

Duitse wet verplicht vrouwen in bestuur beursgenoteerde bedrijven

Duitsland is van plan beursgenoteerde bedrijven wettelijk te verplichten een vrouw in het bestuur te benoemen. De coalitiepartijen in Berlijn hebben daarover een deal gesloten. Het Duitse parlement zal nu moeten stemmen over het wetsvoorstel.

Beursgenoteerde bedrijven in Duitsland met vier bestuursleden of meer moeten nu minstens één vrouw in het bestuur benoemen. Er wordt al jaren gedebatteerd over meer vrouwen in bestuurskamers en vrijwillige oproepen leverden te weinig op, tot toenemende frustratie van bondskanselier Angela Merkel. Nu moet dus een wet de zaak gaan regelen.

De Duitse minister van familie zaken Franziska Giffey spreekt van een "mijlpaal" voor meer vrouwen in leiderschapsposities. Volgens haar ging vrijwillige verandering erg langzaam. Justitieminister Christine Lambrecht zegt dat de wet een sterk signaal moet geven en dringt er bij bedrijven op aan om "gebruik te maken van de mogelijkheden die hooggekwalificeerde vrouwen bieden".

Momenteel is nog geen 13 procent van de bestuursleden van de dertig grootste beursgenoteerde bedrijven uit de DAX-index in Frankfurt een vrouw, aldus onderzoek. In de Verenigde Staten, het Verenigd Koninkrijk en Frankrijk ligt dat percentage veel hoger. Geen enkel DAX-bedrijf wordt geleid door een vrouw. Wel komt in mei bij de grote Duitse farmaceut Merck de Spaanse Belén Garijo aan het roer te staan.

Ook in Nederland komt een vrouwenquotum, maar dan voor de raden van commissarissen van beursgenoteerde bedrijven. Daarbij moet iedere mannelijke commissaris die vertrekt vervangen worden door een vrouw, totdat ten minste een derde van de raad van commissarissen bestaat uit vrouwen. Sinds 2013 is er een wettelijk 'streefcijfer' van 30 procent, maar dat leverde nog niet genoeg op. Afgelopen najaar werd bekend dat iets minder dan de helft van de beursgenoteerde bedrijven nog niet voldoet aan het aanstaande quotum.

Bron: ANP

Deel dit artikel



GERELATEERD



NIEUWS | 07 mei 2021

'Vrouwen zijn betere leiders dan mannen'

"Vrouwen zijn betere leiders, maar niet omdat ze zo 'vrouwelijk' leidinggeven." Dat zegt hoogleraar leiderschap Janka Stoker in de jongste editie van het magazine... →

MAGAZINE | 07 mei 2021

Vrouwen doen het over de hele linie beter dan mannen

Deze eeuw, en specifiek de huidige coronacrisis, zou volgens sommigen vragen om ander, 'vrouwelijk' leiderschap, waarin vrouwen ook nog beter zouden zijn. "Vrouwen... →



NIEUWS | 20 april 2021

KPMG: 'Vrouwelijke bestuurders zien coronacrisis als impuls voor meer diversiteit'

Vrouwelijke bestuurders van grote Nederlandse ondernemingen zien de coronacrisis als een belangrijke impuls voor meer inclusiviteit en diversiteit binnen het bedrijfsleven. →



DISCUSSIE | Debat | 15 maart 2021

'Vrouwelijke voorbeelden maken het verschil'

Een vrouwenquotum is "helaas" echt nodig. Dat stelde Petri Hofsté tijdens het recente Women Leadership Event van NBA en IMA. "Het lukt niet met alleen goede bedoelingen.... →



NIEUWS | 08 maart 2021

Aandeel vrouwen in hogere leidinggevende posities passeert grens van dertig procent

Het aantal vrouwen met een hogere leidinggevende functie in bedrijven in het middensegment is wereldwijd gestegen tot 31 procent. Dit ondanks de coronacrisis, die... →
