

BRONNEN
BEELD SIMONE VAN ES

Happiness (of in het Nederlands: Waarom zijn wij niet gelukkig?)

HET 'FAVORIETE' BOEK VAN LEEN PAAPE



FAVORIET ALGEMEEN

Te veel om op te noemen maar mijn keus valt nu op **De overgave** van Arthur Japin. Hoe de hoofdpersoon na vele onnoemelijke tegenslagen haar ergste vijand weet te vergeven en los kan laten. Een boek dat je pas los kan laten als het uit. Winnaar van de AKO-literatuurprijs in 2008.

Maandelijks beschrijft een lezer van 'de Accountant' die ene vakinhoudelijke publicatie die hem of haar het meest heeft beïnvloed of dat managementboek dat in het geheugen staat gegrift. Deze maand: Leen Paape, directeur NIVRA-Nyenrode School of Accountancy & Controlling en hoogleraar bestuurlijke informatieverzorging NIVRA-Nyenrode.

Nee dit is geen zelfhulpboek. Richard Layard is een bekende econoom werkzaam aan de London School of Economics en een expert op het gebied van werkloosheid en ongelijkheid. In zijn boek beschrijft hij vanuit jarenlang onderzoek waarom wij niet gelukkig zijn. Geluk blijkt zeer relatief te zijn; indien de buurman een nieuwe auto gekocht heeft voelt u zich direct iets minder gelukkig. Verder blijkt dat de

minst geliefde persoon om mee te verkeren de BAAS is en vrienden het meest geliefd. Werk staat, op forensen na, op de onderste plaats van activiteiten waar we gelukkig van worden. Wat bovenaan staat laat zich wellicht raden, maar dat mag u zelf ontdekken. In zijn boek geeft hij allerlei adviezen die voor iedereen relevant zijn. Hij heeft ook premier Blair geadviseerd hoe een betere samenleving te creëren door andere factoren te meten dan het bruto nationaal product en hoe dan met belastingen om te gaan. Het boek is zeker ook een aanrader voor bazen om te zorgen dat ze van de onderste plaats afkomen. Dat kost niet zoveel moeite en het voordeel is dat mensen zich per direct prettiger voelen waarna de prestaties van de organisaties vanzelf omhoog gaan. Voor een ieder die volop in de *rat race* zit kan dit boek misschien ook nog dienen als richt-

snoer. Voor politici die zich vandaag de dag het hoofd buigen over de discussie inzake topbeloningen is dit boek een must. Zijn conclusie is dat een samenleving een gedeeld doel dient te hebben en als we alleen maar ons eigen belang najagen het niet goed zal gaan. Het doel voor hem is om het grootste geluk na te jagen voor iedereen. Hij besluit met een citaat van de filosoof Jeremy Bentham: *Create all happiness you are able to create: remove all the misery you are able to remove. Every day will allow you to add something to the pleasure of others, or to diminish something of their pains. And for every grain of enjoyment you sow in the bosom of another, you shall find a harvest in your own bosom; while every sorrow which you pluck out from the thoughts and feelings of a fellow creature shall be replaced by beautiful and joy in the sanctuary of your soul.*



THE ROLE OF INTERNAL AUDIT IN CORPORATE GOVERNANCE IN EUROPE

Om duidelijk te maken in hoeverre de interne auditfunctie van belang is voor goede corporate governance heeft de European Confederation of Institutes of Internal Auditing een onderzoek uitgevoerd onder alle nationale instituten voor internal auditing in Europa. De resultaten zijn samengevat in deze publicatie. Aandacht wordt gegeven aan de invloed van internal audit op corporate governance, voorbeelden van een internal auditfunctie van hoge kwaliteit en hoe deze kan bijdragen aan goede corporate governance, en voorstellen voor een beter gestructureerde rol van interne audit in corporate governance. De samenstellers hopen uiteindelijk bij te dragen aan een wettelijk voorschrift waarin elke beursgenoteerde onderneming in Europa verplicht is een interne afdeling op te zetten. *The role of internal audit in corporate governance in Europe - current status, necessary improvements, future tasks*, European Confederation of Institutes of Internal Auditing, Eric Schmidt Verlag, ISBN 978 3 503 10056 9



AANBESTEDEN!?

Inkopen en aanbesteden blijkt een vak apart te zijn. Dit boek is gericht op zowel aanbesteden als inkopen, en vormt een handleiding voor het optimaliseren van deze processen bij de overheid en nutsbedrijven. De nadruk ligt op alle juiste procedures, van het eerste begin tot het einde van elk inkoop- en aanbestedingsproces. De focus is zowel gericht op het besparen van geld als op het efficiënt volgen van alle wet- en regelgeving. Terecht constateren de schrijvers dat aanbesteden, zeker op Europees niveau, een zeer lastige en juridische kluit kan zijn, vol valkuilen. Zij pleiten in dit boek dan ook voor een verdere professionaliseringsslag van inkoopend en aanbestedend personeel. Zeer gedetailleerd geschreven, wel enigszins in droge 'ambtenarentaal', maar de vele facetten van een optimaal inkoop- en aanbestedingsproces worden uitgebreid behandeld. *Aanbesteden!?* - Praktisch handboek voor overheden en nutsbedrijven, Hein van der Horst en Mary-Ann Schenk, Sdu uitgevers, ISBN 978 90 12 12095 1



RISICOMANAGEMENT

Steeds meer bedrijven stellen de laatste jaren een zogenoemd risk manager aan, vaak een persoon met een juridische achtergrond. Het managen en beheren van risico's is echter een veel bredere taak, bij uitstek geschikt voor de controlemechanismen en -procedures van accountants en auditors. Deze publicatie behandelt naast de verschillende soorten risico's ook de organisatie van risicomanagement: het in control zijn, de interne beheersing, SOx, Tabaksblat en compliance. Tevens wordt stilgestaan bij de juridische perspectieven van risicomanagement. Tezamen met diverse praktijkcases wordt aldus een breed beeld gepresenteerd van de verschillende aspecten van het managen van risico's bij bedrijven. *Framework voor integraal risicomanagement*, V. Gwosdz, L. Keuleneer, W. Verhoog (red.), Standaard Uitgeverij, Antwerpen, ISBN 978 90 341 9241 7

BRONNEN
TEKST **ROB HEINSBROEK**

LEESVOER

Accountant.nl

Voor uitgebreidere besprekingen van deze boeken en eerder besproken boeken, zie Accountant.nl.

STUDENT AAN DE SCHRIJFTAFEL

Maandelijks een overzicht van verse afstudeerscripties met een waardering van acht of hoger.

VERORDENING GEDRAGSCODE

Zelden gaf een nieuwe verordening zoveel tumult als de Verordening Gedragscode eind 2006. En wellicht zal deze in de komende jaren nog meer voer voor scripties vormen. In deze scriptie wordt bekeken, aan de hand van een aantal cases, in hoeverre accountants bedreigingen van hun professioneel en

ethisch handelen kunnen identificeren. Denise Marinus kijkt naar nut en noodzaak van een gedragscode voor accountants, gekoppeld met de vraag in hoeverre het *professional judgment* van accountants door een gedragscode positief wordt beïnvloed. Geconcludeerd wordt onder andere dat wel of geen kennis hebben van de gedragscode geen invloed heeft op het herkennen van ethische dilemma's in de cases. Vervolgens wordt aanbevolen om meer aandacht te geven aan de

implementatie van de gedragscode. *Denise Marinus. Verordening Gedragscode: Een onderzoek naar de rol en toepassing van de Verordening Gedragscode*

ANDERE RECENTE SCRIPTIES

- **Eric van Wingerden.**
IFRS 2: Share-based payment: Het einde van aandelen- en optieregelingen?

Al deze scripties zijn beschikbaar bij het NIVRA Kennis- & Informatiecentrum. Accountancyscripties gewaardeerd met een acht of hoger komen in aanmerking voor deze rubriek. Stuur ze naar: Koninklijk NIVRA, Kennis- & Informatiecentrum, Postbus 7984, 1008 AD Amsterdam.