 01 juli 2015

Meer bescherming voor payrollwerknemers

Het was redelijk eenvoudig een arbeidsovereenkomst met een payrollwerknemer te beëindigen. Door de inwerkingtreding van de nieuwe Ontslagregeling per 1 juli is dat... →

PAYROLLING | 19 juni 2015

Rechter prikt door payroll- en uitzendconstructie heen

Bedrijven maken in toenemende mate gebruik van zogenoemde payroll- en uitzendconstructies. De rechter kijkt daar echter steeds vaker doorheen, als afbreuk wordt... →

Toon meer artikelen