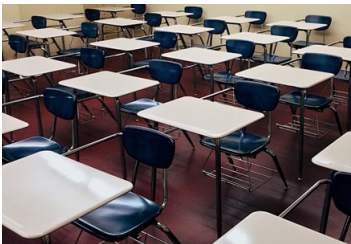




MICHEL T SCHROOTS

Michel T Schroots is advocaat in Rotterdam en lid van de praktijkgroep Ondernemingsrecht van het kantoor Schaap Advocaten Notarissen.

Schroots treedt op voor zowel werkgevers als werknemers en adviseert en procedeert over onder meer (nakoming van) arbeidsovereenkomsten, personeelsreglementen, cao's, concurrentie- en relatiebedingen, medezeggenschap, reorganisaties en individuele ontslagen.



ARBEIDSRECHT | 06 mei 2022

Scholingsplicht anno 2022: wie betaalt de rekening?

Vanaf 1 augustus verandert de scholingsplicht. De wijziging komt er samengevat op neer dat werkgevers zich straks meer moeten inspannen voor de scholing van werknemers.... →



ARBEIDSRECHT | 25 februari 2021

Werken waar je wilt: recht op thuiswerken?

Recentelijk is een voorstel tot wijziging van de Wet flexibel werken ingediend. Dit voorstel beoogt te beantwoorden aan het groeiend belang van de werkplek. Het... →



ARBEIDSRECHT | 28 december 2020

Partijbedoeling niet relevant bij onderscheid tussen werknemer en zzp'er

De Hoge Raad heeft op 6 november 2020 geoordeeld dat de partijbedoeling niet langer relevant is bij de beoordeling van de vraag of iemand werkzaam is op basis van... →



ARBEIDSRECHT | 14 oktober 2020

Werkgevers-aansprakelijkheid bij alledaagse risico's

Werkgevers moeten ervoor zorgen dat hun werknemers werkzaamheden kunnen verrichten onder veilige omstandigheden. Zo moet de werkomgeving veilig worden ingericht... →



ARBEIDSRECHT | 14 augustus 2020

De eerste toewijzing van de i-grond

Sinds 1 januari 2020 (Wet Arbeidsmarkt in Balans) hebben werkgevers de mogelijkheid gekregen om de rechter te verzoeken een arbeidsovereenkomst te ontbinden op grond... →



ARBEIDSRECHT | 09 juli 2020

NOW, here we go again

De voorwaarden voor NOW 2.0 wijken of een aantal punten af van NOW 1.0. De belangrijkste wijzigingen volgen hieronder. →



ARBEIDSRECHT | 17 april 2020

Tijdelijke NOW-maatregel: hoe zit het precies?

Het kabinet besloot om vanwege het coronavirus uitzonderlijke economische maatregelen te nemen. Eén van de meest besproken maatregelen en voor de praktijk één van... →



ARBEIDSRECHT | 02 januari 2020

'i-Grond' als oplossing?

De kantonrechter wijst onlangs een ontbindingsverzoek af van een werkgever, omdat die werkgever 'geen voldragen ontslaggrond heeft'. Hoe zou dit oordeel van de kantonrechter... →



ARBEIDSRECHT | 15 november 2019

Als de werkneemster haar targets niet meer haalt

De rechter kan op verzoek van de werkgever de arbeidsovereenkomst van een werknemer ontbinden als daar een redelijke grond voor is. Disfunctioneren van de werknemer... →



ARBEIDSRECHT | 22 oktober 2019

Dure (onmiddellijke) opzegging

Een werkgever is niet tevreden met een nieuwe werknemer en zegt na anderhalve week de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang op, maar geeft daarbij ook een... →



ARBEIDSRECHT | 20 september 2019

De rechtspositie van ambtenaren verandert

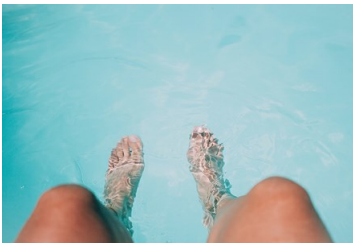
Volgens de huidige planning treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) op 1 januari 2020 in werking. Dat heeft gevolgen voor de arbeidsrelatie van... →



ARBEIDSRECHT | 06 augustus 2019

Wel of niet 'all-in'?

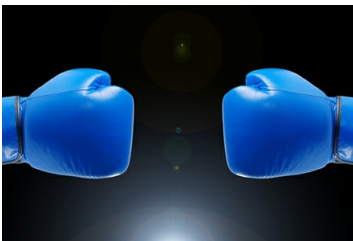
Is het wettelijk voor een werkgever toegestaan met een werknemer een 'all-in loon', inclusief vakantietoeslag en vakantiedagen, af te spreken? Een uitspraak van... →



ARBEIDSRECHT | 26 juli 2019

Inspanningsplicht werkgever tot opname vakantiedagen door werknemer

In een opvallende uitspraak oordeelt het Hof van Justitie dat een werkgever zijn best moet doen om een werknemer zijn vakantiedagen op te laten nemen. Doet de werkgever... →



ARBEIDSRECHT | 13 juni 2019

Het non-concurrentiebeding: specifiek genoeg?

Doorgaans wordt in een arbeidsovereenkomst een non-concurrentiebeding opgenomen. Als het non-concurrentiebeding echter te algemeen wordt omschreven in een arbeidscontract,... →



ARBEIDSRECHT | 29 maart 2019

Arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht?

Op 15 januari 2019 besliste de kantonrechter in Amsterdam dat een bezorger van Deliveroo als werknemer en niet als opdrachtnemer werkzaam is. Deze uitspraak wijkt... →



ARBEIDSRECHT | 13 februari 2019

'Slapende' werknemer schudt werkgever wakker

Een werkgever weigert een ernstig zieke werknemer te ontslaan, om zo onder de transitievergoeding uit te komen. Het Scheidsgerecht Gezondheidszorg steekt daar een... →



ARBEIDSRECHT | 04 januari 2019

Werkgever handelt ernstig verwijtbaar bij ontslag

Een werkgever meent dat een werknemer niet goed functioneert, maar in hoger beroep blijkt het ontslag niet goed onderbouwd. Dat komt de werkgever duur te staan. →



ARBEIDSRECHT | 30 november 2018

'Een negatieve referentie, (on)zorgvuldig handelen?'

Wanneer een werknemer solliciteert bij een potentiële werkgever, vraagt deze regelmatig naar referenties. De werknemer is gebaat bij een positieve referentie, maar... →



ARBEIDSRECHT | 31 oktober 2018

Ontslag zonder transitievergoeding na delen vertrouwelijke e-mails

Op 10 september 2018 oordeelt de kantonrechter Eindhoven dat een werkneemster van Kinderopvang Dikkie & Dik zo ernstig verwijtbaar heeft gehandeld, dat géén transitievergoeding... →



ARBEIDSRECHT | 21 september 2018

Gerechtshof Amsterdam: geen pre-pack in de zin van Smallsteps

Waar het Europese Hof in de Smallsteps-zaak een jaar geleden oordeelt dat er sprake was van een pre-pack, oordeelt het gerechtshof Amsterdam anders. →



ARBEIDSRECHT | 03 september 2018

'Maaltijdbezorger voor Deliveroo is opdrachtnemer'

Op 23 juli 2018 besliste de kantonrechter Amsterdam dat een maaltijdbezorger van Deliveroo niet is te beschouwen als een 'werknemer' in arbeidsrechtelijke zin, maar... →



ARBEIDSRECHT | 23 juli 2018

Geen herstel arbeidsovereenkomst én geen billijke vergoeding

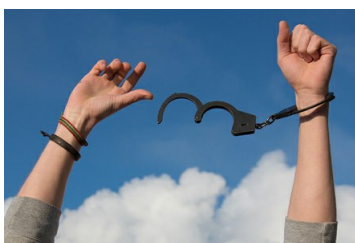
Op 8 juni 2018 besliste de Hoge Raad dat de hoger beroep rechter geen verplichting heeft om een billijke vergoeding toe te kennen bij een onterechte ontbinding van... →



ARBEIDSRECHT | 03 juli 2018

Informatie over het gedrag van werknemers en de AVG, risky business?

Wanneer een werkgever het vermoeden heeft dat een werknemer in strijd handelt met de arbeidsovereenkomst, zal hij hier nader onderzoek naar willen doen. Maar wat... →



ARBEIDSRECHT | 30 mei 2018

Nietig relatiebeding converteert niet in deels geldige bepaling

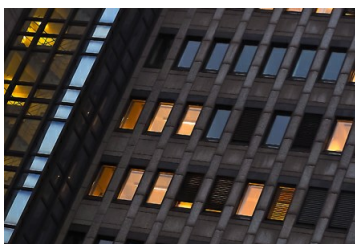
Op 9 januari 2018 oordeelde het Gerechtshof Den Haag dat een uitzendwerkgever zich niet kan beroepen op een relatiebeding dat deels in strijd is met het zogenoemde... →



ARBEIDSRECHT | 19 maart 2018

Beroep op belemmeringsverbod bij arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd

Mag een werknemer die voor onbepaalde tijd in dienst is bij een bedrijf dat hem detachert (de uitlener) bij een ander bedrijf een baan aannemen van het bedrijf... →



ARBEIDSRECHT | 26 januari 2018

Overwerk werkt anders per 1 januari 2018

Per 1 januari 2018 is de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (WMM) gewijzigd. Dit heeft gevolgen voor werknemers die het minimumloon verdienen en overwerk... →



ARBEIDSRECHT | 21 december 2017

Payrolling op de schop

Payrolling valt momenteel nog onder het zogenoemde 'lichtere arbeidsrechtelijke regime'. Maar als het aan het nieuwe kabinet ligt, gaat dat veranderen. Dit heeft... →



ARBEIDSRECHT | 16 november 2017

De bijzondere rechtspositie van een statutair bestuurder

Een vennootschap wil na drie maanden al van een bestuurder af. De vennootschap moet van de rechter maar liefst een ton betalen aan de bestuurder. Hoe kan dat? →



ARBEIDSRECHT | 20 oktober 2017

Baas mag e-mailverkeer niet zomaar controleren

Als gevolg van technische ontwikkelingen is het voor een werkgever steeds makkelijker om zijn werknemers te controleren. Zo kan een werkgever bijvoorbeeld door software... →



ARBEIDSRECHT | 25 september 2017

Billijke vergoeding: persoonlijke situatie weegt mee

Wanneer een werkgever de arbeidsovereenkomst in strijd met de daarvoor geldende regels opzegt, kan een werknemer kiezen om de rechter te verzoeken hem een billijke... →

Toon meer artikelen