

Uber moet van rechter chauffeurs in dienst nemen

Taxi-app Uber moet zijn chauffeurs in dienst nemen. Ze vallen voortaan onder de cao Taxivervoer, heeft de rechter bepaald in een zaak die was aangespannen door vakbond FNV. Uber wilde dat de chauffeurs zelfstandigen zouden blijven en heeft al laten weten in beroep te gaan tegen de uitspraak.

De rechter vindt dat er sprake is van "modern werkgeversgezag" van Uber en concludeert dat het bedrijf "slechts 'op papier' is overeengekomen dat de chauffeurs als zelfstandig ondernemer werkzaam zijn". Zo wijzen verschillende functies van de app die Uber gebruikt om chauffeurs in contact te brengen met klanten op een werknemersrelatie. Een chauffeur mag bijvoorbeeld maar een paar ritten weigeren voordat hij door het systeem wordt uitgelogd. Ook is Uber bij klachten van klanten de partij die eenzijdig beslist over de oplossing. Het bedrijf kan onder meer besluiten de overeengekomen ritprijs aan te passen.

Uber betoogde eerder dat de meeste chauffeurs niet in loondienst willen bij het bedrijf. Nu moeten ze allemaal behandeld worden volgens de cao Taxivervoer, "ook als de chauffeurs dat niet willen", zo valt te lezen in het vonnis. Uber moet achterstallig loon betalen aan chauffeurs die daarvoor in aanmerking komen. Op hoeveel geld de chauffeurs nog recht hebben, moet het bedrijf uitrekenen op basis van de cao.

Signaal

FNV noemt de uitspraak een grote overwinning voor de rechten van de chauffeurs. "Het is ook een signaal naar Den Haag dat dit soort constructies illegaal zijn en dat de wet dus gehandhaafd moet gaan worden", zegt vicevoorzitter Zakaria Boufangacha van de vakbond in een toelichting.

Uber is teleurgesteld in de uitspraak. "We weten dat het overgrote deel van de chauffeurs graag zelfstandig wil blijven", zegt Maurits Schönfeld, algemeen directeur voor Uber in Noord-Europa. In Nederland rijden er zo'n 4000 chauffeurs voor Uber.

Nieuwe nederlaag

Het is een nieuwe nederlaag voor de werkwijze van bedrijven zoals Uber. Britse rechters bepaalden eerder dit jaar dat chauffeurs van het bedrijf nog recht hadden op minimumloon en vakantiegeld. Om claims van chauffeurs uit het verleden af te wikkelen, verwacht Uber daarom een grote schadepost, liet het technologieconcern in mei weten. Uber geeft nu al zijn chauffeurs in het Verenigd Koninkrijk een gegarandeerd loon, vakantiegeld en een pensioen.

Een Nederlandse rechter oordeelde in 2019 in soortgelijke kwestie dat bezorgers van maaltijdbezorgingsbedrijf Deliveroo recht hebben op een arbeidsovereenkomst en niet als zelfstandig ondernemer mogen werken.

Bron: ANP

Deel dit artikel



GERELATEERD



ARBEIDSRECHT | 06 mei 2022

Scholingsplicht anno 2022: wie betaalt de rekening?

[Vanaf 1 augustus verandert de scholingsplicht. De wijziging komt er samengevat op neer dat werkgevers zich straks meer moeten inspannen voor de scholing van werknemers.... →](#)



NIEUWS | 04 april 2022

Hof vindt partnerschap Deloitte geen arbeidsovereenkomst

De arbeidsverhouding tussen een equity partner en Deloitte is geen arbeidsovereenkomst. Dat blijkt uit een uitspraak van het Gerechtshof Den Haag. →



NIEUWS | 01 april 2022

SER: Werknemers krijgen meer zeggenschap over thuiswerken

Werknemers krijgen meer zeggenschap over waar ze hun werkzaamheden uitvoeren. Daarover moeten ze in overleg met hun werkgever, staat in een advies van de Sociaal-Economische... →



NIEUWS | 08 maart 2022

Onderzoek: vrouwenrechten nog steeds onderbelicht bij banken

De meeste Nederlandse banken hebben nog altijd te weinig aandacht voor vrouwenrechten en ongelijkheid. Die ongelijkheid uit zich met name in de salarissen van vrouwen,... →



NIEUWS | 19 januari 2022

Minder arbeidsconflicten door tekort aan personeel

Door het grote tekort aan personeel is het aantal arbeidsconflicten afgenomen met bijna twintig procent. Werkgevers is er alles aan gelegen om medewerkers te behouden. →
