

BRONNEN  
BEELD SIMONE VAN ES

# Baas zijn - zonder een bitch te worden

HET 'FAVORIETE' BOEK VAN ANDREA VAN DER GIEZEN



Maandelijks beschrijft een lezer van 'de Accountant' die ene vakinhoudelijke publicatie die hem of haar het meest heeft beïnvloed of dat managementboek dat in het geheugen staat gegrift.

**Deze maand: Andrea van der Giezen, partner JAN© Accountants & Belastingadviseurs.**

Op 1 januari 2008 ben ik getreden als partner bij JAN© Accountants & Belastingadviseurs. Van een van mijn (mannelijke) medepartners kreeg ik dit boekje "ter lering en vermaak". Dit boek is niet zo zeer mijn favoriet, maar is wel van toepassing op mijn huidige situatie. Het is geschreven door Caitling Friedman en Kimberly Yorio, twee Amerikaanse ondernemsters. Sinds mijn aantreden als partner

lees ik met meer dan gemiddelde interesse artikelen over succesvolle vrouwen. Schokkend vind ik bijvoorbeeld dat Nederland de 64ste plaats bekleedt op de ranglijst vrouwen in topfuncties. En dit betreft een gedeelde plaats met Pakistan!

Sterke leiderschapsvaardigheden overstijgen geslacht. Uit onderzoeken blijkt echter dat wat qua leiderschap voor mannen werkt, niet per definitie voor vrouwen werkt.

Op overzichtelijke en humoristische wijze wordt veel nuttige informatie gegeven over de grondbeginselen van leidinggeven. Wat dit boekje leuk maakt, is dat het speciaal geschreven is voor leidinggevende vrouwen en specifiek ingaat op typische vrouwelijke eigenschappen met de daarbij behorende valkuilen.

Want hoe voorkom je dat je, als vrouw die autoriteit uitoefent en zware beslissingen neemt, als een bitch wordt bestempeld? Het boek beantwoordt dergelijke vragen op een nogal populaire wijze, hetgeen soms enigszins tenenkrommend is. Maar de boodschap is duidelijk: de rol van 'bijkoningin' moet op een positieve manier ingevuld worden om een goede manager te zijn en werknemers beter te laten presteren.

Eén van die vrouwelijke valkuilen is de 'innerlijke criticus'. Verder hebben vrouwen meer dan mannen de neiging om aardig gevonden te willen worden. En de meeste werknemers verwachten dat een vrouwelijke leidinggevende meer begrip toont voor persoonlijke problemen dan een mannelijke manager zou doen. De meeste vrouwen zullen hier inderdaad iets in herkennen. Met theorie en praktijkvoorbeelden worden deze punten behandeld. Verder staan in het boek veel korte interviews met vrouwelijke toppers en tips met verwijzingen naar Nederlandse websites. Al met al is het een vermakelijk, laagdrempelig boek; een handig gidsje voor de beginnende manager. De conclusie is wat mij betreft dat je eigenlijk gewoon dicht bij jezelf moet blijven en gebruik moet maken van de goede eigenschappen die vrouwen hebben.

De leukste tip in het boek vind ik 'Wees je eigen cheerleader. Want als je het zelf niet doet, wie doet het dan voor je?'

*Baas zijn - zonder bitch te worden, Caitlin Frieman en Kimberly Yorio, ISBN 9789058313942*

## FAVORIET ALGEMEEN

*Pride and prejudice* van Jane Austen.

Deze klassieker is bijna tweehonderd jaar geleden geschreven, maar wat mij betreft een absolute page turner. Het is niet alleen (hoe vrouwelijk!) romantisch, maar ook komisch, ironisch en het schetst een tijdsbeeld van het leven van vrouwen in de hogere klasse.



## BOEKHOUDSCHANDALEN

De grote boekhoudschandalen rond Enron, Ahold, Shell en Parmalat blijken telkens weer voer op te leveren om een publicatie aan te wijden. Kees van der Hof beschrijft deze schandalen met als vertrekpunt het verschil in governance en opsporingsstructuur tussen het Angelsaksische systeem en het Rijnlandmodel. Duidelijk een voorstander van de Amerikaanse en Engelse opsporings- en bestraffingsmethoden, heeft Van der Hof weinig positiefs te zeggen over bijvoorbeeld de code Tabaksblat en het opereren van de AFM. De accountants komen er in de beschrijving van bovenvermelde schandalen ook niet best van af. Ondanks de vele details in het boek, en de snelle en krachtige schrijfstijl, ontbreekt op gezette tijden toch de nuance. Het boek heeft aldus ook kenmerken van een pamflet, geschreven vanuit boosheid over de problematiek van het Rijnlandmodel in ondernemingsstructuur en -bestuur.

*Boekhoudschandalen - De grabbelton van bestuurders en raiders, Kees van der Hof, Elmar bv, ISBN 978 90389 1802 0*



## MANAGER VAN DE WERELD

Sociaalpsycholoog en organisatieadviseur Joop Quint beschrijft in korte hoofdstukken een fenomenologie van de hedendaagse manager. Alles komt in korte schetsen voorbij: werk, familie, vrije tijd, zijn gezondheid, relatie met de raad van commissarissen, zijn auto, zijn organisatieadviseur etc. Quint vindt het duidelijk heerlijk om te spotten met de vaak hoogdravende taal en projecten waar de moderne manager zich constant mee bezighoudt. In de woorden van Youp van 't Hek uit zijn heerlijk cynische inleiding: "Managers, iets te jonge jongens die een opleiding lang gepopeld hadden om aan de slag te mogen." Tegelijkertijd beschrijft Quint hen ook als kneusjes die op zakenreis een Suske en Wiske kopen voor in het vliegtuig. Kortom, een vileine beschrijving van de moderne manager dat lekker wegleeft en wellicht zelfs wat momenten van herkenning oplevert.

*Manager van de wereld, Joop Quint, Mediawerf, ISBN 978 90 810914 3 5*



## JATTEN VAN DE BAAS

Een groot en onderschat probleem, de zogenaamde 'interne fraude' wanneer werknemers hun eigen baas bestelen. Geen pennen en notitieblokjes, maar de kas achterover drukken of cijfers en accountantsverklaringen vervalsen. Gijs en Eelco Hiltermann beschrijven in deze publicatie omtrent het fenomeen van 'jatten van de baas' vooral de redenen en rationalisaties die stelende werknemers zichzelf wijsmaken. Het aloude gezegde 'de gelegenheid maakt de dief' krijgt zelfs een apart hoofdstukje. Uiteraard staan de auteurs stil bij het nemen van preventieve maatregelen. Het zorgvuldig regelen van de administratieve organisatie en een goed functionerend systeem van interne controle worden als belangrijke elementen naar voren gebracht. Toegankelijk geschreven en gelardeerd met vele voorbeelden uit de praktijk die af en toe zelfs een grinnik oproepen vanwege de onnozelheid van de fraudeurs.

*Jatten van de baas, Gijs en Eelco Hiltermann, H&G, ISBN 978-90-73081-03-1*

**BRONNEN**  
TEKST **ROB HEINSBROEK**

LEESVOER

### Accountant.nl

Voor uitgebreidere besprekingen van deze boeken en eerder besproken boeken, zie Accountant.nl.

## STUDENT AAN DE SCHRIJFTAFEL

**Maandelijks een overzicht van verse afstudeerscripties met een waardering van acht of hoger.**

### ATTITUDE EN REGELGEVING

Het is al vaak gezegd, de *tone at the top* bepaalt de bedrijfscultuur. Idem voor de attitude van de accountant die op een mogelijk geval van fraude stuit. Van Schagen onderzoekt de verhouding tussen de attitude van de accountant en de effectiviteit van de wet- en regelgeving ten aanzien van fraude. Hij concludeert dat deze attitude niet op het niveau staat waar de

wet- en regelgeving op gebaseerd is.

*Vincent van Schagen. Attitude en regelgeving - Onderzoek naar de attitude van de accountant ten aanzien van fraude-wetgeving*

### JAARVERSLAG PENSIOENFONDSEN

Hoe transparant zijn de bestuursjaarverslagen van Nederlandse pensioenfondsen. Jacobs heeft onder andere op basis van RJ Richtlijn 610 de verslagen over 2004 onderzocht op financiële en kwalitatieve maatschappelijke informatie. Aangezien slechts 64 procent van de

verslagen uit het empirisch onderzoek voldoen aan de vereiste verplichtingen, concludeert Jacobs dat momenteel de bestuursverslagen onvoldoende inzicht verschaffen.

*Pascal Jacobs. Het jaarverslag van pensioenfondsen - Hoe transparant dient het bestuursverslag te zijn?*

Al deze scripties zijn beschikbaar bij het NIVRA Kennis- & Informatiecentrum. Accountancy-scripties gewaardeerd met een acht of hoger komen in aanmerking voor deze rubriek. Stuur ze naar: Koninklijk NIVRA, Kennis- & Informatiecentrum, Postbus 7984, 1008 AD Amsterdam.