



OPINIE | 28 november 2014

Gezond aftoppen

 Leestijd van ongeveer 3 minuten 2 reacties

Een aantal weken geleden verscheen het boek *Loonfatsoen met daarin mijn bescheiden bijdrage - één hoofdstuk - met de titel "Wat verdient de accountant?"*.

Ik schreef het met hulp van jullie antwoorden op mijn vraag: [Wat is een goed loon?](#)

Misschien heeft u de [column van Marc Chavannes](#) in NRC ook gelezen waarin hij het boek besprak.

Ik heb daarin geprobeerd om het debat rond de verdiensten van de accountant zo goed mogelijk samen te vatten voor een lekenpubliek: over hoe een en ander zo gekomen is, hoe de vlag er bij hangt, hoe het debat zich soms voortsleept en over hoe jullie soms wel een handwerkclub lijken zo vaak als het over wefffouten gaat en steken laten vallen (nee hoor, die grap heb ik niet gemaakt, maar het scheelde niet veel).

Maar ook heb ik beschreven welke witte raven er onder de accountancykantoren zijn, hoe de jonge generatie steeds meer tabak heeft van het piramidemodel van kantoren en van zich laat spreken, en hoe heel wat duurzamere accountants pleiten voor liefde voor het vak als vertrekpunt in plaats van geld.

Ik eindig mijn verhaal dus hoopvol, dat u het weet.

Deze week las ik daarbij [het rapport van GITP](#) over hoe de maatschap als model voorlopig nog *alive and kicking* is. En laat nou net in het boek *Loonfatsoen* een prachtig voorbeeld staan van een fris en nieuw maatschapmodel binnen de advocatuur, dat volgens mij ook heel wel bruikbaar is binnen de accountancy.

Het gaat om het advocatenkantoor Bruggink & Van der Velde, dat zeer recent nog [een prijs ontving](#) voor hun nieuwe verdienmodel.

LAATSTE OPINIES

OPINIE | 18 november 2019

AFM biedt perspectief

OPINIE | 14 november 2019

Dutch GAAP, nu in soorten en smaken

OPINIE | 11 november 2019

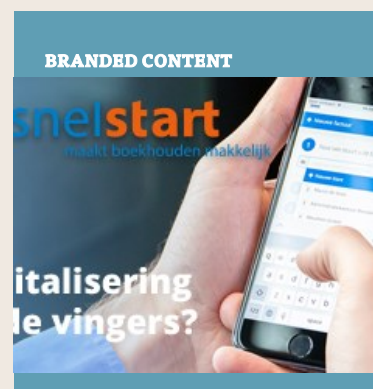
Weg met de publicatieplicht voor micro-entiteiten!

OPINIE | 06 november 2019

Dominante bestuurders vragen om meer handhaving

OPINIE | 04 november 2019

CTA: Het gaat om de keten

[MEER OPINIES](#)

Ik citeer hierbij - met toestemming - uit het boek Loonfatsoen, waarin Sjoerd Van der Velde, een van de oprichters, uitlegt hoe zij werken aan de hand van de ideeën van Richard Semler. Volgens deze Semcostijl bepalen de medewerkers de salarissen en kiezen zij de bedrijfsleiding. *All for good reasons*, want:

'We vonden het altijd al onzin dat je goodwill moet betalen als je wilt toetreden als aandeelhouder. (...) Geld verdienen is niet erg, maar het klassieke piramidemodel is niet houdbaar. Het zou kunnen werken als er sprake is van een reële doorstroom of als iedereen kan meedelen. Dat is echt in de geest van Semler: zelfhoefje er niet minder van te worden als je anderen laat meedelen. Integendeel, de basis van zijn model is dat je er allemaal beter van kunt worden.'

'We hakken elke keer de top van de piramide af, maar men blijft verbonden aan het kantoor. Na dertien jaar houdt mijn aandeelhouderschap op. Dat hebben we gezamenlijk zo afgesproken. Dan word ik "off counsel". Dat betekent dat je een bepaald percentage van je eigen omzet mag houden. Een ander gedeelte van je omzet gaat naar het kantoor, omdat je nog steeds wordt gefaciliteerd. Je hebt een kamer en een secretaresse en je kunt ad hoc gebruikmaken van medewerkers. Je maakt nog steeds deel uit van het kantoor en je maakt gebruik van de naam.'

De kans dat een terugtrekend aandeelhouder er qua salaris op achteruitgaat acht hij zeer aannemelijk, maar daar is iedereen op voorbereid. Daarnaast is het de enige manier om het businessmodel in stand te houden. Het tijdelijke aandeelhouderschap zorgt er ook voor dat jonge, getalenteerde medewerkers aan het kantoor verbonden blijven, omdat zij weten dat ze een reële kans maken om ooit zelf aandeelhouder te worden.

Hij vertelt nog veel meer, maar dat kan ik natuurlijk niet allemaal herhalen daarvoor leze men het boek (wc-eend).

Maar als ik Van der Velde mag geloven bij de presentatie van het boek, varen zowel hijzelf als zijn kantoor, ook financieel, heel wel bij dit systeem.

Gewoon - na dertien jaar - de schaar erin. Snoeien doet bloeien.

Loonfatsoen, eerlijk verdienen of graaicultuur? Redactie Margo Trappenburg, Wout Scholten, Thijs Jansen, Boom Filosofie, 2014

Wat vindt u van deze opinie?



[Spelregels debat](#)

Deel dit artikel



Efficiënter werken door slimme software

Het aantal ondernemingen – en dus klanten – blijft groeien. Maar jij zit aan je taks. Hoe zorg je ervoor dat je geen 'nee' meer hoeft te verkopen én efficiënt blijft werken? Digitalisering in het accountancylandschap biedt uitkomst. Welke systemen gebruik jij? Welke software helpt jou om handelingen te versnellen door ze te digitaliseren? Wij zetten wat punten voor je op een rij. Download het whitepaper en ervaar zelf waar jij tijd kunt inwinnen.



Download het whitepaper



Opleidingen



Regiosessie Belastingplan 2020

28 november 2019, Diverse locaties
€ 295.00 | PE 4
NBA Opleidingen



Data Science: een introductie

2 december 2019, Badhoevedorp
€ 495.00 | PE 6
NBA Opleidingen



Eindejaarstips

9 december 2019, Van der Valk Hotel Apeldoorn
€ 300.00 | PE 5
RB College



Excel voor Financials | 3 daags

10 december 2019, Postilion Hotel Bunnik
€ 2195.00 | PE 24
Alex van Groningen





Margreeth Kloppenburg

Margreeth Kloppenburg is adviseur voor professionals in onder andere de accountancy. →

[Lees alles van Margreeth Kloppenburg](#)

GERELATEERD



NIEUWS | 27 september 2019

Beloningscommissie moet opsplitsing PwC UK helpen voorkomen

PwC UK overweegt een externe commissie in te stellen, die toezicht moet houden op de beloning van controlerend accountants. Doel is om mogelijke belangenconflicten tussen audit- en adviespraktijk te beperken en zo gedwongen opsplitsing te voorkomen. →

x 2



NIEUWS | 18 september 2019

VVD: nieuw drukmiddel nodig om loonsverhogingen af te dwingen

Klaas Dijkhoff, fractievoorzitter van de VVD, zoekt naar een manier om bedrijven financieel te stimuleren lonen verder te verhogen. →

x 0



NIEUWS | 13 september 2019

'Loonkloof bij mkb-bedrijven minder extreem'

De loonkloof tussen de directeur en de gemiddelde werknemer in het Nederlandse midden- en kleinbedrijf is minder extreem dan bij grote beursgenoteerde bedrijven. →

x 0



NIEUWS | 16 augustus 2019

Onderzoek 'Accountancy Werk 2019'

De redactie van Accountant houdt ook deze zomer haar jaarlijkse onderzoek naar ambities, arbeidsvoorwaarden en werktevredenheid van accountants. →

x 1

MAGAZINE | 15 maart 2019

Financiële prikkels kunnen intrinsieke motivatie verdringen



Auxilium
Inspiratiedag
over
leiderschap,
samenwerken
en omdenken
van problemen! ↗

11 december 2019,
Militair Museum
Soesterberg
€ 195,00 | PE 4
Auxilium
adviesgroep



Praktijkopleidin
g AA MKB

8 april 2020,
Roermond en ↗
Eindhoven
€ 9900,00
Avans+

De beloning van partners van accountantsorganisaties leidt geregeld tot discussie. Moet de sector een andere weg inslaan? Minder nadruk op financiële prikkels kan de intrinsieke motivatie ten goede komen, zo leren gangbare motivatietheorieën. →

🗨️ x 0

Geert Dekker

Aanmelden nieuwsbrief

Ontvang elke werkdag (maandag t/m vrijdag) de laatste nieuwsberichten, opinies en artikelen in uw mailbox.

Bent u NBA-lid? Dan kunt u zich ook aanmelden via uw [ledenprofiel op MijnNBA.nl](#).

Aanmelden

Accountant is een uitgave van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA).

NBA

ACCOUNTANT.NL

Home

Nieuws

Opinie

Carrière

Feiten en cijfers

Artikelen

THEMA'S

Aansprakelijkheid

Arbeidsrecht

Corporate governance

Externe verslaggeving

Fiscaal

Fraude in praktijk

Kantoormanagement

Mkb

Opleiding

Privacy

Samenstellen

Statistical auditing

Accountantsdag

Assurance

Dag van de Financial

Financiële instellingen

Flex-bv

ICT

Kwaliteit en toezicht

Ondernemingsrecht

Overheid

Professioneel-kritische instelling

SBR

Subsidies

Arbeidsmarkt

Beroep met toekomst

Derivatens

Financiering

Fraude en witwassen

Integrated reporting

Lerend vermogen

Onderzoek en wetenschap

Pensioen

Publiek belang

Semi-publieke sector

Van de Helpdesk

Accountant maakt gebruik van cookies om de website te analyseren en te verbeteren en om advertenties te tonen. Door op 'akkoord' te klikken geeft u toestemming voor het gebruik van cookies. In de [cookieverklaring](#) vindt u meer informatie over het gebruik van [Twitter](#) cookies op deze site. [NBA.nl](#)

Akkoord