

Aandeelhouders en werknemers krijgen meer te zeggen over topsalarissen

De Eerste Kamer nam deze week een nieuwe wet aan die beursgenoteerde bedrijven ertoe verplicht nauwkeuriger verslag te doen van hoe hun loonbeleid aansluit op de langetermijndoelstellingen van een bedrijf.

Dat meldt onder meer [het Financieele Dagblad](#). De nieuwe wet, die voortkomt uit [EU-richtlijn 2017/628](#) over langetermijnbetrokkenheid, schrijft voor dat 75 procent van de aandeelhouders akkoord moet gaan met het beloningsbeleid. Voorheen was dat 50 procent plus één stem. Vanaf 2020 krijgen aandeelhouders ook een adviserende stem over het remuneratierapport.

Ondernemingen zullen ook meer uitleg moeten geven aan aandeelhouders over het maatschappelijk draagvlak van het beloningsbeleid. Volgens Riens Abma, directeur van beleggerskoepel Eumedion, doet bijna geen enkele onderneming dat momenteel. "Het betekent dat ze dat volgend jaar vrijwel allemaal ter stemming moeten brengen op de ava", zegt hij in het FD.

Werknemers krijgen ook meer invloed op het beloningsbeleid. Wanneer de ondernemingsraad leden van de raad van commissarissen voordraagt, dan moeten die leden in de remuneratiecommissie plaatsnemen. Die wetgeving gaat ook gelden voor grotere niet-beursgenoteerde bedrijven, maar voor bedrijven met een enkelvoudig bestuursmodel geldt het weer niet.

- [Wetsvoorstel bevorderen langetermijnbetrokkenheid van aandeelhouders](#)

Deel dit artikel



GERELATEERD



NIEUWS | 30 april 2021

Top bedrijfsleven verdiende bijna zes keer zoveel als personeel

[De top van de duizend grootste Nederlandse bedrijven verdiende vorig jaar 5,9 keer zoveel als een gewone werknemer. Daarmee is de kloof tussen topverdieners en personeel... →](#)



NIEUWS | 02 april 2021

Aandeelhouders dwingen BAM en PostNL tot openheid over benoeming accountant

[Aandeelhouders hebben BAM Groep en PostNL gedwongen tot het geven van meer inzicht rondom de voorstellen tot benoeming van de controlerend accountant. →](#)



NIEUWS | 12 maart 2021

Oud-topman Hamers kreeg nog 1,7 miljoen euro van ING in 2020

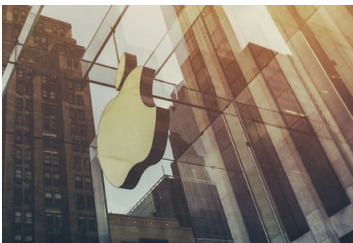
[Voormalig ING-topman Ralph Hamers, die halverwege vorig jaar vertrok, kreeg voor zijn zes maanden werk bij de bank nog krap 1,7 miljoen euro overgemaakt. Naast een... →](#)



NIEUWS | 04 maart 2021

Vertrekvergoeding financieel directeur zuivelbedrijf zuur voor boeren

Vertrekkend financieel directeur Jaska de Bakker van het kwakkelende FrieslandCampina krijgt 1,1 miljoen euro vertrekpremie mee, fors meer dan haar jaarsalaris.... →



NIEUWS | 06 januari 2021

Apple koppelt bonus bestuurders aan milieu en sociaal gedrag

Het Amerikaanse techconcern Apple gaat bij het uitdelen van bonussen voor topmanagers ook kijken naar verdiensten op het gebied van duurzame energie, diversiteit.... →
