

Training

HOMME IDZERDA



FOTO: SIMONE VAN ES

'Zelfs ik houd een keer op met het stellen van vragen.'

Als ik een training volg, wil ik daarna in staat zijn bepaalde zaken beter uit te voeren dan wel beter te begrijpen. De wijze waarop dat wordt bereikt, vind ik minder belangrijk. Als ik uiteindelijk maar de gewenste ontwikkeling heb door-gemaakt. Soms bekruipt mij echter het gevoel dat sommige trainingen alleen zijn bedoeld om de illusie van ontwikkeling in stand te houden.

Zelf houd ik mij ook bezig met het geven en ontwikkelen van cursussen.

Sommige hiervan zijn gebaseerd op internationaal ontwikkeld materiaal. Om een dergelijke training in Nederland te kunnen toepassen heb ik de internationale cursus gevolgd.

Een bijzondere en erg leuke ervaring. De problematiek die in andere landen aanwezig is met betrekking tot het tekort aan ervaren medewerkers is herkenbaar. Zeker de constatering dat een groot deel van de oorzaken die wij kennen ook buiten Nederland aanwezig is, is opmerkelijk. Het probleem wordt er niet minder om, maar gedeelde smart is nog steeds halve smart. Daarna valt toch een groot deel van de overeenkomsten weg.

De Nederlandse afvaardiging blijkt significant vaker zaken ter discussie te stellen.

Ik ben gewend dat tijdens cursussen wordt gediscussieerd over de inhoud.

Niet alles wordt klakkeloos aangenomen. Zeker bij een internationale training waarbij de inhoud moet worden overgedragen ten behoeve van de nationale trainingen, verwacht ik een uitdagende discussie.

Integendeel. Bij het behandelen van de stof wordt nauwelijks ruimte gegeven voor vragen. Het groepsproces wordt volledig overgeslagen. Oefeningen worden gemaakt en de behandeling vindt plaats door te verwijzen naar de antwoorden.

Vragen over mogelijke fouten in het materiaal worden afgewimpeld. 'You got a point there, let's go on.' Zelfs ik houd een keer op met het stellen van vragen.

Wat mij betreft geen stimulerende omgeving om enthousiast kennis en ervaringen over te dragen en uit te wisselen. Bij een goede training gaan de cursisten naar huis met het gevoel een goede tijdsbesteding te hebben gehad. Niet met het idee dat het eten goed binnen te houden was.

Hoewel bij mij de indruk bestaat dat deze training sterk gericht is geweest op de illusie van een goede training zijn anderen wel positief. Een collega uit Jamaica is namelijk zeer tevreden. Voorheen volgde hij de cursus in Amerika. Hij is gewend dat daar de training pagina voor pagina in detail wordt doorgenomen.

Dat nu meer op hoofdlijnen de stof wordt behandeld is voor hem dan ook alleen maar positief.

Heeft ie een punt. Let's go on.