

Arbeidsverleden telt mee bij transitievergoeding uitzendkracht

Bij het ontslaan van uitzendkrachten moet hun arbeidsverleden meetellen bij het bepalen van de transitievergoeding. Dat is de uitkomst van een rechtszaak die een zestal buschauffeurs met behulp van vakbond CNV had aangespannen tegen het bedrijf Workbus.

Die uitzender had alleen gekeken naar de tijd dat de zes voor Workbus reden, maar volgens de rechter moet gekeken worden naar een langere periode waarin de zes voor verschillende uitzendbureaus en onderaannemers reden voor vervoerder Connexxion.

De uitspraak betekent voor de zes dat zij flink meer geld tegemoet kunnen zien. Per persoon krijgen ze bruto tussen de 8400 euro en ruim 11.000 euro. CNV is verheugd met de uitspraak, die volgens onderhandelaar Henry Stroek van groot belang is voor alle uitzendkrachten. "Oók uitzendkrachten hebben recht op een volledige transitievergoeding."

De vakbond hekelt ook de overheid die als aanbesteder bij het openbaar vervoer vooral stuurt op de laagste prijs. "Het is natuurlijk van de zotte hoe dit in de praktijk gaat, dat chauffeurs al jaren rondrijden, van de ene flexconstructie naar de andere. Dit zou gewoon vast werk in dienst van de vervoersmaatschappij moeten zijn."

Bron: ANP

Deel dit artikel



GERELATEERD



NIEUWS | 13 september 2021

Uber moet van rechter chauffeurs in dienst nemen

Taxi-app Uber moet zijn chauffeurs in dienst nemen. Ze vallen voortaan onder de cao Taxivervoer, heeft de rechter bepaald in een zaak die was aangespannen door vakbond... →



NIEUWS | 13 september 2021

Interpolis: veel arbeidsconflicten over terugkeer naar kantoor

Het aantal arbeidsconflicten is dit jaar flink gestegen. Dat meldt Interpolis op basis van zijn maandelijkse Bedrijvenmonitor, waar De Telegraaf eerder over schreef.... →



NIEUWS | 07 september 2021

ABN Amro: arbeidswet heeft niet tot meer vaste contracten geleid

De Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) heeft er niet toe geleid dat bedrijven meer flexwerkers een vast contract hebben gegeven. →



NIEUWS | 23 augustus 2021

Werkgever mag vaccinweigeraar vriendelijk vragen thuis te werken

Als een werknemer weigert zich te laten vaccineren, mag de werkgever die persoon vragen om thuis te blijven werken, om gezondheidsrisico's op de werkplek te vermijden. →



NIEUWS | 17 juni 2021

Bedrijven maken plannen voor gedeeltelijke terugkeer naar kantoor

Veel grote bedrijven zijn bezig met voorbereidingen zodat hun werknemers ook na de coronapandemie deels thuis en deels op kantoor kunnen (blijven) werken. →
