

NBA

LEDENVERGADERING NIVRA 2010: GOED FINANCIËEL JAAR

“Een heftig, maar interessant jaar.” Zo bestempelde NIVRA-voorzitter Ruud Dekkers het boekjaar 2010 tijdens de Ledenvergadering van het Koninklijk NIVRA, gehouden op 8 december 2010 van het NBA-gebouw in Amsterdam. In totaal brachten 63 stemgerechtigden hun stem uit op de voorgestelde Verordeningen en bestuurskandidaten.

Dekkers blikte terug op de ontwikkelingen rondom het accountantsberoep en het NIVRA. In 2010 was er veel kritiek op het beroep als gevolg van de kredietcrisis. Onder andere van DNB, AFM en de Europese Commissie, maar ook van leden in de vorm van de zogenoemde ‘Twitterende accountants’, een groep jonge accountants die de ambitie heeft het accountantsberoep te hervormen. Daarnaast liep het formele fusietraject vertraging op vanwege kanttekeningen die zowel NIVRA als NOvAA plaatsten bij het wetsvoorstel van het ministerie van Financiën.

Een heikel punt bleek de ambitie van Financiën voor één accountantstitel. NIVRA en NOvAA maken zich hard voor het behoud van de AA- en RA-kwalificatie. Zo staat het in het fusiedocument en het fusiedocument is leidend, aldus de voorzitter. In een brief maakten de beroepsorganisaties hun bezwaren bekend aan het ministerie.

PLURIFORMITEIT

Op de zorg die een lid uitsprak over de rol van accountants in business in de nieuwe beroepsorganisatie antwoordde Dekkers dat in het fusiedocument pluriformiteit centraal staat. Het bewijs daarvan is mede te zien in het Adviescollege voor Beroepsreglementering, dat op 30 september 2010 van start is gegaan. Alle accountantsgroepen zijn daarin vertegenwoordigd. Pluriformiteit wordt in meer opzichten belangrijk geacht. Op een vraag of er bij de kandidaatstelling van beoogde bestuursleden ook gekeken is naar vrouwelijke kandidaten antwoordde de voorzitter dat dat zeker het geval is geweest. Het was alleen niet gelukt om een geschikte kandidaat aan te trekken. Is dat een probleem? Ja, voor het NIVRA, concludeerde Dekker. Nee, in het kader van de NBA. Bij de NOvAA bekleeden algemeen directeur Anne-Marieke van Arkel en voorzitter Diana Clement immers de belangrijkste functies. De NBA zal niettemin blijven streven naar meer vrouwelijke bestuurders.

2011

NIVRA-bestuurslid Hans Huisman presenteerde de twaalfmaandscijfers (september 2009 tot en met augustus 2010). Het goede nieuws is dat het NIVRA een goed financieel jaar heeft gedraaid. Belangrijkste redenen daarvoor waren de populariteit van de VERA-cursussen en de lagere bureaunkosten. Ook de Accountantsdag, die dit jaar goed is bezocht, droeg bij aan de goede cijfers.

NBA-directeur Berry Wammes lichtte de voorlopige jaarplannen van 2011 toe. De fusie tussen NIVRA en NOvAA staat daarin uiteraard centraal. De onderwerpen waar met name aandacht aan zal worden besteed, zijn de voorbereiding op de behandeling van de wet op het accountantsberoep, de bestuurlijke integratie (onder andere van de ledengroepen en overige commissies), de operationele integratie (op bureauniveau) en het verder positioneren van de NBA.

NIEUWE BESTUURSLEDEN



PAUL
SCHOLTE

Paul Scholte (1952) behaalde zijn RA-titel in 1989. Hij werkte in de openbare praktijk bij KPMG en in de publieke sector bij diverse ministeries. Daarnaast was Scholte enige jaren actief als zelfstandig gevestigd interim manager. Momenteel werkt hij als directeur van de departementale auditdienst van het ministerie van Infrastructuur & Milieu.



RODERIK
MEEDER

Roderik Meeder (1965) begon in 1989 bij Ernst & Young (en haar rechtsvoorgangers). Sinds 1992 werkt hij als RA. Gelijkzeitig doceerde hij van 1992 tot en met 2000 externe verslaggeving aan de Universiteit van Amsterdam. Van 1997 tot 2001 werkte Meeder bij Levob Bank & Verzekeringen. Na 2001 heeft Meeder diverse functies vervuld bij de Rabobank. Vanaf 2010 is hij werkzaam als directeur Bedrijfsmanagement bij Rabobank Amstel en Vecht.

STEMMINGEN

De begrotingen voor september tot en met december 2010 en van het boekjaar 2011 werden door de Ledenvergadering vastgesteld. Ook de Verordeningen werden aangenomen, zonder dat aanwezige leden daar stemming over wensten. Met overgrote meerderheid stemden de leden in met het voorstel om Roderik Meeder, directeur Bedrijfsmanagement bij Rabobank Amstel en Vecht, en Paul Scholte, directeur van de departementale auditdienst van het ministerie van Infrastructuur & Milieu, toe te laten treden tot het NIVRA-bestuur. Met grote meerderheid werden Ruud Dekkers en Marco Korff herbenoemd als voorzitter en plaatsvervangend voorzitter.

Bij de rondvraag stelt een lid voor om voortaan de leden de mogelijkheid te geven hun stem digitaal uit te brengen. Zo kunnen zij op afstand stemmen en wordt meer betrokkenheid gecreëerd. Ruud Dekkers antwoordt dat de nieuwe beroepsorganisatie dat graag zou willen, maar dat Financiën zich daar tegen heeft uitgesproken. Financiën heeft er slechte ervaringen mee en acht het 'minder democratisch'. Na een dankwoord aan aftredende bestuursleden Anneke van Zanen-Nieberg en Jan Lobbezoo voor hun inzet in de afgelopen periode sluit de voorzitter de Ledenvergadering 2010. □

STICHTING ACCOUNTANTSFONDS PUBLICEEFT JAARREKENING 2009

De Stichting Accountantsfonds heeft de jaarrekening over 2009 gepubliceerd. De stichting heeft tot doel ondersteuning te verlenen aan leden en oud-leden van het NIVRA (of hun nabestaanden) die in zorgelijke financiële omstandigheden verkeren. Zij tracht dit doel te bereiken door het verstrekken van leningen en het doen van (terug te betalen) voorschotten aan personen die daar volgens het stichtingsbestuur voor in aanmerking komen. □

De jaarrekening is te downloaden op de NIVRA-site (zoekterm 'Accountantsfonds').



NIEUWJAARSBIJENKOMST INTAC EN OVAC

'150 mensen bij
INTAC/OVAC-
bijeenkomst'

Ruim 150 intern en overheidsaccountants kwamen af op de gezamenlijke nieuwjaarsbijeenkomst van INTAC en OVAC, gehouden op 6 januari 2011 in het NBA-gebouw.

Bart Jonker (OVAC) presenteerde de plannen en activiteiten van de Ledengroep Intern en Overheidsaccountants (LIO). De missie van LIO is om de kwaliteit te bevorderen van de werkzaamheden van intern en overheidsaccountants. Een belangrijk doel is om meer bekendheid te genieten in het maatschappelijk verkeer. NIVRA-voorzitter Ruud Dekkers ging in op de huidige stand van zaken van de fusie en het plan van aanpak van de NBA.

Dagvoorzitter Ingrid Doerga (INTAC) nam zelf het woord om de kritiek op de openbaar accountants (AFM, Groenboek) aan de orde te stellen. Het debat over de rol en de reikwijdte van de externe accountants kan volgens haar niet worden gevoerd zonder de intern en overheidsaccountants daar bij te betrekken. Marianne van der Zijde (AFM) en Marcel Pheijffer (Nyenrode Business Universiteit) lichtten het commentaar van AFM en de Europese Commissie toe en gingen ook specifiek in op de effecten voor de intern en overheidsaccountants.

De aanwezigen stonden bijna unaniem achter de geponeerde stelling dat intern en overheidsaccountants zich de kritiek op de openbaar accountants moeten aantrekken. Voor een verdere discussie naar aanleiding van stellingen was door het drukke programma geen tijd meer. Het NBA-bureau organiseert spoedig een nieuwe bijeenkomst om verder te praten over ontwikkelingen die de intern en overheidsaccountant raken. □



NBA WAARSCHUWT VOOR 'TIKKENDE TIJDBOM' IN ZORG

De zorgsector kent enkele risico's die direct samenhangen met de overgangssituatie waarin de sector zich bevindt door de introductie van marktwerking. Dat schrijft de NBA (NIVRA en NOvAA) in haar tweede publieke managementletter: Nieuwe bakens voor de zorg.

De managementletter is het resultaat van het NBA-project Kennis Delen. In dit project wordt de collectieve kennis van accountants ingezet om vroegtijdig risico's te signaleren in maatschappelijke sectoren. Op basis van vijf signalen doet de NBA de zorgsector (ouderenzorg, gehandicaptenzorg, thuiszorg en langdurige geestelijke gezondheidszorg) acht aanbevelingen.

In een begeleidende brief aan de brancheorganisaties spreken NIVRA-voorzitter Ruud Dekkers en Frans van der Wel, voorzitter van de Signaleringsraad die het project Kennis Delen begeleidt, van "een spagaat" tussen marktwerking en regulering.

Zorginstellingen wordt aanbevolen om de koers zo snel mogelijk aan te passen aan de intredende marktwerking. Brancheorganisaties kunnen hierbij helpen. De overheid wordt aanbevolen duidelijkheid te verschaffen over de financiering van vastgoed en om in de bekostiging expliciet aandacht te besteden aan de kwaliteit van de zorg.

De contouren van de nieuwe regeling van het ministerie van VWS voor de tariefsopslag voor huisvesting zijn nog niet bekend, signaleert de NBA. Niet duidelijk is, wanneer en hoe het regime in werking treedt en welke overgangsregeling hieraan wordt verbonden.

"De tikkende tijdbom van honderden miljoenen aan afboekingen op vastgoed moet op korte termijn onschadelijk worden gemaakt", waarschuwt de managementletter. "De huidige onzekerheid hierover zorgt voor terughoudendheid bij financiers en stagning van nieuwbouwprojecten. Dit heeft een ongewenst effect op de kwaliteit van de huisvesting en de verzorging van cliënten en patiënten."

Ook accountants hebben volgens de beroepsorganisatie een rol te vervullen, of het nu gaat om externe accountants, interne accountants, overheidsaccountants of accountants in een financiële functie bij een zorginstelling.

Allen wordt aanbevolen om een actieve rol te spelen bij het veranderingsproces van AWBZ-instellingen naar een inkomensgerichte organisatie en om daarbij deze managementletter als richtsnoer te hanteren. □

AA-VACATURE IN SIGNALERINGSRAAD

Binnen de Signaleringsraad is een positie beschikbaar voor een accountant-administratieconsulent.

De Signaleringsraad beoordeelt bestuurlijke risico's die door accountants in een bepaalde sector worden opgemerkt. Deze risico's hebben te maken met de beheersing van financiële en administratieve zaken met een mogelijke maatschappelijke impact. De raad draagt oplossingen aan in de vorm van een publieke management letter aan de samenleving (twee keer per jaar).

Bent u gezaghebbend en begrijpt u collectieve menings- en besluitvormingsprocessen, dan is een functie binnen de Signaleringsraad wellicht iets voor u. De leden van de Signaleringsraad vergaderen circa vijf keer per jaar.

Voor vragen over de inhoud van de functie of over de benoemingsprocedure neem contact op met de Frans van Schaik, 020-3010273, f.vanschaik@nba.nl. U dient vóór 15 februari 2011 te reageren op deze vacature (inclusief CV). □

Zie ook: www.novaa.nl/vacaturesignaleringsraad.

NIEUWJAARSRECEPTIE NBA

Genodigden kwamen op 11 januari 2011 in groten getale naar de nieuwjaarsreceptie van de NBA. De voorzitters van beide beroepsorganisaties, Diana Clement (NOvAA) en Ruud Dekkers (NIVRA), heetten de aanwezigen welkom.

Dekkers ging in zijn toespraak in op het afgelopen jaar waarin er veel kritiek was geuit op het accountantsberoep. Hij noemde ook enkele maatregelen die de beroepsorganisatie mede daardoor had getroffen, waaronder de discussies rondom de transparantieverslagen, het publiceren van collectieve management letters en het organiseren van een debatreeks.

Clement noemde duurzaamheid als thema waar menig accountant mee te maken zal krijgen. Volgens Clement wordt kennis van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) ook voor de accountant werkzaam in het midden- en kleinbedrijf steeds belangrijker. De beroepsorganisatie neemt zich voor om de leden op het gebied van duurzaamheid te ondersteunen. Het komende jaar staat in het teken van de implementatie van het plan van aanpak waar in 2010 over gecommuniceerd is. De voorzichtige hoop wordt uitgesproken dat de NBA per 1 januari 2012 wettelijk een feit is. □