

# Robert Half: geen salarisverhogingen ondanks krappe arbeidsmarkt

Bedrijven verwachten dat het komend jaar lastig zal zijn om gekwalificeerd personeel te kunnen vinden en om huidige werknemers te behouden. De krapte op de arbeidsmarkt leidt echter niet tot hogere salarissen.

Dat blijkt uit de [Salarisgids 2022](#) van recruitmentbureau Robert Half, een jaarlijks onderzoek naar de salarissen, trends en veranderingen op de arbeidsmarkt.

Bijna negen op de tien werkgevers maken zich zorgen over het behoud van talent. Toch verwacht 91 procent van de werkgevers geen salarisverhoging te kunnen bieden aan huidige werknemers. 19 procent van de bevroegde managers beschouwt lage lonen en het niet kunnen aanbieden van salarisverhogingen als de grootste uitdaging voor het behouden van talent, al verwacht 17 procent wel hogere bonussen te kunnen uitkeren.

## Secundaire arbeidsvoorwaarden

34 procent van de werkgevers geeft aan dat ze extra secundaire arbeidsvoorwaarden zullen aanbieden voor het aantrekken van talent. De meest geboden extra's zijn nog steeds de PC of laptop (88 procent) en bijna drie kwart biedt inmiddels ook de vrijheid van thuiswerken aan.

Bedrijven hebben niet altijd de financiële middelen om na een lastig jaar hun werknemers met een loonsverhoging te belonen voor hun inzet, zegt Frédérique Bruggeman, managing director bij Robert Half. "Daarom is het belangrijk dat ze op een andere manier hun waardering tonen. Zij kunnen bijvoorbeeld inzetten op het aanbieden van goede en uitgebreide secundaire arbeidsvoorwaarden. Ook voor het aantrekken van gekwalificeerd personeel kan dit het verschil maken."

## Soft skills

Om in 2022 verder te groeien, zijn bedrijven bij het werven van nieuw talent op zoek naar kandidaten die over soft skills beschikken. Deze lijken echter schaars te zijn, want meer dan een kwart van de werkgevers merkt dat de meeste kandidaten hier nog niet over beschikken. Om in de toekomst succesvol te blijven, wordt onder andere het aanpassingsvermogen van werknemers, ook wel AQ genoemd, steeds belangrijker. Daarnaast zijn andere soft skills zoals plannings- en organisatorische vaardigheden, creatief denken en veerkracht juist nu belangrijker dan ooit door de digitalisering en thuiswerken.

## Bedrijfscultuur

Uit het onderzoek blijkt ook dat een meerderheid van de bedrijven moeite heeft om hun bedrijfscultuur in stand te houden, onder andere als gevolg van het aanhoudende werken op afstand. Ze zetten daarom in op het verbeteren van communicatie en samenwerking binnen het team, het investeren in het welzijn van werknemers en het delen van de bedrijfswaarden en -normen om de bedrijfscultuur te verbeteren. Dit vergroot de kans om talent te behouden, aangezien een op tien werkgevers aangeeft dat een mismatch tussen de persoonlijke en bedrijfswaarden de belangrijkste reden is voor vrijwillig vertrek van werknemers.

Daarnaast merken bedrijven die inzetten op diversiteit, gelijkheid en inclusie dat dit een positieve impact heeft op de loyaliteit en het behoud van werknemers en zorgt voor een groeiend potentieel aan nieuwe ideeën en innovatie. Een derde heeft al geïnvesteerd in programma's die diversiteit, gelijkheid en inclusie ondersteunen en bij het werven van talent laat inmiddels bijvoorbeeld meer dan de helft van de bedrijven sollicitanten anoniem solliciteren.

## Deel dit artikel

[f](#) [in](#) [🐦](#) [✉](#)

## GERELATEERD

---



NIEUWS | vandaag

## **Minder arbeidsconflicten door tekort aan personeel**

Door het grote tekort aan personeel is het aantal arbeidsconflicten afgenomen met bijna twintig procent. Werkgevers is er alles aan gelegen om medewerkers te behouden. →

---



NIEUWS | 06 januari 2022

## **'Veel banen voor startende financials en stijgende lonen'**

Startende financials vinden momenteel vrij eenvoudig een baan en de salarissen voor operationele functies stijgen fors. →

---



NIEUWS | 21 december 2021

## **Economen ING voorspellen einde oefening voor deel flexbedrijven**

Een deel van de branche voor flexwerk verliest binnenkort zijn bestaansrecht, voorspellen economen van ING. →

---



NIEUWS | 16 december 2021

## **CBS: werkloosheid naar laagste niveau sinds begin meting**

De werkloosheid in Nederland is in november gedaald naar 2,7 procent. Dat is volgens het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) het laagste maandcijfer sinds het... →

---

MAGAZINE | 14 december 2021

## **Zijn er nog accountants te vinden?**

Accountantskantoren kampen met personeelstekorten. Vooral vacatures in de accountancy staan lang open, blijkt uit onderzoek. Ook grote spelers in de markt zijn druk... →

---