

Meer vrouwelijke commissarissen, maar voorzitter rvc nog vooral een man

De hoofdfondsen aan de Amsterdamse beurs tellen steeds meer vrouwelijke commissarissen. Maar de president-commissaris is nog vaak een man.

Datzelfde geldt voor de bestuursvoorzitter of financieel directeur, meldt de Vereniging van Effectenbezitters (VEB) na een eigen analyse. De VEB keek aan de hand van agenda's voor aandeelhoudersvergaderingen naar de wijzigingen die dit jaar in de raad van bestuur en commissarissen zullen optreden. Daaruit bleek dat inmiddels zo'n 43 procent van de commissarissen bij AEX-fondsen vrouw is. Bij de 21 voorgestelde nieuwe benoemingen is in tien gevallen gekozen voor een vrouw.

De raden van commissarissen worden op één na nog steeds voorgezeten door een man. Er lijkt wel verandering op komst. De VEB wijst op de komst van vrouwen voor deze belangrijke post bij chipfonds ASMI en informatieleverancier Wolters Kluwer.

Quotum

Door het instellen van een diversiteitsquotum zit er meer druk achter. Sinds 1 januari dit jaar moet minstens een derde van de commissarissen van beursgenoteerde bedrijven vrouw zijn. Iedere man die vertrekt moet worden vervangen door een vrouw, tot het quotum is gehaald. Maar voor de hoogste toezichtsfunctie bij Nederlandse bedrijven geldt geen quotum.

De VEB stelt dat ook op bestuursniveau nog veel te winnen valt. Minder dan een vijfde van de uitvoerend bestuurders van de 25 AEX-bedrijven is nu vrouw. Volgens de analyse van de beleggersorganisatie zijn slechts vier vrouwen eindverantwoordelijk bij een AEX-bedrijf, of gaan zij over de financiën.

Bron: ANP

Deel dit artikel



GERELATEERD



NIEUWS | 13 juli 2022

Eumedion: commissarissen afrekenen op te hoge bestuurdersbeloningen

Institutionele beleggers gaan harder optreden tegen commissarissen die bestuurders, tegen het advies van aandeelhouders in, te ruim blijven belonen. Daarvoor waarschuwt... →



NIEUWS | 07 juli 2022

'Commissaris blijft stoeien met werkgeversrol en cultuur'

Commissarissen vinden dat de rvc meer aandacht moet hebben voor talentmanagement en successieplanning met betrekking tot de raad van bestuur. Daarnaast vinden veel... →



NIEUWS | 07 juli 2022

AEX-bedrijven stelden meer vrouwelijke commissarissen aan

Bedrijven uit de AEX-index stelden vorig jaar meer vrouwelijke dan mannelijke commissarissen aan. In totaal was 55 procent van de benoemde commissarissen vrouw. →



NIEUWS | 08 juni 2022

EU-vrouwenquotum voor bedrijven stelt Nederlands doel scherper

Er komt een Europees vrouwenquotum voor de top van het bedrijfsleven dat het Nederlandse nog aanscherpt. →



NIEUWS | 11 april 2022

Weinig animo voor cybersecurity-audit bij rvc- en rvb-leden thuis

Commissarissen zijn het erover een dat digitalisering een belangrijk onderdeel moet zijn van de strategie van de organisatie. Een cybersecurity-audit bij commissarissen... →
