

## PwC: Vrouwen laten financiële sector als werkgever links liggen

Ruim driekwart van de bedrijven uit de financiële sector probeert actief vrouwelijk talent te strikken, maar slechts 36 procent van hen ziet een toename van vrouwelijke sollicitanten.

Dat blijkt uit het onderzoek *Gaining an edge in the competition for talent* van accountants- en advieskantoor PwC. Slechts een kwart van de bedrijven uit de financiële sector slaagt er daadwerkelijk in om ervaren vrouwen aan te trekken.

"Ondanks grote inspanningen, boekt de financiële sector weinig vooruitgang in het aannemen van vrouwelijk talent", zegt PwC-partner en HR-adviseur Robert Charlier. "De resultaten van ons onderzoek geven nog weinig reden tot optimisme. We hebben gesproken met 276 werknemers uit de financiële sector en 55 verschillende werkgeversvertegenwoordigers. Als je dan constateert dat het aantal vrouwelijke sollicitanten slechts bij 36 procent van de bedrijven toeneemt, ondanks de inzet van specifieke wervingscampagnes, is dat nog niet voldoende."

Volgens Charlier laat het onderzoek duidelijk zien dat diversiteit en inclusiviteit belangrijke voorwaarden voor vrouwen zijn om een baan in de financiële sector te accepteren. "Vrouwelijke sollicitanten vragen nadrukkelijk naar die kernwaarden. Zo'n 70 procent kijkt bijvoorbeeld naar de diversiteit van het managementteam voordat ze een beslissing neemt."

Verder blijkt uit het onderzoek dat vrouwen die wel voor de financiële sector kiezen erg ambitieus zijn. Het percentage dat een passende vergoeding verwacht en carrièrekansen zoekt, ligt hoger dan in andere sectoren. "Verder zijn vrouwen in de financiële sector meer bereid dan mannen om te onderhandelen over hun salaris (60 procent om 52 procent) en maken vaker afspraken over een eventuele salarisverhoging (36 procent om 32 procent)", zegt Charlier.

- PwC-onderzoek '[Gaining an edge in the competition for talent](#)'

### Deel dit artikel



## GERELATEERD



NIEUWS | 19 november 2021

### **Vitamine A: Vrouwelijk leiderschap in de accountancy**

[Vrouwelijk leiderschap heeft iets dienends in zich en kijkt meer naar het grote geheel en de omgeving. Mannen zijn meer vanuit het hoofd werkzaam en vrouwen meer... →](#)



NIEUWS | 15 november 2021

### **Steeds meer vrouwen in auditcommissies**

[De deelname van vrouwen aan auditcommissies is gestegen van 28 procent in 2020 tot 33 procent in 2021. Het percentage vrouwelijke voorzitters van auditcommissies... →](#)



NIEUWS | 28 oktober 2021

## **Onderzoek: Wolters Kluwer scoort hoogste op gendergelijkheid**

Dataleverancier Wolters Kluwer is op dit moment het best presterende beursgenoteerde bedrijf van Nederland als het gaat om gendergelijkheid. →

---



NIEUWS | 29 september 2021

## **Wet voor meer vrouwen in top bedrijfsleven definitief aangenomen**

Grote bedrijven worden mogelijk al vanaf januari 2022 verplicht om meer vrouwen in hun leiding te benoemen. Na de Tweede Kamer heeft ook de Eerste Kamer ingestemd... →

---



NIEUWS | 21 september 2021

## **SER: te weinig aandacht in diversiteitsbeleid voor doorstroom**

Organisaties hebben in hun diversiteitsbeleid veel aandacht voor het binnenhalen van mensen met bijvoorbeeld een migratieachtergrond, maar kijken daarna te weinig... →

---