

'4 op de 10 vrouwen op werkvloer benadeeld door zwangerschap'

Vier op de tien vrouwen wordt op de arbeidsmarkt nog steeds benadeeld vanwege een zwangerschap of een pasgeboren kind.

Dat meldt het College voor de Rechten van de Mens in een onderzoek naar zwangerschapsdiscriminatie op de Nederlandse arbeidsmarkt. Ten opzichte van eerdere onderzoeken is er niets veranderd, zegt het mensenrechteninstituut. Daarmee is zwangerschapsdiscriminatie een "onverminderd groot probleem gebleven".

Het mensenrechteninstituut vroeg 1150 werkende vrouwen die de afgelopen vier jaar een kind kregen hoe zij discriminatie door zwangerschap op hun werk of in bepaalde fases van het zoeken naar werk ervoeren. Volgens het college blijkt daaruit dat in alle fases van het arbeidsproces vrouwen "een groot risico lopen" op discriminatie door zwangerschap.

Zo werd één op de vijf vrouwen bij sollicitaties afgewezen, bij één op de tien werd zelfs expliciet gezegd dat het door de zwangerschap kwam. Ruim een derde van de vrouwen die een nieuw contract wilden ondertekenen, zag het contract vanwege zwangerschap "op het laatste moment aangepast worden" of verdwijnen. Bijna de helft van alle vrouwen met een tijdelijk contract kreeg geen verlenging of een vast contract vanwege hun zwangerschap of pasgeboren kind.

Achterstand

Een kwart van de vrouwen loopt promoties, salarisverhogingen, bonussen en scholing mis, of heeft problemen met afspraken over zwangerschapsverlof en de terugkeer op het werk. Sommige vrouwen zeggen daarnaast een achterstand in hun carrière te hebben opgelopen. Slechts 11 procent van de ondervraagden trekt ergens aan de bel over de problemen.

De tijd dat de overheid zich voornamelijk focust op voorlichting is inmiddels jaren voorbij, zegt de FNV in een reactie. De vakbond roept op tot strengere handhaving op dit soort discriminatie "om dit probleem met de wortel uit te roeien".

Voorlichting

"Gelijkheid op de arbeidsmarkt is absoluut nog geen gelopen race", aldus FNV-bestuurslid Judy Hoffer. "Je ziet dat niet alleen in het loonverschil tussen mannen en vrouwen, maar ook met zaken als zwangerschap. Werkgevers kunnen er nu te makkelijk mee weggomen zolang ze niet worden geconfronteerd met de consequenties van hun handelen."

Ook het College voor de Rechten van de Mens zelf wil dat de overheid zo snel mogelijk de wetgeving voor gelijke behandeling naleeft om zwangerschapsdiscriminatie tegen te gaan. Ook moet er meer voorlichting voor werkgevers en werknemers komen. Ruim driekwart van de vrouwen verdiept zich niet of nauwelijks in de gevolgen van zwanger zijn en werken.

- College voor de Rechten van de Mens: 'Zwangerschapsdiscriminatie nog steeds onverminderd groot probleem'

Bron: ANP/Accountant

Deel dit artikel

f in  

GERELATEERD

NIEUWS | 29 januari 2021



Aandeel vrouwen in top stijgt te weinig en te langzaam

Het aandeel vrouwen in de top van bedrijven steeg de afgelopen jaren, maar te weinig en te langzaam. Ook de aanwas van vrouwen in de laag onder de top is nog niet... →

NIEUWS | 06 januari 2021



Duitse wet verplicht vrouwen in bestuur beursgenoteerde bedrijven

Duitsland is van plan beursgenoteerde bedrijven wettelijk te verplichten een vrouw in het bestuur te benoemen. De coalitiepartijen in Berlijn hebben daarover een... →

DISCUSSIE | Column | 29 december 2020



Marjan
Heemskerk

Vrouwen lijden het meest onder de crisis – ook in de accountancy?

Door de focus op 'coronajaar' 2020 dreigt het diversiteitsbeleid te stagneren, waarschuwt Marjan Heemskerk. →

NIEUWS | 04 december 2020



Belangenvereniging Eumedion staat achter vrouwenquotum

Belangenvereniging van institutionele beleggers als pensioenfondsen en verzekeraars Eumedion steunt het quotum voor vrouwen in de top van het bedrijfsleven. →

NIEUWS | 09 november 2020



Vrouwenquotum bedrijfsleven stap dichterbij

Het quotum voor vrouwen in de top van het bedrijfsleven is een stap dichterbij. Ministers Sander Dekker (Rechtsbescherming) en Ingrid van Engelshoven (Emancipatie)... →