

'Rol accountant bij duurzaamheid maakt vak aantrekkelijker voor talent'

De toenemende eisen aan bedrijven om te rapporteren over hun maatschappelijke rol levert accountants niet alleen meer werk op, maar maakt het vak ook aantrekkelijker voor jong talent.

Dat is een van de belangrijkste conclusies in het jaarlijkse Rapport Benchmark Accountancy, van Full Finance, Novak en ABN Amro. De sector heeft volgens het rapport te kampen met structurele personeelstekorten, maar kan wel aantrekkelijker worden voor jong talent, nu rapportageverplichtingen in toenemende mate een maatschappelijke dimensie krijgen.

"Zo moeten sinds 2016 Europese beursfondsen en bedrijven met een openbaar belang met meer dan vijfhonderd werknemers rapporteren over hoe zij omgaan met milieuvervuiling, mensenrechten en diversiteit. Vanaf 2023 moeten ook middelgrote Europese bedrijven hierover rapporteren en dit laten toetsen door accountants. Wanneer accountants meer de rol van 'poortwachter' krijgen bij de transitie naar een meer duurzame economie, zullen naar verwachting meer jonge mensen interesse krijgen in het vak", aldus de onderzoekers.

Corona goed doorstaan

Uit het onderzoek blijkt verder dat accountants- en belastingadvieskantoren de coronacrisis goed doorstaan hebben. De brutowinst van accountantskantoren met tot twintig man personeel groeide in 2020 met zes procent. De grotere kantoren noteerden een winstgroei van 3,5 procent.

Door corona werkte bij de grote kantoren 72 procent van de medewerkers meer dan twee dagen per week thuis. Bij de kleinere accountantskantoren en de administratie- en belastingadvieskantoren was dat 50 tot 55 procent. Ongeveer een derde van de medewerkers wil na corona structureel minimaal twee dagen per week thuiswerken.

Geen aasgieren

De aanvankelijke zorgen over mogelijke faillissementen van klanten ten tijde van het uitbreken van de pandemie in maart 2020, sloegen in de loop van het jaar om. Veel bedrijfsklanten hadden extra financieel advies nodig bij het indienen van correcte aanvragen voor overheidssteun. Dit heeft vooral de kleinere advieskantoren in de kaart gespeeld.

Tegelijk was de bijdrage aan de productiewaarden van de kantoren vanuit de NOW maar ongeveer 1 procent. "Dat accountants door het Financieele Dagblad als aasgieren gezien worden is op zijn minst nuanceerbaar, als je ziet dat ze er niet veel inkomsten mee hebben verkregen", aldus de benchmark.

- [Rapport Benchmark Accountancy 'Salaris- en kantoorontwikkelingen 2021-2022'](#)

Deel dit artikel



GERELATEERD



NIEUWS | 22 september 2022

UWV: Alle beroepsgroepen hebben een tekort aan mensen

De krapte op de arbeidsmarkt is zo hoog opgelopen, dat in het tweede kwartaal van 2022 in alle beroepsgroepen sprake was van een tekort aan personeel. De markt voor... →



NIEUWS | 22 september 2022

Verzuim gedaald, wel meer afwezigheid door psychische klachten

Het gemiddelde verzuimpercentage in Nederland is in augustus gedaald naar 4 procent, van 4,5 procent in juli. →



NIEUWS | 19 september 2022

Ook Deloitte Nederland groeit sterk

Over het boekjaar 2021/2022 heeft Deloitte Nederland een omzet gerealiseerd van € 1.270 miljard. Ten opzichte van het vorige boekjaar is dat een omzetstijging van... →



NIEUWS | 16 september 2022

Veel belangstelling voor kennisquiz NBA over duurzaamheid

De kennisquiz over duurzaamheid, die de NBA op 6 september lanceerde ter gelegenheid van 'Duurzame Dinsdag', is al door zo'n vijftienhonderd leden ingevuld. →



NIEUWS | 15 september 2022

PwC: Vier uur meer werken door parttimers lost tekort aan werknemers grotendeels op

Nederland kan het tekort aan werknemers grotendeels oplossen, als deeltijdwerkers vier uur per week extra gaan werken. Daarmee kan het huidige gat tussen vraag en... →
