

'Veel banen voor startende financials en stijgende lonen'

Startende financials vinden momenteel vrij eenvoudig een baan en de salarissen voor operationele functies stijgen fors.

Dat blijkt uit de [jaarlijkse Salary Survey](#) van recruitmentorganisatie Walters People. Walters People zegt een stuk minder reacties op vacatures te krijgen dan een jaar of zelfs een half jaar geleden. Veel professionals die op het hoogtepunt van de pandemie even zonder baan kwamen te zitten hebben volgens de recruiters inmiddels weer nieuw werk gevonden.

Daarnaast was er een groep financials die na de initiële schok van de pandemie begin 2020 alweer relatief snel de overstap durfde te maken naar een nieuwe werkgever. Die groep zal volgens Walters People op korte termijn niet nog een keer switchen en is daardoor voorlopig niet beschikbaar.

Finance recruitment specialist Wijnand Wouda van Walters People verwacht dat de krapte op de arbeidsmarkt voorlopig blijft bestaan, maar niet dat deze nog veel erger wordt: "Naast die groep professionals die vanaf eind 2020 weer een overstap durfde te maken, is er ook een groep financials die toch wat langer de kat uit de boom heeft gekeken. Nu de economie goed doordraait, de arbeidsmarkt gunstig is en de salarissen stijgen, is het mijn verwachting dat deze groep nu gaat uitkijken naar een nieuwe uitdaging of volgende stap. Daardoor blijft er toch beweging op de arbeidsmarkt."

Starters

Waar starters begin vorig jaar maar moeilijk een eerste baan vonden omdat bedrijven door het vele thuiswerken liever professionals in dienst namen met enkele jaren werkervaring, is elk talent nu welkom, ziet Wouda. "Bedrijven hebben iedereen nodig om verder te kunnen groeien, dus ook starters. Ook moeten organisaties wel weer investeren in jong talent, zodat er straks geen gat ontstaat als de huidige jonge garde doorgroeit of een overstap maakt naar een andere werkgever."

Daarnaast is flexibel werken bij veel bedrijven volgens Wouda inmiddels de norm en veel organisaties zijn daar nu goed op voorbereid. De initiële onboarding wordt vaak op kantoor gedaan, waarna nieuwe medewerkers vervolgens hybride kunnen werken en zich deels op kantoor en deels thuis verder ontwikkelen. Het argument dat onboarden en inwerken op afstand lastiger is met starters, is volgens Wouda wel zo'n beetje weggefallen.

Salarissen

Na een stagnatie van de salarissen in 2020 stegen de beloningen voor operationele financials in 2021 volgens Wouda met zo'n vijf tot tien procent. Hij verwacht dat deze stijging voorlopig nog doorzet. Wouda: "Zeker nu ook bedrijven die eerst wat huiveriger waren om hogere salarissen aan te bieden eveneens overstap gaan, omdat ze anders de slag om talent verliezen."

Deel dit artikel



GERELATEERD



NIEUWS | 22 september 2022

UWV: Alle beroepsgroepen hebben een tekort aan mensen

De krapte op de arbeidsmarkt is zo hoog opgelopen, dat in het tweede kwartaal van 2022 in alle beroepsgroepen sprake was van een tekort aan personeel. De markt voor... →



NIEUWS | 22 september 2022

Verzuim gedaald, wel meer afwezigheid door psychische klachten

Het gemiddelde verzuimpercentage in Nederland is in augustus gedaald naar 4 procent, van 4,5 procent in juli. →



NIEUWS | 15 september 2022

PwC: Vier uur meer werken door parttimers lost tekort aan werknemers grotendeels op

Nederland kan het tekort aan werknemers grotendeels oplossen, als deeltijdwerkers vier uur per week extra gaan werken. Daarmee kan het huidige gat tussen vraag en... →



NIEUWS | 15 september 2022

Werkloosheid stijgt opnieuw, vooral minder jongeren aan het werk

De werkloosheid is in augustus opnieuw toegenomen. Vooral jongeren waren minder aan het werk. →



NIEUWS | 12 september 2022

Helft Nederlandse beroepsbevolking werkt in deeltijd

Krap de helft van de Nederlandse beroepsbevolking werkt in deeltijd. Vooral vrouwen werken vaak minder dan 35 uur. Agrariërs en managers werken vaak meer dan 40... →
