

Topinkomens weer sterk gestegen, loonkloof ook gegroeid

De topinkomens van bestuursvoorzitters zijn vorig jaar weer sterk gestegen, na een dip in het eerste coronajaar.

Dat [schrijft](#) De Volkskrant. De krant onderzoekt elk jaar de topinkomens. Ook de loonkloof tussen de bestuursvoorzitters en hun werknemers liep weer op. De bestuursvoorzitters verdienden gemiddeld veertig keer zoveel als hun gemiddelde werknemer. Eerder was dat 35 keer zoveel.

Volgens de Volkskrant, die de ceo's van 112 grote bedrijven in Nederland bekeek aan de hand van de jaarverslagen, steeg de beloning in 2021 met 32 procent tot gemiddeld 2,8 miljoen euro. Als vergelijking wordt gegeven dat de cao-lonen vorig jaar met 2,2 procent stegen.

De sterke stijging van de beloningen is toe te schrijven aan dat de economie snel herstelde van de coronacrisis, waardoor veel bedrijven beter presteerden dan verwacht. Dat was terug te zien in de jaarbonussen van de bestuurders. Ook stegen de beurskoersen sterk, wat een positief effect had op hun aandelenpakketten.

Ordinair hoog

De best beloonde bestuursvoorzitter in het onderzoek van de krant is Lucian Grainge van de Universal Music Group (UMG). Het bedrijf ging vorig jaar in Amsterdam naar de beurs. Zijn beloning kwam uit op ongeveer 274,3 miljoen euro, dankzij bonussen voor de succesvolle beursgang. De Volkskrant citeert Eumedion-directeur Rients Abma, die deze beloning dit voorjaar omschreef als "on-Nederlands, buiten proportie en ordinair hoog".

De UMG-topman verdiende liefst 1774 keer het salaris van de gemiddelde werknemer. Grainge wordt op afstand gevolgd door Glenn Fogel van boekingswebsite Booking (24,9 miljoen euro) en Bob van Dijk van techinvesteerder Prosus (22,9 miljoen euro).

In de top tien van best beloonde bestuurders staat ook accountant en ASML-topman Peter Wennink (11,8 miljoen euro), maar die werd afgelopen jaar [verslagen](#) door zijn cfo, collega-accountant Roger Dassen, die ruim twintig miljoen mee naar huis mocht nemen.

Bron: ANP/Volkskrant/Accountant

Deel dit artikel



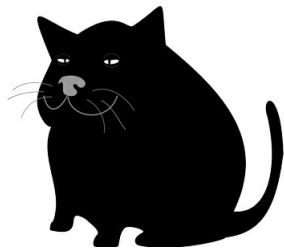
GERELATEERD



NIEUWS | 10 januari 2023

Helpt Europese bedrijven neemt ESG mee bij beloning van directies

[ESG-criteria worden niet langer beschouwd als 'nice-to-have' in beloningsstructuren, maar gaan naar verwachting een primair onderdeel vormen van de bedrijfsstrategie.... →](#)



NIEUWS | 03 januari 2023

FNV: Topbestuurders hebben minimumjaarloon al bijna binnen

Hoewel het minimumloon in Nederland dit jaar met meer dan tien procent omhoog is gegaan, hebben de veertien invloedrijkste topbestuurders van Nederland dat bedrag... →



NIEUWS | 09 november 2022

PwC: inkomen Britse topbestuurders steeg harder dan inflatie

De topbestuurders van de grootste beursgenoteerde bedrijven in Londen hebben hun inkomen harder zien stijgen dan de inflatie in het Verenigd Koninkrijk. →



NIEUWS | 15 september 2022

Nieuwe Britse minfin wil beperking bankbonussen schrappen

Kwasi Kwarteng, de nieuwe Britse minister van Financiën, wil de bonusgrens voor bankiers in het Verenigd Koninkrijk opheffen. Dit zou London weer aantrekkelijker... →



NIEUWS | 08 augustus 2022

Tuchtcommissie: beloningsvoorstel ING-topman Hamers was niet tegen de regels

Het voorstel van ING om in maart 2018 de beloning van toenmalig bestuursvoorzitter Ralph Hamers fors te verhogen, heeft niet bijgedragen aan het maatschappelijk... →
