

## Novak: toekomst accountantsberoep in 10 punten

**Belangenorganisatie voor mkb-accountants Novak geeft in een consultatiedocument een visie op de toekomst van het accountantsberoep.**

De Novak-publicatie, die tot 12 september 2014 voorligt ter consultatie aan de leden, is bedoeld als bijdrage aan de huidige toekomstdiscussie over het accountantsberoep.

Novak stelt vast dat we "op dit moment te ver zijn afgeraakt van de kern van het accountantsberoep. Het maatschappelijk verkeer herkent de rol van de accountant niet meer." Met het tien punten tellende voorstel wil de organisatie een stap zetten om weer tot die kern te komen.

Novak maakt zich sterk voor een opleiding (inclusief permanente educatie) die aansluit bij de hedendaagse (mkb-)praktijk. Verder moeten "perverse prikkels in alle gremia zoveel mogelijk worden uitgebannen" en moeten de organisaties die acteren in het accountantsveld moeten "weer gaan doen waarvoor ze zijn opgericht".

Een sterke beroepsorganisatie kan het voortouw nemen en bij de uitvoering van haar leidende rol andere partijen betrekken, aldus de Novak.

De 10 punten in een notendop:

1. Scheiding wettelijke én vrijwillige controles ten opzichte van overige assurance-werkzaamheden.
2. Zuivere scheiding der machten bij toezicht en toetsing.
3. Stel eisen aan de AFM-vergunning en beloon op transparante wijze de geleverde kwaliteit .
4. Hervorm het accountancyonderwijs en voorzie daarmee in de behoefte om de kloof tussen onderwijs en praktijk te dichten.
5. Toets opnieuw de definitie van organisaties van openbaar belang, rek de wettelijke controlegrenzen op. Stimuleer de inzet van mkb-assurance maatwerkproducten.
6. Heldere en draadkrachtige communicatie door de NBA in de richting van het publiek. Herstel van het draagvlak bij de leden en afscheid nemen van de dominante rol van de big four-kantoren.
7. Wettelijke controles vragen een uitgebreidere rapportage in plaats van de huidige controleverklaring.
8. Hervorm het huidige systeem van permanente educatie. Kies voor minder verplichte punten maar meer verplichte onderwerpen met toetsing. Geef in combinatie met toetsing meer richting aan de ontwikkeling van de individuele accountant.
9. Maak een tijdelijke ontheffing van de geheimhouding onder voorwaarden mogelijk.
10. Zorg binnen de NBA voor een goede mix tussen wetenschap en praktijk. Zoek de samenwerking met de hogescholen op en accepteer dat de wetenschappelijke benadering van het mkb (NEMACC) niet werkt.

» [Download het complete Consultatiedocument](#)

**Deel dit artikel**



---

**GERELATEERD**



NIEUWS | 12 april 2021

## **'We moeten de rol van brede gesprekspartner weer oppakken'**

In de controlepraktijk gaat veel aandacht uit naar compliance, het volgen van beroepsregels, toezicht en goed je werk doen. Maar de accountant heeft ook een verhaal... →



Arnout van  
Kempen

DISCUSSIE | Column | 09 april 2021

## **Audit quality en innovatie**

Innovatie van de wettelijke controle is onmogelijk bij de bestaande regulering, meent Arnout van Kempen. →



NIEUWS | 09 april 2021

## **Enquête NBA over inzet forensische expertise bij de jaarrekeningcontrole**

De Werkgroep Fraude van de NBA is een onderzoek gestart naar de inzet van forensische expertise binnen accountantsorganisaties. Een enquête hierover is uitgestuurd... →



NIEUWS | 08 april 2021

## **Kwartiermakers organiseren rondetafelsessies voor managers accountantskantoren**

De twee Kwartiermakers toekomst accountancysector, Marlies de Vries en Chris Fonteijn, organiseren twee rondetafelsessies voor (senior) managers van accountantsorganisaties. →



NIEUWS | 05 april 2021

## **Busy Season Talks dragen bij aan openheid accountantsberoep**

De reeks 'Busy Season Talks' over het accountantsberoep, elke dinsdagavond op gespreksplatform Clubhouse, kent inmiddels een vaste schare aanhangers. Editie #7 ging... →