

Kabinet haalt NOW-regeling van stal: hoe zit het nu?

De eerder dit jaar stopgezette NOW-regeling is weer van stal gehaald vanwege de nieuwe coronamaatregelen. De nieuwe regeling heet NOW5.

De NOW5 heeft betrekking op de periode van 1 november tot en met 31 december 2021. De NOW5 (zevende aanvraagperiode) is vanaf december 2021 aan te vragen via het UWV.

Doelgroep NOW5

De voorwaarden om voor NOW5 in aanmerking te komen zijn bijna hetzelfde als bij NOW4. Hieraan is bij NOW5 toegevoegd dat de subsidieregeling ook van toepassing is voor starters. Dit zijn werkgevers die hun onderneming na 1 februari 2020 en uiterlijk 30 september 2021 gestart zijn.

Overeenkomsten NOW5 met eerdere NOW-subsidies

De NOW5 is bijna hetzelfde als de NOW4:

- Minimaal 20 procent omzetverlies.
- Maximaal op te geven omzetverlies van 80 procent (ook als het omzetverlies tussen 80 en 100 procent wordt geschat).
- Een vergoeding van 85 procent van het opgegeven omzetverlies.
- Een forfaitaire opslag van 40 procent.
- Vergoeding van maximaal twee keer maximale dagloon.
- Inspanningsverplichting om - vanaf 27 november - werknemers te begeleiden in een 'van-werk-naar-werk'-traject. Dit betekent dat werkgevers vóór het sluiten van het aanvraagloket met UWV moeten bellen als zij NOW5 hebben aangevraagd en tussen 27 november en 31 december 2021 een medewerker hebben ontslagen. Gebeurt dit niet, dan volgt er een korting van 5 procent op de subsidie
- Bonus- en dividendverbod over heel 2021. Voor werkgevers die een aanvraag op werkmaatschappijniveau indienen, geldt het dividendverbod voor het gehele concern. De entiteit koopt ook geen eigen aandelen in.

Verschillen NOW5 met eerdere NOW-subsidies

Ten opzichte van eerdere NOW-periodes worden er enkele veranderingen aangebracht:

- Ook starters komen in aanmerking voor NOW5. Als starter worden werkgevers gezien die na 1 februari 2020 en uiterlijk 30 september 2021 hun onderneming gestart zijn.
- De loonsomvrijstelling wordt verhoogd naar 15 procent (dit was in de NOW3 en NOW4 10 procent). Dit betekent dat de loonsom van een werkgever nu met 15 procent mag dalen, zonder dat dit effect heeft op de uiteindelijke subsidie.
- Voor elke werkgever wordt het omzetverlies berekend over de maanden november en december 2021. Werkgevers kunnen dus niet langer kiezen over welke maanden zij het omzetverlies willen laten berekenen.
- De referentiemaand voor de loonsom wordt september 2021.
- Voor de berekening van de referentieomzet-periode wordt uitgegaan van verschillende groepen:

Onderneming is gestart	Referentieomzet-periode
Vóór 1 januari 2019	Omzet 1 januari 2019 t/m 31 december 2019 gedeeld door 6

In de periode van 1 januari 2019 tot en met 1 februari 2020	Omzet vanaf de eerste volledige kalendermaand tot en met 29 februari 2020 gedeeld door het aantal volledige maanden keer 2
In de periode van 2 februari 2020 tot en met 1 juli 2021	Omzet 1 juli 2021 t/m 31 oktober 2021 gedeeld door 2
In de periode van 2 juli 2021 tot en met 30 september 2021	Omzet vanaf de eerste volledige kalendermaand tot en met 31 oktober 2021 gedeeld door het aantal volledige maanden keer 2
Ná 30 september 2021	Geen recht op NOW

Let op: Wanneer er overnames of afstotingen hebben plaatsgevonden dan kan de referentieomzet-periode afwijken.

Aanvraagloket

De exacte datum van de opening van het aanvraagloket van de NOW5 wordt binnenkort bekendgemaakt. UWV streeft ernaar om de subsidievoorschotten die tijdig zijn aangevraagd, vóór eind december uit te betalen. Werkgevers ontvangen het NOW-voorschot in één keer. Werkgevers kunnen hun definitieve vaststelling aanvragen tussen uiterlijk 1 juni 2022 en niet later dan 22 februari 2023.

NOW en andere steunmaatregelen

Als werkgevers naast de NOW ook gebruikmaken van andere steunmaatregelen, dan kan dit van invloed zijn op het omzetbegrip voor de NOW en daarmee op de hoogte van de subsidie.

Het kabinet laat ook weten dat de Regeling Werktijdverkorting (WTV) niet bedoeld is voor aanvragen die met de (nasleep van de) coronapandemie te maken hebben. Als een werkgever om een andere reden WTV heeft aangevraagd, dan telt de ontvangen ww-uitkering van werknemers wel mee als omzet voor de NOW. Mocht een werkgever voor de maanden november en december een omzetsdaling van minimaal 20 procent verwachten die wel corona-gerelateerd is (en het bedrijf voldoet aan de overige gestelde voorwaarden), dan adviseert de overheid NOW-subsidie aan te vragen.

Vanaf de NOW3 telt TVL **niet** meer mee als omzet voor de NOW.

Bron: Rijksoverheid

[Infographic NOW5](#)

Deel dit artikel

f in  

GERELATEERD



NIEUWS | 13 mei 2022

NBA reageert op ADR-reviews NOW-dossiers

NBA voorzitter Kris Douma vindt dat het onderzoek van de Auditdienst Rijk (ADR) naar de reviews van NOW-dossiers reden is om nader in gesprek te gaan met het ministerie... →



DISCUSSIE | Opinie | 12 mei 2022

NOW-reviews van de ADR: grensvervaging en gemene delers

De accountant krijgt kritiek van de ADR rondom de afwikkeling van NOW-dossiers. Niet terecht, wat Mark Dongor betreft. →



NIEUWS | 11 mei 2022

NBA: overheid moet één aanpak hanteren voor terugbetalen coronaschulden

De overheid moet één aanpak ontwikkelen voor het terugbetalen van coronaschulden door ondernemers, waaronder ook belastingschulden. Een langere aflosteriode dan... →



NIEUWS | 10 mei 2022

ADR: Werkzaamheden accountant bij NOW-regeling te vaak ontoereikend

De werkzaamheden van accountants rondom de NOW-regeling zijn vaak 'ontoereikend'. Dat blijkt uit een review door de Auditdienst Rijk (ADR), waarvan minister Van... →



NIEUWS | 04 mei 2022

Veel failliete bedrijven ontvingen eind 2021 nog coronasteun

Een aanzienlijk deel van de bedrijven die in de eerste drie maanden van 2022 failliet gingen, ontving daarvoor nog coronasteun. →
