

## NBA NIEUWS

# Kwaliteit 'mkb-kantoren' gaat vooruit

**67 procent van de getoetste kleinere en middelgrote accountantskantoren met een wettelijke controlevergunning voldeed in 2016 aan de gestelde eisen.**

Voor de getoetste accountantskantoren werkzaam in de samenstelpraktijk (zonder Wta-vergunning) was dit 75 procent. Dat blijkt uit het jongste verslag van de werkzaamheden van de Raad voor Toezicht van de NBA.

Vergeleken met voorgaande jaren is er sprake van lichte vooruitgang. Zo voldeed in 2015 maar 36 procent van de door de raad getoetste kantoren met een wettelijke (niet-oo) vergunning aan de norm. Bij kantoren aangesloten bij de SRA was dat toen 65 procent. Van de kantoren in de samenstelpraktijk behaalde 69 procent in 2015 een voldoende.

De Raad voor Toezicht is in 2013 gestart met de toetsingen en het groeiend bewustzijn bij kantoren

lijkt nu zijn vruchten af te werpen. Grote inspanning van de sector blijft echter nodig om de stijgende lijn door te zetten.

In het verslagjaar zijn door het NBA-bestuur - op advies van de Raad voor Toezicht - vijf klachten ingediend bij de Accountantskamer. De tuchtrechter heeft in alle vijf gevallen de klacht gegrond verklaard en een maatregel opgelegd.

### Gezamenlijke resultaten NBA en SRA

In het verslag over 2016 rapporteert de Raad voor Toezicht voor het eerst over de gezamenlijke toetsingsresultaten van NBA en SRA, van zowel vergunninghouders als niet-vergunninghouders. Doel is een meer sectorbreed inzicht te geven in de kwaliteit van mkb-accountantskantoren.

De SRA startte al in 2009 met het toetsen van kantoren met een wettelijke controlevergunning.

De toetsingsresultaten van de SRA vertonen over het algemeen dan ook een gunstiger beeld. Verder zijn de mkb-kantoren in 2016 gestart met de implementatie van de maatregelen van het verbeterplan 'In het publiek belang'.

### Evaluaties

Volgens de Raad voor Toezicht is het nodig om naast de handhavende rol ook een meer begeleidende en sturende rol te vervullen bij zwakke accountantspraktijken. Het verslag van de raad bericht ook over de evaluatie van de diverse toetsingen door de getoetste kantoren. Doorlooptijden van (her)toetsingen worden als lang ervaren. Ook toetsingskosten blijven een punt van kritiek, met name voor startende accountantskantoren. Verder zijn opmerkingen gemaakt over de houding van de toetsers en het toepassen van een eenduidige werkwijze. De uitkomsten worden meegenomen in de jaarlijkse zelfevaluatie van de Raad voor Toezicht.

# Accountants vinden fouten bespreken lastig

**Accountants delen intern wel inhoudelijke informatie en vraagstukken, maar vinden het lastig om eigen tekortkomingen te bespreken of met elkaar te praten over het functioneren van het team. Medewerkers in de controlepraktijk zijn kritischer over de kwaliteitscultuur.**

Dat blijkt uit de eerste sectorbrede analyse van de cultuur bij accountantskantoren, verricht door NBA en SRA samen.

De analyse is gebaseerd op uitkomsten van de NBA-Cultuurmeter en SRA-

Cultuurscan, die beide organisaties op basis van het rapport 'In het Publiek Belang' lieten ontwikkelen. Accountantskantoren brengen met het meetinstrument de eigen bedrijfscultuur in kaart. De nulmeting is het vertrekpunt om een kwaliteitsgerichte cultuur te optimaliseren en te versterken.

Negentig accountantsorganisaties (85 procent daarvan zijn SRA-kantoren) en bijna 7.300 respondenten namen deel aan de cultuurmeting. Dat is exclusief de big four-kantoren, die gebruikmaken van eigen cultuurmetingsinstrumenten.

### Moeite met zelfreflectie

De centrale vraag in de cultuurmeter is: stelt de accountantsorganisatie en de context binnen het (controle)team de individuele accountants en medewerkers in staat daadwerkelijk goed werk te leveren? Uit de geanonimiseerde resultaten komen de volgende aspecten naar voren:

- *Visie op kwaliteit:* medewerkers in de accountantskantoren ervaren dat er relatief veel aandacht wordt besteed aan kwaliteit. Leidinggevenden blijken vaak goed aanspreekbaar te zijn als het gaat om kwaliteit.



# NBA-VRC Opleidingen



prof.dr.ir. Michael Corbey

Fundamental

## One week controlling

In vijf dagen de belangrijkste theorie op het vakgebied van de controller

U bent een accountant en wilt zich verbreden naar het controllersvak of een overstap maken naar een functie in het financieel-economisch management (accountant in business). Of u bent al als controller werkzaam, maar mist de theoretische onderbouwing. De masterclass voorziet u van de noodzakelijke specialistische kennis en inzichten die een controller moet beheersen om de functie verantwoord uit te voeren. Denk aan onderwerpen als strategisch management, management control of informatiemanagement.

**Datum:** 20, 21, 22, 23, 24 november 2017

**Plaats:** Tilburg

**Prijs leden/niet-leden:** € 4.950

**PE-uren:** 36



prof.dr. Jan Vuijst

Expert

## General management and leadership

Vijfdaags programma voor ervaren financiële professionals

In vijf dagen wordt u geïnformeerd over de belangrijkste thema's op het gebied van management en leiderschap. Het programma biedt u de handvatten om in één week uw bestaande financiële kennis uit te breiden met de meest essentiële managementaspecten van uw organisatie. De inhoud van het programma is samengesteld op basis van de belangrijkste management en leiderschapsthema's die de hedendaagse managementagenda domineren:

- Dag 1: Leiderschap
- Dag 2: Strategisch management
- Dag 3: Op weg naar data-driven organisaties
- Dag 4: Innovatie management
- Dag 5: Managen van stress en veerkracht in organisaties

Bestemd voor professionals werkzaam in (hoger) financieel management met minimaal 10 jaar werkervaring en een aanzienlijke financiële expertise.

**Datum:** 27, 28, 29, 30 november, 1 december 2017

**Plaats:** Tilburg

**Prijs leden/niet-leden:** € 4.950

**PE-uren:** 35



prof.dr. Henk Langendijk

Advanced

## Verdieping IFRS (Meerdaagse casuïstiek)

Ondanks een gedegen basiskennis van IFRS loopt u in de praktijk soms tegen complexe situaties aan. Bijvoorbeeld daar waar de bestaande Nederlandse regelgeving en IFRS in hoge mate van elkaar verschillen. Juist deze complexe situaties worden tijdens de verdiepingscursus IFRS via praktische cases met u doorgenomen. U krijgt meer grip op onderwerpen die in de praktijk als lastig worden ervaren en op onderwerpen die leiden tot grote verschillen tussen Nederlandse regelgeving en IFRS. Bestemd voor accountants, controllers en financiële professionals met een gedegen basiskennis van IFRS.

**Datum:** 27 en 28 november 2017

**Plaats:** Nootdorp

**Prijs leden/niet-leden:** € 1.250 / € 1.395

**PE-uren:** 14

Ga voor het volledige cursusaanbod naar [www.nbavrc.nl](http://www.nbavrc.nl)  
Heeft u vragen? U kunt ons bereiken op 020 301 04 05 of [opleidingen@nbavrc.nl](mailto:opleidingen@nbavrc.nl)



Leo Straathof RA

Fundamental



drs. Tom Koning RA

Fundamental



Erwin Siebers RA

Advanced



Sytze de Swart RA AA

Advanced

# NBA Opleidingen

## Training Frauderisicofactoren

### Verplichte PE-training voor de controlepraktijk

Met collega's controleert u een mkb-(familie) bedrijf waarvoor u frauderisicofactoren signaleert en vertaalt naar het controle proces. Deelnemers ervaren onze training als interactief, leerzaam en uitdagend.

Datum: diverse

Plaats: diverse

Prijs leden/niet-leden: € 575

PE-uren: 8

## Leergang controle onder controle

### Praktijkleergang

Rapportages van de AFM laten zien dat de jaarrekeningcontrole beter kan. Tijdens deze praktische cursus komen alle fasen van het controleproces aan bod; vanaf opdracht-aanvaarding tot en met het uitbrengen van de controleverklaring.

Datum: 4, 11 oktober, 8, 22 november en 4 december 2017

Plaats: Vianen

Prijs leden/niet-leden: € 1.995

PE-uren: 25

## Kwaliteitsbeheersing in de mkb-praktijk

Hoe past u de regelgeving toe? Deze cursus is gebaseerd op praktijksituaties die toetsers en onderzoekers zijn tegengekomen in de praktijk. De kans wordt sterk vergroot dat u na deze cursus en implementatie van het geleerde in uw praktijk een voldoende scoort bij een (her)toetsing door de Raad voor Toezicht NBA.

Datum: 10 oktober of 18 december 2017

Plaats: Eindhoven of Zwolle

Prijs leden/niet-leden: € 480 / € 550

PE-uren: 6

## De Nadere Voorschriften Kwaliteitssystemen (NVKS)

### En aan assurance verwante opdrachten

U wordt geïnformeerd over de gewijzigde regelgeving voor de samenstelpraktijk die van toepassing is vanaf 1 januari 2018. Na afloop bent u in staat om aanpassingen mogelijk te maken in de werksystematiek, het kantoorhandboek of de bevoegdheidsstructuur van een kantoor.

Datum: 18 of 25 oktober 2017

Plaats: Zwolle of Dordrecht

Prijs leden/niet-leden: € 370 / € 425

PE-uren: 5

Ga voor het volledige cursusaanbod naar [www.nbaopleidingen.nl](http://www.nbaopleidingen.nl)  
Heeft u vragen? U kunt ons bereiken op 020 301 03 30 of [opleidingen@nba.nl](mailto:opleidingen@nba.nl)

## NBA NIEUWS

- **Lerend vermogen:** medewerkers lijken zich veelal comfortabel te voelen met het delen van inhoudelijke informatie en vraagstukken, maar hebben meer moeite met zelfreflectie op het presteren van het team. Ook voelen ze zich niet altijd comfortabel om fouten of dilemma's met elkaar te bespreken.
- **Tijdsdruk:** medewerkers geven aan dat leidinggevendend slechts 'soms tot regelmatig' voldoende tijd inplannen voor een opdracht. Daarnaast reageren zij niet altijd op signalen over werkdruk.
- **Beloningsbeleid:** de beloning van werknemers is nog niet (voldoende) gekoppeld aan kwaliteit; respondenten geven aan dat ze zich niet altijd gewaardeerd voelen voor hun inzet voor een goede kwaliteit.

- **Kwetsbare middenlaag:** medewerkers in de controlepraktijk, op het functie-niveau van senior assistent en in de leeftijdscategorie 26-34, zijn relatief kritischer over de kwaliteitscultuur. Medewerkers van de kleinste kantoren hebben over het algemeen een sterkere perceptie van de kwaliteitscultuur dan medewerkers van de grootste kantoren, al zijn de verschillen niet heel duidelijk te benoemen. De kleinere kantoren worden met name op voorbeeldgedrag en tijd en middelen positiever beoordeeld. Als het gaat om de dialoog over de beroepsontwikkeling worden de grotere kantoren juist als sterker ervaren.

### Vervolgmeting

De cultuurmeter is niet alleen bedoeld om cultuuraspecten rondom controle-

kwaliteit te meten, maar ook om de discussie binnen de accountantskantoren op gang te brengen. De NBA en SRA zullen de kantoren hierbij ondersteunen waar mogelijk en gewenst. Beide organisaties willen onder andere een serie good practices bijeenkomsten voor het management van kantoren opzetten.

De cultuurmeter dient als startpunt van een continu proces waarbij kwaliteit binnen de kantoren centraal staat. Ontwikkelingen in het beroep, die bijvoorbeeld blijken uit nieuwe monitoringsrapportages of specifieke vragen vanuit accountantsorganisaties en de sector, worden meegenomen in een vervolgmeting.

## NBA presenteert 'veranderagenda' kwaliteit

**Met het presenteren van een 'veranderagenda' heeft de NBA in de zomer een nieuwe impuls gegeven aan de verbetermaatregelen uit het rapport *In het publiek belang*.**

De agenda, opgesteld door een nieuwe Stuurgroep Publiek Belang, is gericht op zaken als oorzakenanalyses, cultuurverandering en het partner- en verdienmodel.

Doel van de agenda is een meer fundamentele aanpak van het verbeterprogramma van de sector, ter versterking van de 53 maatregelen die de afgelopen jaren zijn ingevoerd. Dat gebeurt in nauwe samenspraak met *stakeholders*. Uitgangspunten zijn verder het

leren van toetsingen door toezicht-houders, onderlinge kennisuitwisseling en inzet van academische research.

In de Stuurgroep Publiek Belang hebben de negen grootste accountantsorganisaties (oob-vergunninghouders), de SRA en de NBA hun krachten gebundeld.

### Vijf punten

De veranderagenda bevat vijf punten, opgesteld aan de hand van vijf vragen aan de sector:

1. Wanneer is een audit van goede kwaliteit?
2. Wat ging fout in dossiers of bij kantoren en wat moeten we daar van leren?
3. Hoe kunnen we cultuur bij kantoren veranderen?

4. Hebben we structurele problemen in ons bestel?
5. Hoe kunnen we beter tegemoet komen aan actuele behoeften in de samenleving?

De veranderagenda wordt doorlopend geëvalueerd en aangevuld, in samenspraak met stakeholders en toezichthouders en met oog voor het publiek belang. De voortgang van het totale verbeterproces blijft onderwerp van publieke toetsing door de politiek, toezichthouder AFM en de monitoringcommissie MCA. Bij het uitvoeren van de veranderagenda laat de stuurgroep zich mede leiden door wetenschappelijk getoetste inzichten, die voortkomen uit de samenwerking met de Foundation for Auditing Research (FAR).

## NBA NIEUWS

# Tweede fase visieproces gestart

**De NBA is na de eerste, verbredende fase van het visieproces 'Een beroep met toekomst' begonnen met fase twee: verdieping van de toekomstvisie op het accountantsberoep.**

Streven is om een nieuw visiedocument op hoofdlijnen in oktober op te leveren en NBA-leden de gelegenheid te geven daarover met elkaar en de beroepsorganisatie in debat te gaan. Uit de eerste fase heeft het bestuur vier hoofdthema's gedestilleerd voor verdere verdieping in fase twee:

*1. Beroep: maatschappelijke relevantie en positionering*

Wat is de rol van de accountant in het maatschappelijke bestel, wat verwacht het maatschappelijk verkeer van hen? Hoe kan het beroep op een meer zichtbare, positieve en constructieve wijze een bijdrage

leveren aan het maatschappelijk debat?

*2. Het bestel: opdrachtgeverschap, verdien- en partnermodel*

Wat wordt de nieuwe wereld van de accountant? Hoe richten we het bestel in, kijkend naar bijvoorbeeld het verdien- en partnermodel?

*3. Accountant 3.0: meerwaarde, innovatie en diverse rollen*

Met welke diensten kan de accountant in de toekomst relevant en onderscheidend blijven? Wat is het effect van de technologie? Welke competenties en opleidingen zijn nodig?

*4. Beroepsorganisatie 3.0*

Welke kenmerken moet de toekomstige beroepsorganisatie hebben om de nieuwe visie concreet vorm te geven? Kerntaken, differentiatie,

inrichting, besturing en de rol van het bureau komen hierbij aan de orde.

### Proces

In fase twee wordt door twee themagroepen eerst een visie op de thema's 'beroep' en 'beroepsorganisatie' uitgewerkt. Deze visie moet - na bespreking in een breder stakeholdersforum - klaar zijn in oktober. Daarna wordt het visiedocument in het publieke debat gebracht en vervolgens verder uitgewerkt en aangescherpt. De resultaten worden bediscussieerd op de algemene ledenvergadering (ALV) in december 2017. Het visieproces bestaat in totaal uit drie fases. Fase één startte eind 2016 met een inspiratiedocument, opgesteld door de Arenagroep. De tweede fase staat in het teken van verdieping en concretisering. Fase drie start vanaf januari 2018 en loopt door tot de ALV in juni 2018.

# Vraag naar topfinancials stijgt explosief

**De vraag naar topfinancials met een (post)master-achtergrond, zoals RA's en RC's, is in de eerste helft van 2017 met ruim 55 procent gestegen ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar.**

Binnen deze doelgroep stijgt de vraag naar RA's bovengemiddeld met 82 procent. De vraag naar postbachelor-opgeleide AA's steeg met 44 procent. Ook de vraag naar openbaar accountants blijft sterk groeien, vooral door een aanhoudend grote vraag naar assistent-accountants.

Dat blijkt uit de halfjaarlijkse analyse van de gepubliceerde (post)master-vacatures op de financiële arbeidsmarkt door de ledengroep Accountants in

business van de NBA. De vacature-trends zijn gebaseerd op vacature-data van Jobdigger.

In juli van dit jaar kwamen recruiters Yacht en Robert Walters al naar buiten met groeicijfers over de eerste helft van 2017, voor de totale markt van financieel specialisten met een opleiding op bachelor (hbo)- of master (wo)-niveau. Beide geven voor deze markt groeicijfers af rond de twintig procent.

### Business controller meest gevraagd

Op de totale markt voor topfinancials is de business controller nog steeds de meest gevraagde functie, gevolgd door de financial controller, controller en riskmanager. De projectcontroller completeert de top 5 voor financiële

functies op academisch niveau.

Voor de RA-, AA- en RC-afgestudeerden is de top 5 behoorlijk divers. RA's worden voor een brede range specialistische financiële functies gevraagd, AA's voor meer generieke financiële functies, en RC's vooral als business controller.

De vraag naar medewerkers voor de accountantskantoren blijft ook sterk groeien. In de eerste helft van 2017 nam het aantal gepubliceerde vacatures voor (assistent-)accountants en managers accountancy, zoals controleleiders, toe met dertig procent tot ruim 2.500 gepubliceerde vacatures. Met ruim 1.900 vacatures bleef de grootste vraag bestaan naar assistent-accountants.



ACCOUNTING CONNECTED  
SINDS 1983

## Accounting Connected

De samenwerking tussen accountants en ondernemers!

### Wil jij ook?

- ✓ Een bereikbare customer support met professionals die écht kennis hebben van boekhouden
- ✓ Een ervaren no nonsens club die sinds 1983 luistert en met jou meedenkt
- ✓ Werken met een bijtijds 100% cloud boekhoudpakket, bedacht voor en door accountants
- ✓ Een eerlijke all-in prijs betalen en niet geconfronteerd worden met verassingen achteraf
- ✓ Automatisch bankmutaties verwerken en rechtstreeks betalen zonder tussenkomst van internetbankieren
- ✓ Vlekkeloos kunnen samenwerken met jouw klanten
- ✓ Maatwerk met jouw klanten
- ✓ Koppelingen met andere softwarepakketten

Bel ons gerust voor meer uitleg of een gratis proef: Tel 085 0643060

### Xtra Accountant €57,- euro per maand

- Inclusief 40 administraties
- Balans winst/verlies
- Kostensoorten-en plaatsen
- Budgettering
- Vaste journaalposten
- Auditfile
- Vaste Activa
- Facturering
- Vreemde valuta
- Bizcuit de nieuwste bankenkoppeling (ABNAMro, ING, Rabobank en Deutsche bank)
- Rechtstreeks betalen vanuit Minox met de Bizcuit App
- Scan & Herken / UBL

Of werk gratis mee met jouw Minox klanten met de Pro Accountant.

Minox abonnementen voor ondernemers vanaf €7,50 euro per maand.

Xtra Accountant  
40 administraties  
€57,- euro  
per maand

Bekijk de unieke voordelen voor jou op onze website [www.minox.nl](http://www.minox.nl)

## NBA NIEUWS

# Tuchtklachten over niet-afleggen beroepseed

**Medio augustus heeft de NBA bij de Accountantskamer in Zwolle 35 tuchtklachten ingediend tegen accountants die de beroepseed nog niet hebben afgelegd.**

De klachten zijn gericht tegen accountants die vóór 1 mei 2017 de beroepseed af hadden moeten leggen, maar dat niet hebben gedaan. De meeste van de betrokken accountants reageerden niet op meerdere herinneringen van de NBA. Aan de betrokken accountants heeft de NBA eind juni het voornemen bekendgemaakt om een tuchtklacht in te dienen. De meeste betrokkenen reageerden ook daar niet op.

De verordening waarmee de beroepseed werd ingevoerd is aangenomen op de Algemene Ledenvergadering van de NBA op 17 mei 2016. Accountants

die op dat moment ingeschreven stonden in het accountantsregister, moesten de beroepseed vóór 1 mei 2017 afleggen.

### Bijeenkomsten

In de periode tot 1 mei 2017 heeft de NBA door het hele land bijeenkomsten georganiseerd waarbij accountants

de beroepseed konden afleggen. Accountants die in het buitenland wonen en werken, werd de gelegenheid geboden om de beroepseed één op één via Facetime of Skype af te leggen.

Tussen mei 2016 en mei 2017 heeft 99,8 procent van de 19.700 actieve accountants de beroepseed afgelegd.

## In memoriam

Met leedwezen maakt het bestuur van de NBA melding van het overlijden van zeven collega's.

**Arnoldus Bothof RA**, Oegstgeest, overleden 23 juni 2017, 89 jaar

**Josef Hendrikus Maria Creemers RA**, Loon op Zand, overleden 6 mei 2017, 91 jaar

**Niels Christian Fleur RA**, Alkmaar, overleden 11 februari 2017, 36 jaar

**Harm Nieman AA**, Vinkeveen, overleden 29 juni 2017, 87 jaar

**Arie Willem Schmidt RA**, De Wijk, overleden 20 juli 2017, 90 jaar

**Robert James Tjon Tsoe Jin RA**, Zoetermeer, overleden 14 juli 2017, 67 jaar

**Marco Raymond Uffing AA**, Duiven, overleden 18 juli 2017, 43 jaar

## Colofon accountant

Kwartaalmagazine van de Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants

Zevende jaargang

De in dit tijdschrift voorkomende meningsuitingen mogen niet worden gezien als officiële zienswijzen van de NBA, tenzij zulks uitdrukkelijk is vermeld. Overnemen van de inhoud van dit tijdschrift is mogelijk met bronvermelding. ISSN 2211-5382.

### REDACTIE

Marc Schweppe, hoofdredacteur  
Marja Brouwer-Franken, eindredacteur  
Björn Remmerswaal, redacteur  
drs. Erwin Breij, webredacteur

### REDACTIEADRES

NBA, Postbus 7984, 1008 AD Amsterdam, telefoon 020-3010368, e-mail [redactie@accountant.nl](mailto:redactie@accountant.nl)

### WEBSITE

[www.accountant.nl](http://www.accountant.nl)

### MEDEWERKERS

mr. Lex van Almelo, Bert Bakker, Jan Jaap Boontjes, Adrie Boxmeer, Ronald Bruins, drs. Geert Dekker, drs. Rob Heinsbroek, drs. Homme Idzerda RA, drs. Lieuwe Koopmans, Tom Ooms RA, dr. Luc Quadackers, Bart Reekers RA, Henk Vlaming, drs. Nart Wielaard

### BEELD

ANP, De Beeldredacteur, VRHL, Marja Brouwer

### ABONNEMENTEN

NBA, Postbus 7984, 1008 AD Amsterdam, telefoon 020-3010323, prijs € 96 per jaargang, voor studerende € 48, losse nummers € 25, prijzen inclusief btw.

Abonnementen kunnen op elk gewenst tijdstip ingaan en lopen automatisch door, tenzij dertig dagen voor de vervaldatum schriftelijk wordt opgezegd. Adreswijziging mailen naar [boekhandel@nba.nl](mailto:boekhandel@nba.nl).

### VORMGEVING

VRHL Content en Creatie, Alphen aan den Rijn, [www.vrhl.nl](http://www.vrhl.nl)

### ADVERTENTIES

Elma Media BV, Postbus 18, 1720 AA Broek op Langendijk  
Contactpersoon: Rob Stavenuiter, telefoon 0226-331638, e-mail [r.stavenuiter@elma.nl](mailto:r.stavenuiter@elma.nl)

### DRUKKERIJ

Senefelder Misset Doetinchem

© 2017 NBA

Niets uit deze uitgave mag worden gereproduceerd door boekdruk, foto-offset, fotokopie, microfilm of welke andere methode dan ook, zonder schriftelijke toestemming van de uitgever.

Accountant bevat informatie en wenken, die met de meeste zorgvuldigheid zijn samengesteld. NBA en de bij deze uitgave betrokken redactie en medewerkers aanvaarden geen aansprakelijkheid voor mogelijke gevolgen die zouden kunnen voortvloeien uit het gebruik van de in deze uitgave opgenomen informatie en wenken.

Wij hebben ons best gedaan om alle rechthebbenden met betrekking tot (foto)materiaal in dit magazine te achterhalen. Eenieder die meent dat zijn/haar materiaal zonder voorafgaande toestemming hier is gebruikt, verzoecken wij om zich tot ons te wenden.

