

UWV: Alle beroepsgroepen hebben een tekort aan mensen

De krapte op de arbeidsmarkt is zo hoog opgelopen, dat in het tweede kwartaal van 2022 in alle beroepsgroepen sprake was van een tekort aan personeel. De markt voor het accountantsberoep is 'zeer krap'.

Dat blijkt uit de Spanningsindicator van uitkeringsinstantie UWV. Die indicator berekent voor 92 verschillende beroepsgroepen de krapte op de arbeidsmarkt. Nadat in het eerste kwartaal van 2022 al alle arbeidsmarktregio's als krap of zeer krap golden, was er in het tweede kwartaal ook geen beroepsgroep meer zonder tekort aan personeel. Driekwart van de beroepsgroepen had te maken met een zeer krappe arbeidsmarkt.

Accountants

De spanning was het grootst bij onder meer ingenieurs, elektriciens, machinemonteurs, verpleegkundigen en softwareontwikkelaars. Maar ook de markt voor bedrijfseconomische beroepen als accountant, boekhouders, bedrijfskundigen en organisatie-adviseurs wordt volgens de UWV-indicator getypeerd als 'zeer krap'.

In het tweede kwartaal van 2022 groeide het aantal vacatures ten opzichte van een jaar eerder met 44 procent, terwijl het aantal mensen met een WW-uitkering dat nog recent gewerkt heeft in dezelfde periode afnam met 31 procent. Hierdoor was de krapte op de arbeidsmarkt in het tweede kwartaal van 2022 twee keer zo groot als een jaar eerder.

Effect op economie

Het tekort aan personeel heeft steeds vaker invloed op de economie en welvaart in Nederland, aldus het UWV. Zo worden bedrijven gedwongen hun deuren te sluiten, vallen treinen uit en zijn er lange wachttijden op Schiphol en in de horeca.

Traditionele wervingsmethodes helpen werkgevers al langer niet meer vanwege de krapte, meent de uitkeringsinstantie. Werkgevers zetten in op intensievere werving en andere wervingskanalen. Ook biedt men soms een hoger salaris of direct een vast contract. Nu het aantal werkzoekenden zo laag is lijkt ook dat niet meer voldoende. Het UWV stelt dat het vasthouden en doorontwikkelen van bestaand personeel daardoor steeds belangrijker wordt.

Spanningsindicator

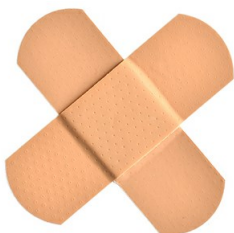
De UWV Spanningsindicator berekent de spanning op de arbeidsmarkt in Nederland door het aantal vacatures te delen door het aantal WW'ers met een verstreken uitkeringsduur van minder dan zes maanden. Bij administratief medewerkers geeft dat een spanningsfactor van 2,55 ('krap'), bij accountants is dat 10,76 ('zeer krap').

- [UWV-dashboard Spanningsindicator](#)

Deel dit artikel



GERELATEERD



NIEUWS | 22 september 2022

Verzuim gedaald, wel meer afwezigheid door psychische klachten

Het gemiddelde verzuimpercentage in Nederland is in augustus gedaald naar 4 procent, van 4,5 procent in juli. →



NIEUWS | 15 september 2022

PwC: Vier uur meer werken door parttimers lost tekort aan werknemers grotendeels op

Nederland kan het tekort aan werknemers grotendeels oplossen, als deeltijdwerkers vier uur per week extra gaan werken. Daarmee kan het huidige gat tussen vraag en... →



NIEUWS | 15 september 2022

Werkloosheid stijgt opnieuw, vooral minder jongeren aan het werk

De werkloosheid is in augustus opnieuw toegenomen. Vooral jongeren waren minder aan het werk. →



NIEUWS | 12 september 2022

Helft Nederlandse beroepsbevolking werkt in deeltijd

Krap de helft van de Nederlandse beroepsbevolking werkt in deeltijd. Vooral vrouwen werken vaak minder dan 35 uur. Agrariërs en managers werken vaak meer dan 40... →



NIEUWS | 12 september 2022

Klimaatplannen in gevaar door tekort aan technici

Een tekort aan hoopgeleide technici dreigt een belangrijk obstakel te worden voor het behalen van de klimaatdoelen. Nu al hebben werkgevers in Nederland de grootste... →
