

# Brussel: geen gelijk minimumloon in EU maar het moet beter

**De Europese Commissie wil dat meer werknemers in de EU een fatsoenlijk en transparant minimumloon ontvangen. Onderhandelingen tussen de sociale partners moeten daarbij de norm zijn, in zoveel mogelijk sectoren. Maar er komt geen geharmoniseerd Europees minimumloon.**

Dat benadrukt het dagelijks EU-bestuur. Elk land blijft zijn eigen minimumloon bepalen, stelt de commissie in een nieuwe richtlijn voor. Daarin staan ook geen percentages of getallen voor een wenselijk geacht niveau. De commissie wil wel een jaarlijkse verplichting voor alle lidstaten invoeren om Brussel te melden hoe hun minimumlonen tot stand zijn gekomen. Ze pleit ook voor betere handhaving.

Volgens EU-commissaris Nicolas Schmit (Sociale Zaken) leeft een op de tien werkenden in de EU in armoede. "Dat moet veranderen. Mensen met een baan moeten niet hoeven te worstelen om rond te komen," zei hij bij de presentatie van de voorgestelde richtlijn.

Lonen vallen onder de nationale bevoegdheid. Er zijn momenteel twee systemen in de EU. In 21 landen, waaronder Nederland, bestaat een wettelijk minimumloon. In zes landen is dat niet het geval maar komen minimumlonen tot stand bij collectieve onderhandelingen tussen vakbonden en werkgevers. In Zweden, Denemarken en Finland werkt dat heel goed en zijn de minimumlonen hoog, maar in Cyprus bijvoorbeeld niet.

De lidstaten moeten het nu eerst eens worden over het voorstel. Ook het Europees Parlement zal er nog aan sleutelen. Europarlementariër Agnes Jongerius (PvdA) vindt het voorstel een stap in de goede richting. "Ook de Nederlandse overheid moet aan de bak. Bij alle overheidsopdrachten via aanbestedingen is de overheid straks verantwoordelijk dat het minimumloon of het geldende cao-loon betaald wordt aan de uitvoerende werknemers. Praktijken zoals bij de ondertunneling van de A2 bij Maastricht, waar bouwvakkers onderbetaald werden, kunnen dan niet langer."

CDA-collega Jeroen Lenaers vindt dat de richtlijn zijn doel voorbijschiet. "Er is in sommige Europese landen inderdaad een armoedeprobleem, voornamelijk in Oost-Europa. Maar die armoede is veel breder verspreid, want de middeninkomens in deze landen zijn óók laag. Daar gaan minimumlonen dus niet tegen helpen." Wel is hij te spreken over de inzet op een sterkere positie van de sociale partners. "Daardoor staan deze sterker bij cao-onderhandelingen."

Bron: ANP

## Deel dit artikel



## GERELATEERD



ARBEIDSRECHT | 28 december 2020

### **Partijbedoeling niet relevant bij onderscheid tussen werknemer en zzp'er**

De Hoge Raad heeft op 6 november 2020 geoordeeld dat de partijbedoeling niet langer relevant is bij de beoordeling van de vraag of iemand werkzaam is op basis van... →



NIEUWS | 02 december 2020

### **Inschrijvingseis bij KvK niet in strijd met Europese regels**

De eis dat uitzendbureaus die in Nederland werkzaam zijn zich moeten inschrijven bij de Kamer van Koophandel (KvK), is niet strijdig met de Europese regels voor... →



NIEUWS | 10 november 2020

## **Vernieuwd RI&E-instrument om arbeidsrisico's in kaart te brengen**

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft een vernieuwde website met informatie over de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) en een vernieuwd... →

---



NIEUWS | 06 november 2020

## **Magazine: 'Diversiteit meetbaar maken'**

"Waarom zou je naast kwalitatieve eisen aan de kandidaat, ook niet kwantitatieve diversiteitseisen aan de organisatie stellen? Het doel moet meetbaar zijn om echt... →

---



ARBEIDSRECHT | 14 oktober 2020

## **Werkgevers-aansprakelijkheid bij alledaagse risico's**

Werkgevers moeten ervoor zorgen dat hun werknemers werkzaamheden kunnen verrichten onder veilige omstandigheden. Zo moet de werkomgeving veilig worden ingericht... →

---