

## NBA NIEUWS

# Beroepseed 'denkbeeldige streep in het zand'



### Overall in het land en daarbuiten

In het afgelopen kwartaal legden accountants overal in het land de beroepseed af. Kantoren organiseerden in-company bijeenkomsten, soms met aandacht van regionale media. Young professionals legden de eed op hun beurt af bij eigen bijeenkomsten of diploma-uitreikingen. Ook de opleidingsbijeenkomsten van NBA en NBA-VRC boden de mogelijkheid - evenals bijeenkomsten van afdelingen en kringen. Eind december hebben naar verwachting ruim negenduizend accountants de beroepseed afgelegd.

In het nieuwe jaar zorgt de NBA opnieuw voor zoveel mogelijk gelegenheden om de beroepseed af te leggen. Meer informatie daarover is te vinden via [www.nba.nl/beroepseed](http://www.nba.nl/beroepseed).

**'Een cultuurverandering kan niet uitsluitend worden afgedwongen met wetgeving, maar moet vooral vanuit de sector en accountants zelf komen.'**

Dat zei minister Dijsselbloem op 13 oktober 2016, bij het afleggen van de eed door accountants van de Auditdienst Rijk. Het afleggen van de eed is volgens de minister 'een denkbeeldige streep in het zand'. Daarmee is de accountant niet opeens een ander mens. De minister noemde het vooral "een moment van vernieuwing". Accountants spreken uit wat voor professional ze willen zijn - een vakvrouw of vakman, kritisch, integer, onafhankelijk, objectief, zorgvuldig en te vertrouwen. De accountantswereld luidt zo een nieuwe periode in. NBA-voorzitter Pieter Jongstra hoopte dat anderen in het nieuwe jaar het goede voorbeeld van de voorhoede snel zullen volgen, zodat alle actieve accountants uiterlijk in mei 2017 de eed hebben afgelegd.



*In september 2016 legden collega's op Aruba de beroepseed af.*

## NBA NIEUWS

# Aanpassing goodwillmodel niet-oob kantoren

**Het 'goodwill model' bij kantoren met een niet-oob-vergunning moet worden aangepast. Van de huidige in- en uittreedsommen voor partners kunnen potentieel negatieve prikkels uitgaan. Voor de controlekwaliteit en cultuur binnen kantoren is het belangrijk om die prikkels weg te nemen.**

De NBA heeft daarom 'handvatten' gepubliceerd waarmee leden aanpassingen kunnen doen. Het is een van de maatregelen uit het verbeterplan In het Publiek Belang.

Zeventig procent van de niet-oob-kantoren werkt met een goodwill model. Intredende partners betalen een intreedsom en sluiten bij een bank daarvoor een lening af, terwijl de terugverdien-capaciteit onzeker is. Zij hebben in dit model baat bij een

hoge winstuitkering voor de aflossing van de lening. Voor uittreedende partners in hun laatste jaren zijn langetermijninvesteringen in kwaliteit tegelijk ondergeschikt. Die kunnen op korte termijn immers de winst drukken en na vertrek van de partner pas hun vruchten afwerpen.

### Alternatieven

Een NBA-werkgroep inventariseerde alternatieven voor het huidige model, met behoud van de positieve aspecten van een partnerschap. De essentie daarvan is dat intredende partners geleidelijk ingroeien in de winstdeling. Daardoor is geen intreedsom meer nodig. De uitgroei-regeling voorziet in een winstaandeel over een periode van aantal jaren na uittrekking van de partner.

Ook stelt de werkgroep een bonus/malussysteem voor dat zorgt dat de

nadruk ligt op kwaliteit in plaats van winst. In de huidige situatie is er in de meeste gevallen voor alle partners een gelijk winstaandeel. Daardoor kan de beloning van een individuele partner niet gedifferentieerd worden naar de kwaliteit van geleverde werkzaamheden.

Goodwill als principe voor de bedrijfsvoering van kantoren staat volgens de NBA niet ter discussie. Elke onderneming heeft waarde. Dat geldt ook voor accountantskantoren. "Goodwill is legitiem. Ons gaat het om de cultuuromslag en de kwaliteit. We willen de risico's op potentieel negatieve prikkels dus uitsluiten" stelt werkgroep-voorzitter Diana Clement. De NBA vraagt van kantoren om voor medio 2017 een inventarisatie te maken van die potentieel negatieve prikkels.

## NBA bezorgd over controlekwaliteit mkb-kantoren

**Van de accountantskantoren met een wettelijke controlevergunning voor niet-beursgenoteerde ondernemingen (zogenaamde niet-oob's) voldoet slechts 36 procent aan de normen voor de wettelijke controle.**

Dat blijkt uit het jaarverslag over 2015 van de Raad voor Toezicht van de NBA. De NBA sprak haar zorg uit over de uitkomst van de toetsingen. Volgens de raad zijn de kantoren vooral onbekend met de toepassing van regelgeving en voorschriften - of het niet en onjuist toepassen daarvan. De raad toetste dossiers van 83 kantoren. Bij acht kantoren werden ernstige gebreken vastgesteld. Deze

dossiers zijn overgedragen aan de AFM. De raad is positiever over accountantskantoren in de samenstellingspraktijk. Van de getoetste kantoren (288 in totaal) voldeed in 2015 69 procent aan de norm.

De overige 45 kantoren, die niet aan de normen voldeden, moeten een verbeterplan opstellen. Hierna volgt een hertoetsing door de Raad voor Toezicht. Bij een tweede onvoldoende spant de NBA een tuchtprocedure aan. Een aantal kantoren besloot om de controlevergunning in te leveren. In 2015 ging dit om 24 kantoren, tegenover zes kantoren in 2013 en 2014.

### Risicogroep

Nagenoeg alle vergunninghoudende kantoren onder auspiciën van de NBA hebben hiermee een eerste formele toetsing ondergaan. Het was volgens de raad een goed besluit van de NBA om het toetsbare 'Wta-domein' versneld in beeld te brengen. De zesjarige toetsingscyclus is in drie jaar afgerond, waarmee de risicogroep in kaart is gebracht. Via verbetertrajecten en hertoetsing wordt deze groep nauwlettend gevolgd.

De raad constateert een vlotte afhandeling van klachten door de Accountantskamer. Van de elf in 2015 ingediende klachten zijn er

## NBA NIEUWS

inmiddels negen behandeld. In het verslagjaar behandelde de Accountantskamer in totaal 21 klachten, die allemaal gegrond werden verklaard. Het NBA-bestuur onderschrijft de aanbevelingen van de raad voor meer uniformiteit in het systeem van toezicht en handhaving tussen NBA (Raad voor Toezicht), AFM en SRA. Een beter vergelijkbare rapportage-systematiek van SRA en de raad in het wettelijke controledomein draagt bij aan meer sectorbreed inzicht in de niet-oob-praktijk. De NBA gaat daarover het overleg met serviceorganisaties intensiveren.

De invoering van het verbeterplan *In het Publiek Belang* binnen niet-oob-kantoren moet daarnaast voor een structurele en fundamentele verbetering van kwaliteit en cultuur zorgen. Die kantoren zijn vanaf 1 januari 2016 gestart met de implementatie. De NBA biedt de kantoren via een cursusprogramma begeleiding bij de invoering.

### In memoriam

Met leedwezen maakt het bestuur van de NBA melding van het overlijden van dertien collega's.

**Marinus Lambertus Josephus Braspenning AA**, Paramaribo, overleden 11 maart 2016, 57 jaar

**Jakob de Bruijn RA**, Voorschoten, overleden 30 september 2016, 72 jaar

**Cornelis Jan van Brummelen RA**, Soest, overleden 26 oktober 2016, 74 jaar

**Cornelis Johannis van Dijk RA**, Rotterdam, overleden 29 juli 2016, 83 jaar

**Peter Theodorus Maria van Eck AA**, Heel, overleden 18 oktober 2016, 54 jaar

**Martinus Eduardus Jager RA**, Oosterblokker, overleden 23 september 2016, 50 jaar

**Samantha Marina Levens-Goede RA**, Purmerend, overleden 28 september 2016, 41 jaar

**Egbert van der Linde AA**, Aruba, overleden 24 augustus 2016, 45 jaar

**Willem Pieter Maranus RA**, Kortgene, overleden 1 september 2016, 50 jaar

**Jacobus Petrus Oomen AA**, Assendelft, overleden 24 september 2016, 45 jaar

**Johannes Bastianus Hendrikus Maria van Oosten AA**, Almere, 31 augustus 2016, 57 jaar

**Felix Adrianus van Tienhoven RA**, Geldrop, overleden 17 juni 2016, 76 jaar

**Marinus Maria van Zenderen RA**, Zeist, 31 oktober 2016, 89 jaar

## Colofon accountant

Kwartaalmagazine van de Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants

Zesde jaargang

De in dit tijdschrift voorkomende meningsuitingen mogen niet worden gezien als officiële zienswijzen van de NBA, tenzij zulks uitdrukkelijk is vermeld. Overnemen van de inhoud van dit tijdschrift is mogelijk met bronvermelding. ISSN 2211-5382.

### REDACTIE

Marc Schweppe, hoofdredacteur  
Marja Brouwer-Franken, eindredacteur  
Björn Remmerswaal, redacteur  
drs. Erwin Breij, webredacteur

### REDACTIEADRES

NBA, Postbus 7984, 1008 AD Amsterdam, telefoon 020-3010368, e-mail [redactie@accountant.nl](mailto:redactie@accountant.nl)

### WEBSITE

[www.accountant.nl](http://www.accountant.nl)

### MEDEWERKERS

mr. Lex van Almelo, Bert Bakker, Adrie Boxmeer, Ronald Bruins, drs. Geert Dekker, drs. Rob Heinsbroek, drs. Homme Idzerda RA, drs. Lieveuw Koopmans, Tom Ooms RA, dr. Luc Quadackers, Bart Reekers RA, Henk Vlaming, drs. Nart Wielgaard

### BEELD

ANP, De Beeldredacteur, Hollandse Hoogte, VRHL, Marja Brouwer

### ABONNEMENTEN

NBA, Postbus 7984, 1008 AD Amsterdam, telefoon 020-3010323, prijs € 96 per jaargang, voor studerende € 48, losse nummers € 25, prijzen inclusief btw. Abonnementen kunnen op elk

gewenst tijdstip ingaan en lopen automatisch door, tenzij dertig dagen voor de vervaldatum schriftelijk wordt opgezegd. Adreswijziging mailen naar [boekhandel@nba.nl](mailto:boekhandel@nba.nl).

### VORMGEVING

VRHL Content en Creatie, Alphen aan den Rijn, [www.vrhl.nl](http://www.vrhl.nl)

### ADVERTENTIES

Elma Media BV, Postbus 18, 1720 AA Broek op Langendijk  
Contactpersoon: Rob Stavenuiter, telefoon 0226-331638, e-mail [r.stavenuiter@elma.nl](mailto:r.stavenuiter@elma.nl)

### DRUKKERIJ

Senefelder Misset Doetinchem

© 2016 NBA

Niets uit deze uitgave mag worden gereproduceerd door boekdruk, foto-offset, fotokopie, microfilm of welke andere methode dan ook, zonder schriftelijke toestemming van de uitgever.

Accountant bevat informatie en wenken, die met de meeste zorgvuldigheid zijn samengesteld. NBA en de bij deze uitgave betrokken redactie en medewerkers aanvaarden geen aansprakelijkheid voor mogelijke gevolgen die zouden kunnen voortvloeien uit het gebruik van de in deze uitgave opgenomen informatie en wenken.

