

VS optieschandaal breidt uit

In Nederland blijft de publicitaire aandacht beperkt, maar sommigen spreken al van een 'tweede Enron'. Het Amerikaanse schandaal rond het antedateren van opties wordt nu al maanden lang gestaag groter. Naast ceo's, van wie sommigen al zijn aftreden, hebben ook zo'n 1.400 commissarissen (*directors*) hun inkomen opgevijseld door hun opties te *backdaten* naar de gunstigste uitgiftedatum. Dat blijkt uit een studie door wetenschappers van onder meer Harvard. Dat ook de nota bene toezichhoudende commissarissen enthousiast uit de ruif hebben meegegeten, maakt de zaak extra schokkend, zegt ceo Roger Raber van de the National Association of Corporate Directors in de *Financial Times*. Voormalig SEC-hoofdcaccountant Lynn Turner heeft al gepleit voor uitgebreider steekproeven door de beurswaakhond.

Het optieschandaal omvat nu al meer dan tweehonderd ondernemingen, waaronder gerenommeerde bedrijven als Apple, Staples en Barnes & Noble. Bestuursvoorzitter Steve Jobs van Apple heeft zich actief met de uitgiftedata van de optiepakketten bemoeid, maar mag vooralsnog blijven zitten, omdat hij er zelf niet van zou hebben geprofiteerd. Turner vergelijkt dit met de houding van "die beroemde aapjes: horen, zien en zwijgen". De SEC onderzoekt Apple nog steeds.

De rechtenfaculteit van Harvard becijferde dat bestuursleden van bijna vijfhonderd bedrijven zichzelf actief verrijkten. De universiteit van Iowa komt op tweeduizend beursgenoteerde bedrijven met 'timing-problemen'.

'Het huidige vrijblijvende karakter moet verdwijnen. Het ambassadeursnetwerk is goed bedoeld maar levert mij te weinig resultaten op.'

Neelie Kroes over quotering aantal vrouwen, in het Financieele Dagblad.

KPMG begint IT-leergang voor RA's

Met het oog op het toenemend belang van IT-kennis voor een gedegen controle heeft KPMG voor zijn RA's een speciale IT-leergang ontwikkeld. Edo Roos Lindgreen, partner bij KPMG en hoogleraar IT & auditing aan de Universiteit van Amsterdam legt uit dat RA's met het programma de overstap kunnen maken naar de IT-auditors van KPMG. "Zij volgen een van de postdoctorale IT-auditing-opleidingen in Nederland en krijgen daarnaast *in house* en *on the job* de nodige aanvullende opleiding en training. Om voldoende voeling te kunnen blijven houden met het eigen vakgebied, behouden zij het aantal bedrijven waar ze zich met de controle van de jaarrekening bezighouden. De overstap is in beginsel tijdelijk en duurt ongeveer drie jaar. Daarna staan de IT-geschoolde registeraccountants voor de keuze: terug naar de controlepraktijk of wellicht een heel nieuwe stap in hun carrière. In dat eerste geval zijn zij in ieder geval in staat beter de taal van de IT'er te spreken en de IT-omgeving bij bedrijven te doorgronden."

Ernst & Young beste werkgever van Nederland?

Gezien de ach-en-wee verhalen over het werkklimaat bij accountantsorganisaties, is het in het december 2006 gepubliceerde nummer van *Incompany* een opsteker. Jaarlijks onderzoekt het blad de grootste bedrijven van Nederland op personeelstevredenheid. Ernst & Young staat van alle 105 onderzochte bedrijven op een gedeeld eerste plaats, tezamen met Interpolis. De werknemers van Ernst & Young roemen vooral de carrièremogelijkheden en cultuur in hun organisatie. Daar staat tegenover dat het rapportcijfer

voor werkdruk een stuk lager uitvalt. Ook de waardering voor bonussen is relatief laag. Verder wordt Ernst & Young gezien als arrogant en bureaucratisch, maar tegelijkertijd ook als succesvol, modern, betrouwbaar en solide.

De overige big four kantoren staan ook in de top 15. PricewaterhouseCoopers op zes, KPMG op negen en Deloitte is 'hekkensluiter' onder de accountantskantoren met een vijftiende positie. PwC krijgt van haar werknemers prima cijfers voor 'carrière', 'functie' en 'arbeidsvoorwaarden', maar laat veel liggen bij de onderdelen 'cultuur', 'transparantie' en 'waardering'. Net als bij E&Y zien ook de PwC'ers hun eigen organisatie niet als 'warm'. Opmerkelijk is dat bij PwC als enige niet wordt geklaagd over de werkdruk. KPMG scoort met name hoog op carrièreperspectief, opleidingsmogelijkheden en baan zekerheid. Over de werkdruk en functie zijn de KPMG-werknemers duidelijk minder tevreden. Deloitte verbetert haar cijfers ten opzichte van vorig jaar ruimschoots en pakt veel punten op de gebieden 'carrière', 'opleidingsmogelijkheden', 'doorgroeimogelijkheden' en 'kansen voor persoonlijke ontwikkeling'. Opmerkelijk blijft de lage score voor 'baan zekerheid' bij Deloitte. Dit hangt ongetwijfeld samen met de recente reorganisaties binnen het kantoor. Veel uitkomsten uit dit *Incompany*-onderzoek komen overeen met het door 'de Accountant' (oktober 2006) gepubliceerde Accountancy Beloningsonderzoek. Ook daarin werd flink gemopperd over de werkdruk bij, met name, de grote accountantskantoren. Positieve aspecten waren toen ook al de tevredenheid met het totale arbeidsvoorwaardelijke pakket en de carrière- en doorgroeimogelijkheden.

BRON: INCOMPANY DECEMBER 2006

Rapportcijfers tevredenheid werknemers big four

Ernst & Young	7,53
PricewaterhouseCoopers	7,33
KPMG	7,24
Deloitte	7,10

Extra Ledenvergadering

Op woensdag 28 februari 2007 zal een extra Ledenvergadering plaatsvinden in het Muziekgebouw, Piet Heinkade 1, te Amsterdam. Aanvang: 16.00 uur.

Het bestuur hoopt dat vele leden in de gelegenheid zijn om aanwezig te zijn. Noteer de datum in uw agenda! De uitnodiging met de agenda volgt binnenkort. Tijdens de extra Ledenvergadering zullen verschillende benoemingen aan de orde komen. Dit is noodzakelijk omdat tijdens de stemmingen hierover tijdens de Ledenvergadering van 14 december 2006 niet was voldaan aan de eis dat ten minste de helft van het aantal op de presentielijst vermelde leden aan de stemmingen hebben deelgenomen.



Michael Jackson klaagt accountants aan

Michael Jackson klaagt zijn voormalige accountants aan. De King Of Pop beweert dat accountantskantoor Bernstein, Fox, Whitman, Goldman & Sloan zich elk jaar twee miljoen euro beloning toeëigende, maar niet zijn rekeningen betaalde. De 48-jarige Jackson huurde de firma in Los Angeles in 2003 in om zijn administratie te doen en belastingen af te handelen. In de rechtszaak vraagt de excentrieke zanger nu een specificatie van het bedrag dat het kantoor voor zijn diensten incasseerde. Hij klaagt ze aan wegens nalatigheid en het schenden van vertrouwen. Het accountantskantoor zou namens Jackson zonder toestemming contracten hebben afgesloten, en hem niet goed op de hoogte hebben gehouden van zijn financiële stand van zaken. Verder heeft het kantoor volgens de zanger zonder zijn toestemming anderen ingehuurd om zijn papieren te bekijken. Insiders zien deze stap als een wanhoopspoging van Jackson om aan een naderend faillissement te ontsnappen. Michael leeft op grote voet en heeft de afgelopen jaren bovendien miljoenen moeten spenderen aan juridische kosten, terwijl zijn plaatverkoop voor een groot deel instortte.

Exit Sarbanes en Oxley

Hun erfenis, de Sarbanes-Oxley Act uit 2002, is nog springlevend en zal de gemoederen nog wel even blijven bezighouden. Maar zelf hebben senator Paul S. Sarbanes and *representative* Michael G. Oxley hun werk vaarwel gezegd. Na respectievelijk dertig en 26 jaar dienst als volksvertegenwoordiger, hebben ze zich na de Amerikaanse congressverkiezingen beiden teruggetrokken uit de actieve politiek.

‘Bram Moszkowicz zou de toga afgerukt moeten worden omdat hij het ambt van advocaat bezoedelt.’

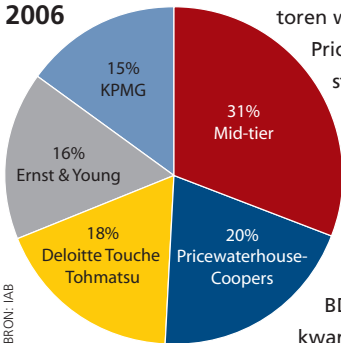
Jort Kelder op quotenet.nl over het eerst verdedigen van Willem Endstra en nu diens mogelijke afperser/moordenaar Willem Holleeder.

Groot, groter, grootst

International Accounting Bulletin heeft de omzetten van internationale accountantskantoren weer eens naast en onder elkaar gezet.

PricewaterhouseCoopers is wereldwijd nog steeds de grootste met 22 miljard dollar omzet, gevolgd door Deloitte, Ernst & Young en KPMG, met respectievelijk twintig, 18,4 en 16,9 miljard. Ondanks de groei van enkele *mid tier*-kantoren, is het gat met de big four nog steeds immens. De omzet van nummer vijf, BDO (3,9 miljard), bedraagt nog geen kwart van die van KPMG.

Wereldwijde marktaandeelen 2006



‘Mvo loont’

Bedrijven en organisaties die maatschappelijk verantwoord ondernemen, zijn beter in staat te innoveren en leveren betere prestaties. Dit blijkt uit onderzoek door de Universiteit Twente. Bij organisaties die behalve voor financiële aspecten ook oog en oor hebben voor sociale en ecologische onderwerpen staat in plaats van het maken van winst het ‘creëren van waarde’ voorop. Deze bedrijven zien eerder innovatiekansen en verbeteren daardoor hun organisatie-performance, concludeert onderzoekster Toos Hofstede na analyse van de mate waarin zes bedrijven (waaronder Interpolis, Gulpener en InterfaceFlor) maatschappelijk verantwoord ondernemen in hun strategie doorvoeren. Organisaties die het meest open staan voor hun omgeving zien eerder innovatiekansen, spelen sneller in op marktkansen en verkleinen de risico's. Bovendien houden zowel de werknemers als externe stakeholders tevreden (zie ook pagina 22).

Nationale IFRS-'tradities'

Veel ondernemingen zetten onder IFRS zoveel mogelijk de oude nationale verslaggevingstradities voort. Goede internationale vergelijkingen tussen bedrijven in dezelfde branche zijn daardoor nauwelijks goed mogelijk. Dit blijkt uit onderzoek door KPMG van tweehonderd bedrijven in zestien landen. Volgens Mark Vaessen, partner bij KPMG's Department of Professional Practice, vertonen "de cijfers van een Nederlandse supermarktketen en een Nederlands farmaceutisch bedrijf op dit moment meer overeenkomsten dan bijvoorbeeld die van een Nederlandse en een Spaanse supermarktketen".



ILLUSTRATIE: NADIA GONZALEZ

Deloitte wil psychologen

Deloitte wil psychologen in dienst nemen. Dat meldde bestuursvoorzitter Roger Dassen begin januari in het Financieele Dagblad. Dit niet alleen vanwege de overspannen arbeidsmarkt voor bedrijfseconomisch opgeleide krachten, maar ook om inhoudelijke redenen. Externe accountants moeten managers en commissarissen ondervragen over mogelijke fraude en Dassen denkt dat psychologen hierin "subtieler en effectiever" zullen zijn dan de meeste accountants. Een onstuitbare toevloed van psychologen verwacht hij overigens niet onmiddellijk. "Ze zullen niet allemaal willen en ze zijn niet allemaal geschikt voor dit werk."

Nationaal Accountantscongres 2007

Samenvallend met de Nationale Carrièrebeurs wordt op 9 en 10 maart 2007 het vierde Nationaal Accountantscongres georganiseerd. Dit congres richt zich vooral op hbo- en wo-bedrijfseconomie- en accountancystudenten in de laatste fase van hun studie, maar ook op accountants met meer jaren werkervaring. De organisatie ligt in handen van Memory Productions Events, dat bij het vaststellen van de thema's samenwerkt met NIVRA (ook NIVRA Young Professionals), NOVAA, SRA en VAS. De workshops zijn op de vrijdag van 10.30-15.30 uur en op zaterdag van 11.30-15.00 uur. De thema's dit jaar:

- **De mkb-adviseur, een veelzijdig vak!** Drie mkb-accountants uit verschillende hoeken van het land vertellen over hun werk.
- **Netwerken? Het is net werken!** Effectief netwerken is interessante mensen ontmoeten, contacten leggen, op tijd afscheid van ze nemen en vervolgcities afspreken.
- **Rara, wat doet een RA?... Aha, dat doet een AA!** Werkt de RA alleen voor de multinational en de AA alleen voor het mkb?
- **Een carrière binnen de accountancy: zijn hardlopers ook doodlopers?** Waar ga je aan de slag? Bij een kleiner accountantskantoor krijg je mogelijk eerder een grote en veelzijdige klus op je bureau. Maar het carrièreperspectief bij een groot kantoor klinkt misschien beter.
- **Worden we geregeerd door de regeltjes?** Toezicht door AFM, nieuwe beroepsregels, stapels nieuwe verplichtingen. 'Zero tolerance'? Mag een accountant nog een goedbedoeld advies geven?
- **Van 'up or out' naar een parttime carrière** Parttimen is opeens bespreekbaar en hoeft je carrière niet langer in de weg te staan. Is de harde aanpak echt ingeruild voor flexibiliteit?
- **Import en export van accountants** Een jaar in New York of naar Londen? Wat levert het op? En zit er na terugkeer een goed opgeleide accountant uit Polen of India op jouw stoel?

Het Nationaal Accountantscongres is voor de genoemde doelgroep gratis, na (voor)registratie op www.accountantscongres.nl. Anderen betalen € 10.

Tevreden Britten, maar toch ...

Ruim driekwart (77 procent) van de Britse accountants en andere financiële professionals is gelukkig in zijn werk. Volgens het jongste salaris-survey van Accountancy Age en Robert Half Finance & Accounting ziet ruim tweederde (69 procent) zijn werk als bron van persoonlijke ontplooiing. Een luttele negen procent beschouwt zijn baan als 'zinloos'.

Ondanks deze algemene tevredenheid zegt bijna de helft van de 3,142 respondenten 'ongelukkig' te zijn met zijn salaris. Mark Freebairn van executive search firma Odgers Ray & Berndtson

Britse salarissen 2006 (£*)

	Lente 2006	Herfst 2006
Finance director	71,533	76,990
Financial controller	51,471	52,094
Partner	68,647	70,600
Accountant	38,861	36,100
Auditor	42,090	40,855
Credit controller	23,848	24,630
Payroll	31,909	31,290
Tax	48,103	54,937

* 1 Britse pond is circa 1,5 euro

BRON: ACCOUNTANCY AGE

relatieveert dit cijfer tegenover Accountancy Age enigszins: "If you asked any group of people if they were happy with their salary, I'd be surprised if half of them said 'yes'. However it's a disappointing figure."

Britse salarissen in de sector vertonen nog steeds een stijgende lijn, maar toch is het beeld gemend. Het laatste halfjaar gingen de financieel directeurs er gemiddeld met £ 5.000 op

vooruit en ook de belastingsspecialisten doen het nog steeds goed. Maar het salaris van accountants (hier: boekhouders) en auditors daalde opvallenderwijs met circa £ 2.000, ondanks de krapte op deze arbeidsmarkt.

Interessant is ook dat zodra de persoonlijke belangen in het geding zijn, het hemd ook bij financiële professionals nader blijkt dan de rok. Niet minder dan 94 procent vindt dat werkgevers geen accountants uit het buitenland moeten halen.

Omzet KPMG NL groeit

De omzet van KPMG Nederland steeg het afgelopen boekjaar (30 september 2006) met 5,4 procent tot 634 miljoen euro. Audit groeide met 3,4 procent, naar 307 miljoen, advisory boekte een stijging van 8,4 procent naar 177 miljoen, en de omzet van belastingadviespraktijk KPMG Meijburg & Co groeide met zes procent naar 150 miljoen euro. De gemiddelde omzet per persoon steeg met drie procent tot 160.000 euro.

KPMG International groeit harder

De omzet van het mondiale netwerk van KPMG steeg met 9,6 procent naar \$ 16,9 miljard. De grootste stijging werd gerealiseerd in de Asia Pacific regio met 13,7 procent, gevolgd door Europa, Midden-Oosten en Afrika met 12,4 procent. De omzetgroei in Amerika bedroeg 4,3 procent. De sterkste stijging deed zich voor bij advisory (12,9 procent) gevolgd door audit (8,9 procent) en tax (6,4 procent).

‘Voor de gemoedsrust van de burgers zou het geen slecht idee zijn om nog eens met een accountant naar de cijfers te kijken.’

Gerlof Leistra over misdaadcijfers, in Elsevier.



Young Professionals goes Caribbean

NIVRA Young Professionals is nu ook in tropische sferen vertegenwoordigd. Sinds kort is er de NYP DC (Dutch Caribbean). Zes jonge (aankomend) registeraccountants op de Nederlandse Antillen en Aruba namen het initiatief tot de oprichting. De totale doelgroep op de eilanden - studenten die (bijna) bezig zijn met hun praktijkstage en accountants die net RA zijn geworden (tot drie jaar) - omvat circa 120 potentiële leden. Veertig hebben zich inmiddels aangemeld. Het bestuur bestaat uit Erik van Engelen (PwC), Menno Lutz (KPMG), Francis Nissa (Deloitte), Raylon Matteeuw (Ernst & Young), Harco Fleurke (De Paus & Vesseur) en Renata Sandriman (SOAB). NYP DC gaat seminars en lezingen organiseren en wil in samenwerking met de VERA cursussen opzetten. Verder gaat de vereniging op middelbare scholen, hogescholen en universiteiten voorlichting geven over het accountantsberoep. Het initiatief bestuur heeft inmiddels de plaatselijke krant *Amigoe* gehaald.

NIVRA Young Professionals heeft nu in totaal 652 leden.

Personalialia ...

Jan Joling (49), voorheen onder meer verbonden aan Deloitte en 4iTrust, is per 1 januari 2007 toegetreden tot de praktijkgroep Corporate van advocatenkantoor Nauta Dutilh. Hij zal daar actief zijn voor de jaarrekeningenrechtpraktijk. Joling blijft tevens verbonden aan Nyenrode Business Universiteit.

Ook **Inge-Lisa de Vries** (35) is per 1 januari 2007 overgestapt naar Nauta Dutilh. Zij was eerder werkzaam bij PricewaterhouseCoopers en 4iTrust.

Paul Kelder (41) is per 1 januari 2007 benoemd tot voorzitter van het Controllers Instituut, de samenwerking tussen de FINAD-sectie van het NIVRA en de Vereniging van Registercontrollers (VRC). Kelder is registercontroller (RC) en sinds 2005 bestuurslid van zowel het CI als de VRC. Als voorzitter is hij opvolger van Jan Kooiker.

Per 1 januari 2007 zijn **Arjan Buteijn** en **Marco Huijbregts** benoemd tot medewerker-registeraccountant bij Dubois & Co. Registeraccountants.

... en Zaken

FSV Accountants + Adviseurs (honderd medewerkers) heeft per 1 januari 2007 een nieuwe vestiging in Waalwijk. Het kantoor had al vestigingen in Zaltbommel, Tiel, Culemborg en Amsterdam.

Van Berkum Accountants in Lochem heeft zich per 1 januari 2007 aangesloten bij **de Jong & Laan accountants belastingadviseurs**. de Jong & Laan telt daarmee nu vestigingen in 27 plaatsen in Noord- en Oost-Nederland, met in totaal bijna 600 medewerkers.

De Wolf & Partners is per 1 januari 2007 opgesplitst als gevolg van een verschil in visie tussen de verschillende vestigingen. De kantoren in Made en Oisterwijk gaan samen verder onder de bestaande naam. De vestigingen Kaatsheuvel en Breda gaan op in DRV Accountants en Belastingadviseurs, waarbij kantoor Kaatsheuvel in de huidige vestiging Breda wordt ondergebracht.

Per 1 januari 2007 fuseert **Arenthals Grant Thornton** in Alphen aan den Rijn officieel met **Kooi en van Leeuwen accountants en belastingadviseurs** uit dezelfde plaats. De fusie was al in juli 2006 aangekondigd. De vestiging telt nu acht directieleden en tachtig medewerkers. Arenthals Grant Thornton heeft nu in totaal acht vestigingen en 450 medewerkers.

A&A Accountants en Adviseurs heeft in januari 2007 zijn eerste kantoor buiten Limburg geopend, in het Brabantse Deurne. Het is het tiende kantoor van de organisatie (in totaal 250 professionals).

Van Eijk + Van Hulst gaat sinds januari 2007 verder onder de naam Berk, Accountants en Belastingadviseurs. Het kantoor werkte al sinds 2004 samen met Berk (achttien vestigingen en 850 medewerkers).

Accountants in de trein?

Deloitte en PricewaterhouseCoopers proberen hun medewerkers sinds kort de trein in te krijgen. Daartoe hebben ze kwistig NS Business Cards uitgedeeld onder hun personeel. PwC heeft alle 2.700 autoreasrijders zo'n treinkaart gegeven. Houders van de NS Business Card kunnen telefonisch of online een treinreis of taxirit boeken en betalen. Daarnaast betalen ze met deze kaart de trein-



taxi en kunnen ze gebruik maken van de speciale Q-Park parkeerplaatsen. PwC is tevreden over het gebruik van de zakelijke treinkaart, vertelt woordvoerder Koen Jonker. "Sinds oktober hebben 272 kaarthou-

ders zo'n duizend treinreizen geboekt. Er zit een duidelijke stijgende lijn in, goed voorbeeld doet ten slotte volgen."

De NS Business Card past in een reeks van maatregelen van PwC om de CO₂-uitstoot te beperken. Zo krijgt een medewerker aan het eind van het jaar een bonus als het gemiddelde brandstofverbruik lager is dan het normverbruik. Is het hoger, dan moet de medewerker bijbetalen.

Deloitte heeft zich voorlopig beperkt tot een experiment met de NS Business Card onder een kleine tien procent van de medewerkers. De proef is begin dit jaar afgerond maar nog niet geëvalueerd. Pas bij gebleken nut gaat Deloitte de kaart organisatiebreed inzetten, aldus woordvoester Alexandra Blikman. "Om hen zo meer flexibiliteit te bieden op het gebied van mobiliteit en tevens auto-kilometers te vervangen voor milieuvriendelijke treinkilometers." Deloitte ziet de zakelijke treinkaart ook als een verrijking van het arbeidsvoorwaardenpakket. (HV)

'Brussel wil fort van controleregels'

In reactie op kritiek vanuit Europese Commissie - en in het verlengde daarvan het ministerie van Economische Zaken - op de gebrekkige controle van de besteding van Europese subsidies voor regionale ontwikkeling, hebben provinciebestuurders zich beklagd over de 'veel te strenge' Brusselse controleregels op dat gebied. Brussel spreekt van een "ernstige tekortkomingen van systematische aard in de controlesystemen", maar in het Financieel Dagblad stelt de Limburgse CDA-gedeputeerde Martin Eurlings: "Wij bouwen een fort van regels. Dat werkt verstikkend." Tussen goed en overdreven controleren zit volgens hem een wereld van verschil. "Blijkbaar zijn accountantsverklaringen niet voldoende." Zijn Groningse collega Hans Gerritsen (PvdA): "Het kan voorkomen dat we zes accountants hetzelfde project laten controleren." Zie ook 'de Accountant' november 2006, pagina 11 en 42.

Top-10 bizar dataverlies

Ontrack Data Recovery, wereldwijd expert in dataherstel, publiceerde onlangs zijn jaarlijkse top tien van vreemde computer-rampen:

1. **Oude sokken** Een klant stuurde zijn harde schijf naar Ontrack voor het terughalen van zijn data, maar verergerde het probleem door deze te verpakken in onvoldoende beschermende oude sokken.
2. **Ingevet** Een hoogleraar verhielp het piepende geluid uit zijn computer door een smeermiddel in de harde schijf te spuiten. Het geluid verdween, de schijf werd onbruikbaar.
3. **Snorkel** Snorkelfoto's van Barbados verdwenen door een niet-waterdichte digitale camera
4. **Tien keer** Een man formatteerde zijn harde schijf tien keer, en realiseerde zich pas daarna dat er nog waardevolle informatie op had gestaan.
5. **Overreden** Een laptop werd overreden door een 'vliegveldvoertuig' en een rugzak met diverse harde schijven door een vrachtwagen.
6. **Banaan** Iemand liet een oude banaan op zijn externe harde schijf liggen. De lekkende inhoud vernielde het elektronische circuit.
7. **Bluswater** Bluswater bij een brand in een Engelse universiteit beschadigde alle computers.
8. **Cabaretier** De Britse cabaretier Dom Joly liet zijn laptop vallen en beschadigde zijn harde schijf met ruim vijfduizend foto's, zesduizend liedjes, een half boek in wording en al zijn oude krantencolumns.
9. **Shampoo** Een vliegtuigpassagier pakte zijn laptop in bij zijn toiletspullen. Lekkende shampoo vernielde de harde schijf in de laptop.
10. **Helikopter** Werknemers van een telecombedrijf lieten tijdens het werk in Monaco een laptop uit een helikopter vallen.

Recordaantal vacatures

Het aantal vacatures is in 2006 naar recordhoogte gestegen. Dat blijkt uit de nieuwste cijfers van de Monster Employment Index - de maandelijkse barometer van de online arbeidsmarkt, op basis van driehonderd Nederlandse carrièresites en vacaturepagina's van bedrijfswebsites. De index steeg in december met zeven punten naar een nieuwe piek van 180, 64 punten hoger dan twaalf maanden eerder. De snelst groeiende sectoren van 2006 waren transport & logistiek (+122 punten), administratieve dienstverlening (+103), horeca (+93) en financiële dienstverlening (+92). In december was de groei het grootst in de administratieve dienstverlening (+17). Voor het volledige Monster Employment Index rapport, zie <http://leIndex.monsterworldwide.com>.

Commissaris steeds vaker buitenlander

Grote beursgenoteerde bedrijven in Nederland trekken steeds meer buitenlanders aan voor hun raad van commissarissen. In 2006 benoemden zij 22 buitenlanders en veertien Nederlanders tot commissaris. Bij iets kleinere beursgenoteerde bedrijven is een op de drie nieuwe commissarissen een buitenlander. Dat blijkt uit een inventarisatie door NRC Handelsblad. De raden van commissarissen van de 25 grootste Nederlandse beursgenoteerde bedrijven bestaan nu voor bijna 45 procent uit buitenlanders.

Doorbreking van het *old boys network* was een doelstelling van de code Tabaksblad. Dat lijkt wat internationalisering betreft dus enigszins op gang te komen. Ook voor vrouwen was 2006 een topjaar. Een op de vijf benoemingen bij AEX-fondsen was een vrouw, zestien van de in totaal 29 vrouwen bij AEX- en Midkapfondsen zijn in 2006 toegetreden. Babyvoedingsproducent Numico benoemde dit jaar twee vrouwen. Maar het merendeel van de benoemingen betreft nog steeds mannen, vaak ouder dan zestig jaar. Het totale aantal vrouwen blijft laag. Opmerkelijke uitzondering is Ahold. De raad van commissarissen telt daar vier vrouwen en drie mannen. Puur toeval, verzekert president-commissaris René Dahan in NRC: "Wij hebben nooit op ons wensenlijstje gezet dat een kandidaat een vrouw moest zijn. Wij willen gewoon de beste commissarissen."

Dikke advocaten (m)

Zijn accountants dik? Op het oog niet dikker dan andere burgers, maar een gefundeerde uitspraak zou meer onderzoek vergen. Over Nederlandse advocaten is sinds kort meer bekend. Bijna de helft (45 procent) van de mannelijke advocaten is te zwaar, tegenover slechts twaalf procent van de vrouwelijke confrères. Dat blijkt uit een enquête door advocatie.nl, dat 1.345 advocaten zo ver kreeg om hun lengte, gewicht en geslacht in te vullen, waaruit vervolgens hun Body Mass Index (BMI) werd berekend. Ogenscheinlijk een triviale informatie, maar vanuit een oogpunt van volksgezondheid en arbeidsmarkt toch interessante informatie. Grappenmakers zijn er bij anoniem webonderzoek natuurlijk altijd. Een man becommentarieerde de conclusie na zijn 'voor de gein' ingevulde fictieve maten, 1,84 meter en 57 kilo. "U bent ietwat te licht. Ietwat te licht? Ongezond graatmager!"



FOTO: CORBIS

*'Het is heerlijk.
Hoe meer ellende
hoe beter.'*

*Fondsbeheerder Martine Paap
(ABN AMRO Europe Equity
Revival Fund),
in NRC Handelsblad.*

Besparen met elektronisch factureren

Bijna driekwart (zeventig procent) van de grotere bedrijven verwerkt inkomende facturen nog met de hand. Een kwart (23 procent) verwacht echter binnen een jaar over te stappen op digitalisering van de inkomende facturenstroom. Een derde (35 procent) kijkt niet naar die mogelijkheid. Dat blijkt uit de Procurement Survey van inkoopadviesbureau INSINC onder bijna honderd bedrijven, ziekenhuizen en overheidsinstanties met meer dan vijfhonderd medewerkers.

De bedrijven die inkomende facturen wel digitaal afhandelen, doen dat vanwege kostenbesparing en snelheidswinst. De helft scant papieren facturen, eenderde laat zich elektronisch factureren (bijvoorbeeld door middel van Electronic Data Interchange, EDI) en een enkel bedrijf doet aan reverse billing, het zelf elektronisch versturen van inkoopfacturen aan de leverancier.

Alex Couperus, managing partner van INSINC. "Het Platform Elektronisch Factureren raamt de mogelijke besparingen op zeshonderd miljoen euro per jaar. XBLR kan een versnelling teweeg brengen." Automatiseerder LogicaCMG berekende onlangs een potentiële kostenbesparing van tachtig procent. En PricewaterhouseCoopers becijferde dat elektronische facturatie rendabel wordt boven een drempel van vijftigduizend facturen per jaar. Daarna stijgt de winst exponentieel.



Onduidelijkheden Wtb

De herziene Wet toezicht beleggingsinstellingen (Wtb) levert in de praktijk een aantal onduidelijkheden op die soms tot verwarring leiden. Het ministerie van Financiën wil daarom een aantal verduidelijkingen doorvoeren. Ook worden op een aantal terreinen wettelijke aanpassingen voorgesteld.

De belangrijkste praktische bezwaren betreffen:

- de AO/IC-verklaring van de beheerder;
- beleggingsinstellingen in landen met adequaat toezicht;
- de vereisten uit Titel 9 Boek 2 BW.

Voor meer informatie zie www.nivra.nl of neem contact op met Kees Roozen, lid van de NIVRA Sectorcommissie voor Banken, Beleggings- en Effecteninstellingen (SBBE) en werkzaam bij PricewaterhouseCoopers, telefoon 020-5685281.