

NIEUWS | 06 maart 2020

Esther-Mirjam Sent: 'Vrouwen vaker benoemd op lastige managementposities'

⌚ Leestijd van ongeveer 2 minuten

Vrouwen worden vaker benoemd in managementposities met een relatief hoog afbreukrisico. Dat stelde hoogleraar Esther-Mirjam Sent (Radboud Universiteit) tijdens het Women Leadership Event van NBA en IMA samen.

In Nederland is nog altijd sprake van een achterstandspositie voor vrouwen in werksituaties. Met een *gender pay gap* van gemiddeld zestien procent zit ons land in de middenmoot in Europa. Maar met slechts 26 procent vrouwen in leidende posities hangt Nederland bijna helemaal onderaan.



Veel instituties in ons land zijn nog ingericht op een traditionele rolverdeling en voor vrouwen lijkt parttime werken vaak de standaard. "Aan mannen wordt nooit gevraagd hoe ze werk en privé combineren", aldus Sent.

Quotum

Het aandeel vrouwelijke hoogleraren in ons land is circa twintig procent, in de politiek is dat zo'n 35 procent. Ook haar eigen benoeming als hoogleraar is te danken aan een quotum, erkende Sent tijdens de bijeenkomst. Een vrouwenquotum voor managementposities is een goede zaak, omdat het zorgt voor voldoende kritische massa. Dan kan het vervolgens weer over de inhoud gaan en niet meer over gender, zo stelde de hoogleraar. Ook de Europese Commissie pleit momenteel (weer) voor een EU-quotum van veertig procent vrouwen in de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven.

LAATSTE NIEUWS

NIEUWS | 03 juli 2020

Arnout van Kempen: coronacrisis helpt niet bij ontwikkeling soft skills

NIEUWS | 03 juli 2020

Impact coronacrisis op overnamemarkt 'beperkt en tijdelijk'

NIEUWS | 03 juli 2020

KvK: vijf procent meer faillissementen door corona

NIEUWS | 02 juli 2020

Tweede Kamer praat direct na zomerreces over accountantsberoep

NIEUWS | 02 juli 2020

FD: kleinere beursfondsen kunnen geen accountant vinden

[Meer nieuws](#)

Uit onderzoek blijkt dat cv's van mannen en vrouwen verschillend worden gelezen, net als aanbevelingsbrieven. Mannen solliciteren eerder op functies als ze maar een aantal van de daarvoor gevraagde vaardigheden bezitten, vrouwen zijn veelal terughoudender in dat opzicht. En ze worden gezien als competent of als aardig, maar bijna nooit beide tegelijk.

Glass cliff

Een opvallend fenomeen, na het glazen plafond, is de *glass cliff*: het gegeven dat vrouwen eerder in managementposities worden benoemd in situaties met een hoog afbreukrisico, zoals bij grote reorganisaties of in crisistijd. Vrouwen blijken beter om te kunnen gaan met stressvolle situaties, zo bewijst laboratoriumonderzoek.

Als voorbeelden noemde Sent de benoemingen van Christine Lagarde (sinds november 2019 voorzitter ECB), Ankie Broekers-Knol (sinds juni 2019 staatssecretaris van Justitie en Veiligheid) en Alexandra van Huffelen (eind januari benoemd tot staatssecretaris van Financiën en belast met het toeslagendossier).

De NBA organiseerde de bijeenkomst als onderdeel van een reeks 'Women's Accounting Leadership Series', samen met het IMA, organisatie voor financial professionals in business.

Deel dit artikel



GERELATEERD



NIEUWS | 17 juni 2020

'Diversiteit heeft bij Nederlandse bedrijven nog geen prioriteit'

Nederlandse bedrijven maken nog niet veel werk van het stimuleren van diversiteit op de werkvloer. Bij personeelsafdelingen leeft weliswaar de wens om meer vrouwen... →



NIEUWS | 14 mei 2020

Wetsvoorstel voor vrouwenquotum gaat beleggers niet ver genoeg

Het wetsvoorstel van het kabinet voor een verplicht quotum voor vrouwen in de raad van

commissarissen van
beursgenoteerde bedrijven gaat
niet ver genoeg. →



NIEUWS | 12 mei 2020

SER doet meer moeite om meer vrouwen in de top te krijgen

De Sociaal-Economische Raad (SER) gaat meer moeite doen om meer vrouwen in de top van het bedrijfsleven te krijgen. Daarbij is een belangrijke rol weggelegd voor... →



NIEUWS | 07 mei 2020

Esther Mirjam Sent: 'Diversiteit werkt het beste'

In het derde en laatste van de driedelige reeks Vitamine A-podcasts over accountants en diversiteit praat Esther-Mirjam Sent (Radboud University) over salarisverschillen... →



NIEUWS | 23 april 2020

Vitamine A: Agnes Koops gelooft vooral in inclusiviteit

In deel twee van een driedelige reeks Vitamine A-podcasts van de NBA over accountants en diversiteit praat Agnes Koops (PwC) over vrouwelijk leiderschap. "Ik geloof... →

Aanmelden nieuwsbrief

Ontvang elke werkdag (maandag t/m vrijdag) de laatste nieuwsberichten, opinies en artikelen in uw mailbox.

Bent u NBA-lid? Dan kunt u zich ook aanmelden via uw [ledenprofiel op MijnNBA.nl](#).

Uw e-mail adres

Aanmelden

ACCOUNTANT.NL

Home
Nieuws
Discussie
Vaktechniek
Achtergrond
In & Uit
Feiten & Cijfers
Tucht

DOSSIERS

Arbeidsmarkt
ICT
Opleiding
alle dossiers

Fiscaal
Kwaliteit en toezicht
Pensioen

Fraude en witwassen
Mkb
Publiek belang

Accountant maakt gebruik van cookies om de website te analyseren en te verbeteren en om advertenties te tonen. Door op 'akkoord' te klikken geeft u toestemming voor het gebruik van cookies. In de [cookieverklaring](#) vindt u meer informatie over het gebruik van cookies op deze site.

Akkoord