

## 'Commissaris blijft stoeien met werkgeversrol en cultuur'

Commissarissen vinden dat de rvc meer aandacht moet hebben voor talentmanagement en successieplanning met betrekking tot de raad van bestuur. Daarnaast vinden veel rvc's het wenselijk dat er in de eigen organisatie een cultuuraudit plaatsvindt.

Dat zijn enkele resultaten uit [het tweede deelrapport](#) van de veertiende editie van het jaarlijkse Grant Thornton commissarissen benchmarkonderzoek. "Het voldoende aandacht schenken aan talentmanagement, en ook aan successieplanning met betrekking tot de rvc, zijn zaken waarvan de commissaris in onze eerdere onderzoeken ook al aangaf dat dit beter moest. En ook in dit onderzoek laten veel respondenten weten dat daar nog een slag in gemaakt moet worden.

Het tegenovergestelde geldt eigenlijk voor de positie van de secretaris. Daar zijn amper veranderingen te vinden en dat gold ook al voor een vergelijkbare vraag over de secretaris in het verleden", aldus Grant Thornton.

### Cultuuraudit

In het onderzoek is voor het eerst een vraag voorgelegd over de wenselijkheid van een cultuuraudit. Grant Thornton: "Dat was in zekere zin een goede keuze, want alle benchmarks hebben daar een (urgente) verbeterwens voor. Het lijkt ons, maar ook zeker de respondenten zelf, een goed idee om de werkgeversrol weer eens wat prominenter op de agenda te zetten."

Overige bevindingen zijn dat er een breed gedeelde wens is de kennis van IT en digitalisering bij zowel de rvc als rvb te verbeteren, gevolgd door kennis van duurzaamheid en ervaring met veranderingsprocessen.

Klassieke competenties als bestuurlijke ervaring en financiële kennis blijven dominant als het gaat om wat er in een rvc aanwezig moet zijn. Gemiddeld genomen zijn daarnaast ook maatschappelijke antenne en kennis van risicomanagement gewenste competenties.

- [Deel 2 Commissarissen Benchmarkonderzoek](#)

### Deel dit artikel



## GERELATEERD



NIEUWS | 13 juli 2022

### **Eumedion: commissarissen afrekenen op te hoge bestuurdersbeloningen**

[Institutionele beleggers gaan harder optreden tegen commissarissen die bestuurders, tegen het advies van aandeelhouders in, te ruim blijven belonen. Daarvoor waarschuwt... →](#)



NIEUWS | 07 juli 2022

### **AEX-bedrijven stelden meer vrouwelijke commissarissen aan**

[Bedrijven uit de AEX-index stelden vorig jaar meer vrouwelijke dan mannelijke commissarissen aan. In totaal was 55 procent van de benoemde commissarissen vrouw. →](#)



NIEUWS | 11 april 2022

## **Weinig animo voor cybersecurity-audit bij rvc- en rvb-leden thuis**

Commissarissen zijn het erover een dat digitalisering een belangrijk onderdeel moet zijn van de strategie van de organisatie. Een cybersecurity-audit bij commissarissen... →

---



NIEUWS | 05 april 2022

## **Meer vrouwelijke commissarissen, maar voorzitter rvc nog vooral een man**

De hoofdfondsen aan de Amsterdamse beurs tellen steeds meer vrouwelijke commissarissen. Maar de president-commissaris is nog vaak een man. →

---



Jeffrey Bekkerin

DISCUSSIE | Column | 05 november 2021

## **Een commissariaat in tijden van verandering**

In tijden van verandering en onzekerheid moeten commissarissen meer aandacht schenken aan de wendbaarheid van mensen en de organisatie waarin die werken, vindt Jeffrey... →

---