



OPINIE | 06 februari 2019

It's about keeping score

 Leestijd van ongeveer 2 minuten  11 reacties

Commercie in de accountancy is zowel een demoon als een engel. De mate waarin zij mag bestaan is wederom onderhevig aan veel debat. Het voorstel voor een inkomensplafond in de accountancy doet dan ook het nodige stof opwaaien.

Marcel Pheijffer stelt in zijn [opinie](#) dat de accountancy wordt gekenmerkt door hoge opbrengsten en een laag risico. Een aantrekkelijke business, zou men zeggen. In [reactie](#) hierop betoogt Jan Bouwens echter dat het omgekeerde waar is. Met *The Wealth of Nations* in zijn hand wordt gesteld dat het risico hoog is en dat een hoge beloning in de lijn der verwachting ligt. In de reacties op de opinies is vervolgens verder gedebatteerd. Hierbij is de angst die kenmerkend is voor de discussie zichtbaar. Als we de goede partners niet genoeg betalen, lopen ze weg uit het beroep.

En dat is iets wat ik mijzelf al langer afvraag; is het geld, waarvoor het allemaal gedaan wordt? Dat kan toch niet alles zijn? De werkdruk ligt hoog en de inkomens zijn 'laag'. Accountants lopen een gigantisch risico en zijn gedwongen te leven in schaamte voor ooit gemaakte fouten. Toch zijn er nog steeds ladingen leerlingen die braaf op vrijdag (of donderdag en vrijdag) de schoolbanken in gaan met het idee ooit accountant te worden. En dat terwijl het niet zo is dat er buiten het publieke beroep geen kansen zijn. Nee, het beroep heeft wat. Dat zal ieder accountant kunnen beamen. De unieke rol, toebedeeld aan accountants om als vertrouwensman organisaties te mogen doorlichten. Het is een positie waarin zowel waarde voor een onderneming als voor het maatschappelijk gecreëerd kan worden. Er wordt gefunctioneerd op topniveau, in een setting van gelijkgestemden.

Als het beroep op zichzelf interessant genoeg is om *high achievers* aan te trekken, wat gaat er dan nu niet goed? Ik geloof dat accountants in beginsel goed willen doen. Men wordt geen accountant om rijk te worden, daar leent de adviestak zich beter voor. Het is de commercie in combinatie met de status quo in partnerstructuren die leidt tot perverse prikkels. De druk om (financieel) te presteren beperkt de accountant in het nemen van de tijd voor het doen van zijn werk. Iets waar hij volgens mij echt voldoening uit haalt. Het uitdrukken van het succes van de accountant in geld leidt tot een sectorbreed minderwaardigheidscomplex. Dat is wat mij nu gaande lijkt. Het gaat niet om het geld, *it's about keeping score*. Dat is geen wenselijk situatie. Het winstbegrip is toe aan verbreding. Eerder voorgedragen oplossingen lijken deze kern te missen.

Omdat regelgeving zonder zingeving nutteloos is en het beroep te mooi is om ten onder te laten gaan aan het gegeven dat we niet in staat zijn succes te meten aan meer dan alleen geld, vraag ik het volgende: wat is je eigen, persoonlijke motivatie om 's ochtends het bed uit te komen en naar kantoor te gaan? Op het moment dat die persoonlijke motivatie publiekelijk helder is kunnen er oplossingen bedacht worden.

Dit is niet alleen een oproep om thuis over na te denken, maar spreek het uit. Het is een inzicht dat ik de Commissie Toekomst Accountancysector zou gunnen.

Wat vindt u van deze opinie?

LAATSTE OPINIES

OPINIE | 18 februari 2019

Concurrentie en marktwerking in de accountantssector

OPINIE | 15 februari 2019

Aftopping inkomen accountant werkt kwaliteitsverlaging in de hand

OPINIE | 13 februari 2019

Administratieve dienstverlening/ Samenstelverklaring 1.0

OPINIE | 11 februari 2019

Laat forensische afdeling brug slaan naar jaarrekeningcontrole

OPINIE | 07 februari 2019


Ovenwanten

[MEER OPINIES](#)

Opleidingen




**Verplicht PE-
onderwerp 2019:
Fraude**

22 februari 2019,
Meerdere data, 
meerdere locaties
€ 395.00 | PE 6
Auxilium
adviesgroep



**Regiosessie
Samenstellingspra-
ktijk in 2019**

12 maart 2019, 
Assen
€ 300.00 | PE 4
NBA Opleidingen



**Big Data en
Analytics voor
Financials**

9 april 2019, Hotel 
Fletcher Utrecht
€ 2295.00 | PE 21
Alex van Groningen



**Praktijkopleiding
AA MKB**

10 april 2019, Breda 

[Spelregels debat](#)**Summer School
2019**
28 augustus 2019,
Ermelo
€ 1995.00 | PE 20
NBA Opleidingen

Deel dit artikel

**Ronald Trouwen**

Ronald Trouwen is werkzaam als assistent IT-auditor bij PKF Wallast. Hij schrijft op persoonlijke titel. →

[Lees alles van Ronald Trouwen](#)

GERELATEERD



OPINIE | 18 februari 2019

Concurrentie en marktwerking in de accountantssector

"Of het inkomen van een partner te laag of te hoog is ten opzichte van het gelopen risico is een kwestie van marktwerking. Daar bemoei ik me niet mee", stelt Jan Bouwens in een recente blog over 'het risico dat de accountant loopt is hoog'. Een opmerking die onbewust de vinger op de zere plek legt: is de aanname juist dat de markt in de accountancysector effectief werkt? Of is dat juist helemaal niet zo vanzelfsprekend? →

x 6 88 19

Jeffrey Bekkerin

OPINIE | 15 februari 2019

Aftopping inkomen accountant werkt kwaliteitsverlaging in de hand

Tom Nierop en Jules Muis stelden eerder op deze site dat door maximering van het inkomen van accountants "de kwaliteitsbedreigende prikkel die uitgaat van de optie het partnerinkomen steeds weer verder te verhogen, wordt weggenomen". →

x 24 98 112

Jan Bouwens

OPINIE | 22 januari 2019

Het risico dat de accountant loopt is Hoog!

In zijn bijdrage 'Accountancy: hoge opbrengsten, laag risico' zet Marcel Pheijffer mogelijk de lezer op het verkeerde been. Accountants lopen wel degelijk risico. →

x 22 152 86

Jan Bouwens

OPINIE | 21 januari 2019

Accountancy: hoge opbrengsten, laag



rIsico

Jules Muis en Tom Nierop zwengelden eind vorig jaar een discussie aan over een inkomensplafond voor accountants in de openbare praktijk. Hoogleraar Jan Bouwens ging er tegenin. Tijd voor wat cijfers. →

🗨 x 18 👍 229 🗨 80

Marcel Pheijffer



NIEUWS | 15 januari 2019

Salarissen voor finance professionals stijgen

Het aantal vacatures voor financiële posities is in 2018 flink gestegen. Die vraag zal naar verwachting aanhouden. De salarissen stijgen mee, maar om goed personeel te werven en behouden moeten organisaties vooral aandacht geven aan secundaire voorwaarden zoals interne opleidingen, flexibele uren en werkplekken en een goede ervaring in het sollicitatieproces. →

🗨 x 0

Aanmelden nieuwsbrief

Ontvang elke werkdag (maandag t/m vrijdag) de laatste nieuwsberichten, opinies en artikelen in uw mailbox.

Bent u NBA-lid? Dan kunt u zich ook aanmelden via uw [ledenprofiel](#) op [MijnNBA.nl](#).

Aanmelden

Accountant is een uitgave van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants (NBA).

NBA

ACCOUNTANT.NL

Home
Nieuws
Opinie
Carrière
Feiten en cijfers
Artikelen

THEMA'S

Aansprakelijkheid	Accountantsdag	Arbeidsmarkt
Arbeidsrecht	Assurance	Beroep met toekomst
Corporate governance	Dag van de Financial	Derivaten
Externe verslaggeving	Financiële instellingen	Financiering
Fiscaal	Flex-bv	Fraude en witwassen
Fraude in praktijk	ICT	Integrated reporting
Kantoormanagement	Kwaliteit en toezicht	Lerend vermogen
Mkb	Ondernemingsrecht	Onderzoek en wetenschap
Opleiding	Overheid	Pensioen
Privacy	Professioneel-kritische instelling	Publiek belang
Samenstellen	SBR	Semi-publieke sector
Statistical auditing		Van de Helpdesk

Accountant maakt gebruik van cookies om de website te analyseren en te verbeteren en om advertenties te tonen. Door op 'akkoord' te klikken geeft u toestemming voor het gebruik van cookies. In de [cookieverklaring](#) vindt u meer informatie over het gebruik van cookies op deze site.

[NBA.nl](#)

Akkoord