



OPINIE | 25 juni 2018

Jonge wijn in oude zakken

 Leestijd van ongeveer 5 minuten  16 reacties

Op 18 juni was de ledenvergadering van de NBA, waarin de vernieuwingsagenda op de agenda stond om ter stemming te brengen. Voor onze beroepsgroep een belangrijk moment.

En ja, wat is daarover je mening? Heeft de vernieuwingsagenda je instemming of stem je tegen? Geeft het voldoende richting om de toekomst met vertrouwen tegemoet te treden?

Jonge wijn

Tijdens de [ALV](#) heb ik een pleidooi gehouden over ‘Jonge wijn in Oude zakken’. Jonge wijn bubbelt, bruist en beweegt en heeft tijd nodig om tot voldoende rijping te komen. Vroeger werd de wijn in zakken van huid gedaan. En als de huid ouder wordt, wordt deze stug en strak en beweegt niet meer mee. En wat gebeurt er nu als je jonge wijn in oude zakken doet? Dan scheurt de zak!

Ik heb de vernieuwingsagenda meerdere keren gelezen. Positief vind ik dat naast het woord ‘kwaliteit’ (dat 43 keer wordt genoemd) het woord ‘vernieuwen’ op de tweede plaats staat. Dat wordt 27 keer genoemd. Dus ik neem een enorme *drive* waar om de vernieuwing echt door te voeren. Om met de woorden van Marco van der Vegte te spreken: Het is vijf voor twaalf. Hij heeft de urgentie daarmee duidelijk gemaakt.

Maar de vraag is: Hoe zorgen we ervoor dat de jonge wijn de ruimte krijgt om te bubbelen en te bewegen en behouden blijft? Volgens mij ligt daar onze grootste uitdaging. We moeten voorkomen dat er jonge wijn in oude zakken terecht komt, dan gaat namelijk de wijn verloren.

Fintechs, dwarsdenkers en ondernemers

Er zijn voldoende voorbeelden om ons heen, zoals de ontwikkelingen bij de banken. Op 6 juni publiceerde het FD een mooi [artikel](#). “Bestaande bank vernieuwen is *mission impossible*”. Daarin wordt duidelijk gemaakt dat fintech’s de bestaande banken volkomen hebben ingehaald. Die banken kunnen de snelheid van fintechs niet bijhouden, worden geremd door logge it-infrastructuur en een cultuur die verandering eerder tegenwerkt dan omarmt.

Lopen wij ook dat risico? Welke maatregelen zijn genomen om dat risico tegen te gaan? De NBA is een groot publiekrechtelijk orgaan, dat ook last heeft van trage besluitvorming. De beroepsorganisatie heeft niet de cultuur van snelle omschakeling en beweging op marktontwikkelingen. Het is een orgaan van beleid en beleidsstukken, van polderen en overleg. Politiek bedrijven is haar dagelijkse bezigheid.

Dus wederom de vraag: Hoe zorgen wij ervoor dat vernieuwing voldoende ruimte, maar ook bescherming krijgt om tot zijn recht te komen? Jonge wijn in jonge zakken! Als wij willen innoveren, dan hebben wij jonge vernieuwers nodig. Omdenkers, dwarsdenkers en dissidenten. Het zijn altijd ondernemers die over deze kwaliteiten beschikken.

Hoe gaan wij deze mensen omarmen en ruimte geven bij de NBA om dat mogelijk te maken? Ofwel: zijn wij er klaar voor om de ‘fintechs’ van de

LAATSTE OPINIES

OPINIE | 21 augustus 2019

'Jip en Janneke' gaan op wereldreis

OPINIE | 19 augustus 2019

Food for thought

OPINIE | 16 augustus 2019

Inspirerende integriteitsverhalen

OPINIE | 07 augustus 2019

Privacy: de Belastingdienst als nieuwe Facebook?


OPINIE | 02 augustus 2019

Uitkeringstoets BV: de ex is de klos

[MEER OPINIES](#)

Opleidingen



Verplichte PE 2019 voor openbaar accountant en accountant in business: fraude. Heeft u zich al ingeschreven? 
3 september 2019, Meerdere locaties door Nederland
€ 395.00 | PE 6
Auxilium adviesgroep



Summercourse Controlepraktijk 2019 
4 september 2019, Apeldoorn
€ 1855.00 | PE 20
NBA Opleidingen



Postbachelor AA oriëntatie MKB 
13 september 2019, Meerdere locaties in Nederland
€ 7800.00
Avans+

accountancy te omarmen en voldoende ruimte te geven om de vernieuwing in werking te zetten?

Governance

Daarmee kom ik bij een essentieel aspect. Je kunt nieuwe zaadjes zaaien, maar de oogst zal alleen groot zijn als de grond voldoende vruchtbaar is. Hoe zorgen wij ervoor dat zaadjes in vruchtbare grond terecht komen? Dan hebben we het over de governancestructuur. Wie neemt op welk moment de besluiten? Wie staat op en geeft ruimte om gezaaide zaadjes tijd en ruimte te geven om te ontkiemen? Wie staat er op om het dagelijkse water te geven, zodat de grond vruchtbaar blijft?

Een aansprekend citaat van Berry Wammes bij de [opinie](#) van Guus Ham en Marco Moling: “eerst verschillen benoemen, dan beleid bepalen, dan de organisatie inrichten en dan budgetteren. Die volgorde moeten we vooral zo willen houden.” Daar slaat hij de spijker op zijn kop.

De governance is essentieel om de besluitvorming op het juiste moment en door de juiste persoon te laten nemen.

De NBA is voor de leden en van de leden. Dus stop de discussie over oob en mkb. Dat is de oude wereld. Het gaat erom dat we verbinding zoeken met gelijkgestemde mensen, op thema's die elkaar aanspreken. De NBA is van de leden en voor de leden; dus niet voor de accountantsorganisaties en de serviceorganisaties.

Dus NBA-bestuur, durf dan ook te kiezen. Alles moet gericht zijn op het belang van de leden. Het beleid, de visie maar ook de vernieuwingsagenda moet je met elkaar vormgeven. Het zijn de mensen die het doen! Dus niet de organisaties.

Verbinding

Daarmee kom ik weer terug bij Marco van der Vegte. Hij heeft een mooie oproep gedaan om met elkaar de verbinding te zoeken. Het is inmiddels bekend dat Endymion en ik het [platform](#) STUDIOAMS zijn gestart, om onderdeel te zijn van de vernieuwingsagenda van de NBA. De eerste gesprekken met vernieuwers in de markt zijn gemaakt. Mensen die allen de sector een warm hart toedragen en heel graag helpen om de beroepsgroep hip en sexy te maken.

Eerlijk gezegd zijn we aangenaam verrast door de positieve geluiden. Maar die zijn tegelijk ook voorzichtig. Onze grootste uitdaging is om de vernieuwing op de kaart te krijgen bij de NBA. Accepteren wij verschillen? Zijn wij in staat om voldoende ruimte te geven aan jong en fris ondernemerschap?

Mijn laatste woorden zijn voor Pieter Jongstra. Beste Pieter, dank voor je inzet in de afgelopen jaren. Ik heb je de voorzittershamer zien overhandigen aan Marco van der Vegte, een bijzonder moment.

Ik heb genoten van je humor en ik heb bewondering voor je rust in gespannen tijden. Dank dat je ondanks alles de vernieuwingsagenda op de kaart hebt weten te krijgen. Het is aan ons om daar iets moois van te maken; dus jonge wijn in jonge zakken. En als die tijd krijgt om te rijpen... dan drinken we er een lekker glas wijn op. Proost!

Wat vindt u van deze opinie?

Reacties

54

28

[Spelregels debat](#)

Deel dit artikel



Antoinette Dijkhuizen

	Actief in Overnames 18 september 2019, Courtyard by Marriott Hotel Amst € 1995.00 PE 14 Alex van Groningen
	Fiscale eenheid 18 september 2019, Breukelen € 325.00 PE 3 NBA Opleidingen
	Inkomstenbelasting Rijksbegroting 2020 26 september 2019, Van der Valk Hotel Vianen € 230.00 PE 3 RB College



Antoinette Dijkhuizen RA is oprichtster van 4you accountancy. Daarvoor werkte ze bij verschillende grote accountantskantoren, waaronder KPMG en Ernst & Young. Zij is ook lid van het Ledengroepbestuur Openbaar Accountants (LOA). →

[Lees alles van Antoinette Dijkhuizen](#)

GERELATEERD



NIEUWS | 21 januari 2019

Marco van der Vegte: 'Accountants gaan door met verbeteringen'

"Wij zullen niet een jaar lijdzaam gaan zitten afwachten wat de Commissie Toekomst Accountancysector (CTA) zal gaan brengen. Wij gaan met al onze energie door met de veranderingen die wij hebben afgesproken in onze Vernieuwingsagenda." Dat zei NBA-voorzitter Marco van der Vegte in zijn speech tijdens de Nieuwjaarsreceptie van de NBA. →

x 9



TOEKOMST ACCOUNTANTSBEROEP | 21 januari 2019

Wij moeten veranderen; liever gisteren dan vandaag!

De accountant van de toekomst moet investeren in ontwerpvaardigheden, zodat hij of zij de technologie beter begrijpt. Hij moet een diepgaand inzicht krijgen in de digitale infrastructuur. Daarnaast moet de accountant basiskennis hebben in verschillende specialismen. Zodat hij weet wanneer er specifieke kennis vereist is. →

x 5

Omar El Messaoudi en Abdel Kintou



NIEUWS | 06 november 2018

Hans Verkruijsse: Traditionele accountant moet met tijd mee anders is het einde verhaal

De paradigmaverschuiving van documentuitwisseling naar data-uitwisseling heeft grote gevolgen voor de bestuurlijke informatieverzorging en voor het beroep van accountant. De traditionele werkzaamheden van de externe accountant gaan steeds verder verschuiven naar de interne-auditfunctie. Dat stelt prof.dr. Hans Verkruijsse RE RA in zijn afscheidsrede die hij op 9 november uitspreekt bij Tilburg University. →

x 3



NIEUWS | 19 oktober 2018

SRA start reeks persoonlijke visies op toekomst accountantskantoor

SRA-bestuurslid Fou-Khan Tsang, tevens bestuursvoorzitter van Alfa accountants en adviseurs, pleit voor het verder kijken dan de grenzen van het eigen vakgebied. Zijn videoboodschap past in een reeks persoonlijke visies, als vervolg op een toekomstverkenning van de SRA. →



NIEUWS | 17 oktober 2018

NBA wil kleiner bestuur

De NBA wil haar eigen bestuur verkleinen van dertien naar zeven leden. Dat staat in een ontwerpverordening van de beroepsorganisatie voor de komende ledenvergadering in december. →

x 10

Aanmelden nieuwsbrief

Ontvang elke werkdag (maandag t/m vrijdag) de laatste nieuwsberichten, opinies en artikelen in uw mailbox.

Bent u NBA-lid? Dan kunt u zich ook aanmelden via uw [ledenprofiel](#) op [MijnNBA.nl](#).

Accountant is een uitgave van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA).

NBA

ACCOUNTANT.NL

Home
Nieuws
Opinie
Carrière
Feiten en cijfers
Artikelen

THEMA'S

Aansprakelijkheid	Accountantsdag	Arbeidsmarkt
Arbeidsrecht	Assurance	Beroep met toekomst
Corporate governance	Dag van de Financial	Derivaten
Externe verslaggeving	Financiële instellingen	Financiering
Fiscaal	Flex-bv	Fraude en witwassen
Fraude in praktijk	ICT	Integrated reporting
Kantoormanagement	Kwaliteit en toezicht	Lerend vermogen
Mkb	Ondernemingsrecht	Onderzoek en wetenschap
Opleiding	Overheid	Pensioen
Privacy	Professioneel-kritische instelling	Publiek belang
Samenstellen	SBR	Semi-publieke sector
Statistical auditing	Subsidies	Van de Helpdesk