

Apple koppelt bonus bestuurders aan milieu en sociaal gedrag

Het Amerikaanse techconcern Apple gaat bij het uitdelen van bonussen voor topmanagers ook kijken naar verdiensten op het gebied van duurzame energie, diversiteit op de werkplek en andere sociale en milieukwestie.

Dat blijkt uit een ingediende aanvraag bij de Amerikaanse beurswaakhond SEC. De verandering worden dit jaar van kracht. De wijziging is bedoeld om de leidinggevenden van Apple te motiveren "om te voldoen aan uitzonderlijk hoge normen van waardengedreven leiderschap, naast het leveren van sterke financiële resultaten", zo valt in het document van Apple te lezen.

De financiële doelstellingen en de drempels voor managementbonussen bij Apple zullen niet veranderen, aldus de iPhone-fabrikant. Voor het al dan niet naleven van de waarden van Apple kan worden beslist de uitgekeerde bonus met 10 procent te verhogen, of te verlagen.

"We hebben jarenlang het voortouw genomen bij het verkleinen van onze ecologische voetafdruk en streven ernaar om op een dag voor al onze producten en verpakkingen 100 procent gerecycled en hernieuwbaar materiaal in te kopen", aldus Apple. "We zijn ervan overtuigd dat diversiteit de drijvende kracht achter innovatie is en de sleutel tot ons succes."

Apple maakt op 27 januari de jaarcijfers over 2020 bekend. Op 23 februari vindt de virtuele jaarlijkse aandeelhoudersvergadering plaats.

Bron: ANP

Deel dit artikel



GERELATEERD



NIEUWS | 06 juli 2021

Centric moet vertrokken directeuren forse vergoedingen betalen

Twee vertrokken directeuren van IT-bedrijf Centric hebben recht op tonnen. Het gerechtshof in Den Haag bepaalde in hoger beroep dat het bedrijf bij hun ontslag ernstig... →



NIEUWS | 27 mei 2021

Nederland kan miljoenenbonus topman AF-KLM niet tegenhouden

De Nederlandse regering is er opnieuw niet in geslaagd een bonus ter waarde van 2 miljoen euro voor topman Ben Smith van Air France-KLM tegen te houden. →



NIEUWS | 30 april 2021

Top bedrijfsleven verdiende bijna zes keer zoveel als personeel

De top van de duizend grootste Nederlandse bedrijven verdiende vorig jaar 5,9 keer zoveel als een gewone werknemer. Daarmee is de kloof tussen topverdieners en personeel... →



NIEUWS | 12 maart 2021

Oud-topman Hamers kreeg nog 1,7 miljoen euro van ING in 2020

Voormalig ING-topman Ralph Hamers, die halverwege vorig jaar vertrok, kreeg voor zijn zes maanden werk bij de bank nog krap 1,7 miljoen euro overgemaakt. Naast een... →



NIEUWS | 04 maart 2021

Vertrekvergoeding financieel directeur zuivelbedrijf zuur voor boeren

Vertrekkend financieel directeur Jaska de Bakker van het kwakkelende FrieslandCampina krijgt 1,1 miljoen euro vertrekpremie mee, fors meer dan haar jaarsalaris.... →
