

Interim-professional staat door pandemie vaker open voor vast dienstverband

Interim-professionals staan vanwege de coronacrisis vaker open voor een vast contract. Tegelijkertijd blijven sommige bedrijven voorzichtig met het aannemen van personeel in vaste dienst en dat biedt juist kansen voor de groep die wel als interimmer wil blijven werken.

Dat blijkt uit de jaarlijkse [Salary Survey](#) van recruitmentorganisatie Robert Walters. Volgens recruitment consultant Leon Hofman is de aanhoudende onzekerheid rondom de pandemie voor een groep interim-professionals de reden om te kiezen voor de zekerheid van een vaste baan.

Hofman: "Vroeger gebeurde het zelden dat een interim-professional na een succesvolle periode op een aanbod inging om alsnog in vaste dienst te treden. Nu zie ik dat er zijn die denken: ik vind het prima om de komende één of twee jaar met een vast contract te werken, dan kijk ik later wel weer verder hoe het gaat. Het gebeurt nog niet op grote schaal, maar wel degelijk vaker dan normaal."

Willen sommige interimmers door de coronacrisis graag een vast contract, anderzijds zijn er bedrijven die vanwege de aanhoudende onzekerheid rondom de pandemie juist voorzichtig zijn met het werven van personeel in vaste dienst. Volgens Hofman biedt dat kansen voor de groep professionals die wel graag als interimmer aan de slag blijft. "Deze bedrijven willen een gekwalificeerde kandidaat waar ook weer flexibel afscheid van kan worden genomen als dat nodig blijkt."

Volgens Hofman is er nu vooral vraag naar professionals voor de zwaardere interim-posities waarvoor al gauw tien of meer jaar ervaring is vereist. Bijvoorbeeld binnen business control en accounting & reporting. Ook vinden er op executive posities verschuivingen plaats, omdat daar vanwege de coronacrisis soms een ander type professional nodig is. Hofman: "Een cfo die sterk is in het realiseren van groei en specifiek daarom is aangenomen, moet nu misschien plaats maken voor iemand die goed is in het reorganiseren en herstructureren van organisaties."

De interim-tarieven blijven in 2021 grotendeels stabiel, al is het volgens Hofman wel lastiger om het onderste uit de kan te halen nu er minder opdrachten zijn. Daardoor verkeren professionals in iets minder sterke onderhandelingspositie. Specialisten binnen een nichegebied hebben daar geen last van.

Deel dit artikel



GERELATEERD



NIEUWS | vandaag

'Weer bijna net zoveel vacatures als normaal'

[Het aantal vacatures ligt bijna weer op het niveau van voor de coronacrisis. →](#)



NIEUWS | gisteren

Minder omzet en personeel deurwaarderskantoren door coronacrisis

[Door de coronacrisis is het aantal deurwaarders vorig jaar flink teruggelopen. Ook de omzet van hun kantoren viel lager uit. Dat meldt beroepsvereniging van deurwaarders... →](#)



NIEUWS | *gisteren*

EU-leiders ondertekenen verklaring voor een socialer Europa

De 27 EU-leiders hebben in de Portugese stad Porto een gezamenlijke verklaring onderschreven waarin ze beloven actie te ondernemen voor een socialere Europese Unie.... →



NIEUWS | *07 mei 2021*

Banken gaven ruim vijftig miljard euro coronaleningen aan bedrijven

De Nederlandse banken hebben sinds het begin van de coronacrisis voor 51,1 miljard euro aan leningen gegeven aan ondernemingen. Daarmee werden zo'n 56.000 ondernemers... →

MAGAZINE | *07 mei 2021*

Herstarten na corona

De coronatunnel is voor veel ondernemingen eindeloos lang en donker. Het kabinetmotto 'nog even volhouden' is na ruim een jaar van veelal verplichte sluiting van... →
