



OPINIE | 16 augustus 2017

Radicale innovatie

 Leestijd van ongeveer 3 minuten  11 reacties

In het FD van 12 augustus 2017 las ik een interview met Yuri van Geest, aangekondigd als inspirator en partner van de Singularity University. Het ging over digitale transformatie en over de moeite die grote ondernemingen hebben met radicale innovatie. Een interview dat uitnodigt om na te denken over de vraag of zijn denkbbeelden ook van toepassing kunnen zijn op accountantsorganisaties.

Van Geest stelt dat een moderne organisatie drie doelen heeft. Eén: het beantwoorden van de vraag waarom de organisatie eigenlijk bestaat. Waarbij het antwoord volgens hem moet worden gevonden in wereldverbetering als randvoorwaarde voor een rendabele bedrijfsvoering. Twee: slimme algoritmen ontwikkelen. "Iets lanceren zonder *deep learning* is veelal gedoemd te mislukken want dan ben je te traag, te duur en te weinig klantgericht." En drie: werken met *communities en staff on demand*.

Hoe zou een accountantsorganisatie er uit zien, als we vandaag de dag van *from scratch* konden beginnen? Als we het beroep opnieuw zouden uitvinden en de kaders die Van Geest stelt voor ogen houden?

De vraag over het bestaansrecht zou niet zo moeilijk te beantwoorden zijn. Het accountantsberoep is immers ontstaan vanuit een maatschappelijke behoefte. De behoefte aan betrouwbare financiële en niet-financiële informatie en de accountant die die betrouwbaarheid als derde, onafhankelijke partij vaststelt. Een belangrijke maatschappelijke rol, die bijdraagt aan het financieel en maatschappelijk verantwoord functioneren van organisaties. Daar zou je trots op mogen zijn. De 'nieuwe' accountantsorganisatie zou zich, zo stel ik me voor, als zodanig profileren. Actief deelnemen aan het maatschappelijk debat over betrouwbaarheid van informatie, zich opwerpen als hoeder van ons aller belang. Openstaan voor de behoeften van klanten en gebruikers van informatie en daar pro-actief invulling aan geven.

Sneller, goedkoper en klantgericht werken door zelflerende algoritmen te introduceren is doelstelling twee. Ook daar kan de 'nieuwe' accountantsorganisatie mee uit de voeten. In die organisatie wordt de accountant ondersteund door een algoritme dat heeft geleerd om een maatwerk controleplan te ontwerpen bij de specifieke situatie van de cliënt. Wat zou het prachtig zijn om al die kennis die nu in de hoofden van accountants zit inzichtelijk te maken, te kunnen delen en verder te ontwikkelen. Geen discussies meer over de interpretatie van de normen en de (on-)mogelijkheid om te standaardiseren. Technologie gaat ons helpen om de juiste keuzes te maken. Keuzes die transparant zijn en kenbaar voor iedereen: medewerkers, klanten en gebruikers van informatie.

En de accountants van de toekomst? Dat zijn de jongeren van nu. Zoals Van der Geest schetst: mensen die gaan voor een leuke, nuttige baan. Die voldoening halen uit zinvol werk en niet in een keurslijf gedwongen willen worden. Dat past niet bij de strakke hiërarchie, arbeidsverdeling en de loopbaanpaden van het traditionele accountantskantoor. Partner worden is in de nieuwe accountantsorganisatie niet meer het hoogst bereikbare. Het gaat om gedeelde culturele waarden, om diversiteit, bezieling en zelfsturing. Het gaat om samenwerken en wat je toevoegt. Want daar is Van der Geest ook helder in: technologie neemt niet alles over: "Onze toegevoegde waarde is onze typische

LAATSTE OPINIES

OPINIE | 13 september 2019
Innovatie in accountantsland

OPINIE | 11 september 2019
Waar dienen bedrijven voor?

OPINIE | 06 september 2019
Even een rekening openen

OPINIE | 03 september 2019
Risico's: lekker belangrijk?!

OPINIE | 29 augustus 2019
De toekomst is belangrijker dan het verleden

[MEER OPINIES](#)

Vacatures

Zoek vacatures 

Powered by  [Finance.nl](#) 

 Xanthic Executive Search zoekt een **Investment Controller** in Amsterdam 

 The Young Group zoekt een **Financieel Directeur** in Den Haag 

 Xanthic Executive Search zoekt een **'Manager Finance & Control** in Leiden 

 PwC zoekt een **Manager Finance & Control in Publieke Sector** in Amsterdam 

 Rijksoverheid zoekt een **Senior financial auditor** in Den Haag 

menselijkheid." zegt hij. Dat zou voor accountants kunnen zijn: uitzoeken van verschillen, grenzen stellen aan wat wel en niet toelaatbaar is, toevoegen van betekenis aan cijfers, het vertellen van het verhaal, het bijdragen aan het maatschappelijk debat, inspelen op maatschappelijke behoeften: dat zijn allemaal zaken die belangrijk blijven of beter: veel belangrijker worden.

Kunnen accountantsorganisaties helemaal opnieuw beginnen? Radicaal innoveren? Dat zal lastig zijn, maar toewerken naar waar je uit wilt en moet komen om maatschappelijk relevant en geloofwaardig te blijven, dat kan wel. Er is niet één weg die naar Rome leidt en er kan gediscussieerd worden over hoe de accountantsorganisatie van de toekomst er uit zal zien. Maar één ding geloof ik wel: innovatie, radicaal of niet, zal nodig zijn. Ik kijk uit naar het vervolg van het visietraject!

In deze serie vertelt Marianne van der Zijde, ex-toezichthouder bij de AFM, hoe zij naar de accountancy kijkt, met als doel te helpen jaarrekeningcontroles leuker en beter te maken.

Wat vindt u van deze opinie?



[Spelregels debat](#)

Deel dit artikel



Marianne van der Zijde
Marianne van der Zijde adviseert accountantsorganisaties en is voormalig hoofd toezicht kwaliteit accountantscontrole en verslaggeving van de AFM. →
[Lees alles van Marianne van der Zijde](#)

GERELATEERD



OPINIE | 27 juni 2019

Afleidingsmanoeuvres

Het zijn turbulente tijden voor het accountantsberoep, want de toekomst is onzeker. Het vertrouwen in het beroep is nog niet hersteld en de roep om maatregelen is groot. →

🗨️ x 15 👍 68 👎 51

Marianne van der Zijde



OPINIE | 08 mei 2019

Onbenutte verbetermogelijkheden

Met interesse heb ik de reacties gelezen die de Commissie Toekomst Accountancysector heeft ontvangen op haar openbare consultatie. →

🗨️ x 6 👍 23 👎 31

Marianne van der Zijde



OPINIE | 24 april 2019

Uniforme materialiteit!

Nog een keer materialiteit? Ik heb er al vaker over

geschreven. Dit keer is de aanleiding een artikel van Eva Eijkelenboom op de website van het MAB. Zij heeft onderzoek gedaan naar materialiteit in de uitgebreide controleverklaring bij beursvennootschappen. Dat geeft interessante nieuwe inzichten. →

🗨 x 13 👍 55 🗨 60

Marianne van der Zijde



OPINIE | 10 april 2019

NBA: kapitein of speelbal?

"Veel meer dan bellen blazen voor de bühne stelt het tot op de dag van vandaag allemaal niet voor." Dat zeggen Marco Moling en Guus Ham in een artikel op Accountancy Vanmorgen. →

🗨 x 8 👍 99 🗨 15

Marianne van der Zijde



OPINIE | 27 maart 2019

Kwaliteitsontkenners

Met toenemende verbazing heb ik de opinie 'Beste Wopke' en de achterliggende brief aan minister Hoekstra van Antoinette Dijkhuizen gelezen. Zij stelt dat een weeffout in de accountancy een gezond toekomstperspectief in de weg staat. →

🗨 x 28 👍 146 🗨 40

Marianne van der Zijde

Aanmelden nieuwsbrief

Ontvang elke werkdag (maandag t/m vrijdag) de laatste nieuwsberichten, opinies en artikelen in uw mailbox.

Bent u NBA-lid? Dan kunt u zich ook aanmelden via uw [ledenprofiel](#) op [MijnNBA.nl](#).

Aanmelden

Accountant is een uitgave van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA).

NBA

ACCOUNTANT.NL

Home

Nieuws

Opinie

Carrière

Feiten en cijfers

THEMA'S

Aansprakelijkheid

Arbeidsrecht

Corporate governance

Externe verslaggeving

Fiscaal

Accountantsdag

Assurance

Dag van de Financial

Financiële instellingen

Flex-bv

Arbeidsmarkt

Beroep met toekomst

Derivaten

Financiering

Fraude en witwassen

Artikelen

Fraude in praktijk

ICT

Integrated reporting

Kantoormanagement

Kwaliteit en toezicht

Lerend vermogen

Mkb

Ondernemingsrecht

Onderzoek en wetenschap

Opleiding

Overheid

Pensioen

Privacy

Professioneel-kritische
instelling

Publiek belang

Samenstellen

Semi-publieke sector

Statistical auditing

SBR

Van de Helpdesk

Subsidies

Accountant maakt gebruik van cookies om de website te analyseren en te verbeteren en om advertenties te tonen. Door op 'akkoord' te klikken geeft u toestemming voor het gebruik van cookies. In de [cookieverklaring](#) vindt u meer informatie over het gebruik van cookies op deze site.

[NBA.nl](#)

Akkoord