

Deliveroo verliest hoger beroep: maaltijdbezorgers geen zzp'ers

De maaltijdbezorgers van Deliveroo zijn geen zelfstandig ondernemers, maar werknemers die recht hebben op een arbeidsovereenkomst.

Dat is de conclusie van het gerechtshof Amsterdam. In 2019 kwam de rechtbank Amsterdam al tot hetzelfde oordeel in de zaak die door vakbond FNV was aangespannen. Deliveroo ging in hoger beroep tegen die uitspraak.

Deliveroo besloot in 2018 de aflopende contracten van bezorgers niet meer te verlengen. In plaats daarvan konden ze als zelfstandig ondernemer aan de slag voor de maaltijdbezorger. Volgens FNV was er echter nog altijd een grote mate van afhankelijkheid van Deliveroo en zijn de verdiensten van de bezorgers steeds lager geworden.

Door de uitspraak van de rechter kunnen de maaltijdbezorgers een arbeidsovereenkomst bij Deliveroo opeisen, die met terugwerkende kracht geldt. "Met een arbeidsovereenkomst hebben de maaltijdbezorgers recht op het cao-loon, doorbetaling bij ziekte en wordt ook de tijd dat ze bij een restaurant moeten wachten doorbetaald", zegt FNV-bestuurder Zakaria Boufangacha. Volgens een woordvoerder van de vakbond kan dat per werknemer oplopen tot duizenden euro's achterstallig loon.

Deliveroo is teleurgesteld in het oordeel van het gerechtshof en is van plan om weer beroep in te stellen. Volgens de maaltijdbezorger is in verschillende rechterlijke uitspraken in Nederland en andere Europese landen eerder geoordeeld dat het bedrijf wel degelijk zelfstandig werk biedt. "Het is de vrijheid en flexibiliteit die onze bezorgers het allerbelangrijkste vinden", aldus een woordvoerder.

De rechter bepaalde in een andere zaak dat Deliveroo onder de cao beroepsgoederenvervoer valt. Die cao moet het bedrijf dan ook met terugwerkende kracht toepassen. Ook tegen die uitspraak heeft de maaltijdbezorger beroep aangetekend. De zitting is in april.

- Uitspraak 16 februari 2021, [ECLI:NL:GHAMS:2021:392](#)
- Column arbeidsrecht december 2020: [Partijbedoeling niet relevant bij onderscheid tussen werknemer en zzp'er](#)
- Column arbeidsrecht maart 2019: [Arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht?](#)

Bron: ANP/Accountant

Deel dit artikel



GERELATEERD



NIEUWS | 01 augustus 2022

Drie op de tien werkenden heeft nog verbod op nevenwerkzaamheden in contract staan

Bijna dertig procent van de werkenden heeft een verbod op nevenwerkzaamheden in de arbeidsovereenkomst staan. En bijna de helft moet voor het verrichten van nevenwerkzaamheden... →



ARBEIDSRECHT | 08 juli 2022

Stagiair of werknemer: potato, patato, of toch niet?

De gemiddelde werkgever die een stageovereenkomst met een stagiair sluit, gaat ervan uit dat alles daarmee juridisch geregeld is. Maar onlangs bleek uit een uitspraak... →



NIEUWS | 28 juni 2022

Thuiswerkende consultant had twee fulltime banen tegelijk

Een thuiswerkende consultant die tegelijk twee fulltime banen had, moet een boete van ruim 33 duizend euro betalen aan een voormalige werkgever. Dat blijkt uit een... →



NIEUWS | 27 juni 2022

Verhoging maximale kilometervergoeding 'wassen neus'

Miljoenen werknemers hebben niets aan een verhoging van de maximale kilometervergoeding, zoals het kabinet wil. Dat komt doordat velen helemaal geen reiskostenvergoeding... →



NIEUWS | 07 juni 2022

EU akkoord over 'fatsoensnorm' voor minimumloon

EU-landen moeten voortaan nagaan of hun minimumloon niet achterblijft bij de gemiddelde lonen. Het minimum moet iedere twee jaar bij de tijd worden gebracht, hebben... →