

## Vernieuwd RI&E-instrument om arbeidsrisico's in kaart te brengen

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft een vernieuwde website met informatie over de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) en een vernieuwd RI&E-instrument gelanceerd. Dit instrument helpt mkb-ondernemers bij het vaststellen van arbeidsrisico's en het nemen van maatregelen.

In een RI&E brengt een bedrijf of organisatie alle zichtbare en onzichtbare arbeidsrisico's in kaart. Het gaat dan bijvoorbeeld om de risico's van werken met gevaarlijke stoffen of grote apparaten, werkdruk, veel beeldschermwerk en langdurig zitten, maar ook om structureel onderschatte risico's zoals zwaar tillen, harde geluiden of een koude werkomgeving. Ook kunnen er plotseling nieuwe risico's opduiken, zoals het coronavirus. Vervolgens legt de werkgever in een plan van aanpak vast met welke maatregelen de risico's beheerst kunnen worden, wie ze gaat uitvoeren en binnen welke termijn.

Bedrijven zijn wettelijk verplicht om een arbobeleid te hebben. Een RI&E, met het daarbij behorende plan van aanpak, vormt hiervoor de basis. Onlangs startte het ministerie een campagne om de bekendheid met de RI&E-verplichting bij het mkb te vergroten. Ondernemers worden bewust gemaakt van arbeidsrisico's en uitgenodigd om aan de slag te gaan met het opstellen van een RI&E. Maandag 16 november start het tweede deel van de campagne, waarbij ook aandacht besteed wordt aan 'mentale vitaliteit'.

"De boodschap is simpel, 'voorkomen is beter dan genezen'. Geen enkele ondernemer wil zijn mensen zien uitvallen. Zeker niet als gevolg van risico's op de werkvloer die wél kunnen worden aangepakt, maar niet of te laat worden herkend. Helaas zien we dat name kleine ondernemers die risico's nog niet altijd in kaart hebben. Ik daag hen dan ook graag uit om aan de slag te gaan met de Risico Inventarisatie en Evaluatie", aldus staatssecretaris Bas van 't Wout bij de start van de campagne.

Accountants kunnen ondernemers wijzen op de verplichting en de voordelen van een RI&E, aldus het ministerie. Om deze informatie makkelijker te delen, heeft SZW een flyer ontwikkeld.

- [Download de flyer](#)
- [Website Route naar RI&E](#)

### Deel dit artikel



## GERELATEERD



NIEUWS | 13 september 2021

### **Uber moet van rechter chauffeurs in dienst nemen**

Taxi-app Uber moet zijn chauffeurs in dienst nemen. Ze vallen voortaan onder de cao Taxivervoer, heeft de rechter bepaald in een zaak die was aangespannen door vakbond... →



NIEUWS | 13 september 2021

### **Interpolis: veel arbeidsconflicten over terugkeer naar kantoor**

Het aantal arbeidsconflicten is dit jaar flink gestegen. Dat meldt Interpolis op basis van zijn maandelijkse Bedrijvenmonitor, waar De Telegraaf eerder over schreef.... →



NIEUWS | 07 september 2021

## **ABN Amro: arbeidswet heeft niet tot meer vaste contracten geleid**

De Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) heeft er niet toe geleid dat bedrijven meer flexwerkers een vast contract hebben gegeven. →

---



NIEUWS | 23 augustus 2021

## **Werkgever mag vaccinweigeraar vriendelijk vragen thuis te werken**

Als een werknemer weigert zich te laten vaccineren, mag de werkgever die persoon vragen om thuis te blijven werken, om gezondheidsrisico's op de werkplek te vermijden. →

---



NIEUWS | 17 juni 2021

## **Bedrijven maken plannen voor gedeeltelijke terugkeer naar kantoor**

Veel grote bedrijven zijn bezig met voorbereidingen zodat hun werknemers ook na de coronapandemie deels thuis en deels op kantoor kunnen (blijven) werken. →

---