

TOP 50 ACCOUNTANTS IN BUSINESS 2016

Wie zijn de 'hoogste' accountants in business? De tiende editie van de Top 50 van accountants in de besturen van grote ondernemingen en organisaties telt negen nieuwe namen, wederom één AA en slechts twee vrouwen.

Erwin Breij en Andrea Willemse

(interviews): Voor het vierde jaar op rij wordt de lijst 'aangevoerd' door Marcel Smits, CFO van het Amerikaanse agri- en foodconcern Cargill. De top 10 kent dit jaar geen nieuwe namen, wel enkele verschuivingen. Een uitgebreide toelichting bij de veranderingen in de top 50 is te vinden in de publicatie op accountant.nl. Dit artikel is hiervan een verkorte weergave, die echter speciaal voor MCA is uitgebreid met twee interviews: met Carolina Wielinga en met Arie van 't Hof.

Nieuw in de lijst

De eerste van de negen binnenkomers vinden we op plaats dertien. Rutger Zomer is per 1 oktober 2015 benoemd als CFO van Aegon Nederland. Ook nieuw in de lijst zijn: Johan Roijmans, vice president finance van Darling Ingredients International, Arie Vergunst, de nieuwe CFO van maritiem concern Royal IHC, Pieter Vergroesen, per 1 april 2016 lid van de raad van bestuur van 's Heeren Loo Zorggroep en Lowick Barg, per 1 september 2015 lid van de raad van bestuur en CFO van bouwconcern Dura Vermeer. Ook nieuw is Fred Bosch, algemeen directeur van supermarktketen Coop. Bosch bekleedt die functie al sinds 2008 en had dus al eerder in de lijst moeten staan. De resterende drie debutanten zijn dat niet echt, want stonden in eerdere edities al in de lijst. Als eerste is dat Emiel Roozen. Hij trad in augustus 2015 terug als financieel topman van Delta Lloyd en is per mei van dit jaar aan de slag als lid van de raad van bestuur/CFO van het Rotterdamse bouwbedrijf TBI. Gerard van Olphen stond eerder in de lijst als CFO van Eureko/Achmea en twee jaar geleden voor het laatst als CEO van SNS Reaal. Sinds maart van dit jaar is Van Olphen bestuursvoorzitter van pensioenuitvoerder APG. Ook Ton Vernaas maakt zijn rentree in de lijst, eerder onder andere CFO bij Vion Food Group en LeasePlan. Vernaas stapte over naar Bosal Groep en vervult ook bij deze toeleverancier van de auto-industrie de functie van CFO.

Vrouwen

Het aantal vrouwen in de top 50 daalt van vier

naar twee: Sietske Laan, general manager van Nikon Europe, en Carolina Wielinga (zie interview), vorig jaar in de lijst als CFO van Rabo Vastgoedgroep. Dat het niet zo vlot met de aanstelling van vrouwen in de top van het bedrijfsleven bleek ook onlangs uit de jaarlijkse Female Board Index van hoogleraar corporate governance Mijntje Lückerrath. Bij de beursgenoteerde ondernemingen daalde het percentage vrouwen in de raden van bestuur zelfs iets, van 7,8 naar 7,1 procent. In de raden van commissarissen van beursfondsen zijn vrouwen beter vertegenwoordigd. Binnenkort verschijnt op accountant.nl ook de bij de top accountants in business behorende lijst met accountants-commissarissen.

Over het onderzoek

Voor dit onderzoek zijn de besturen en raden van commissarissen van alle aan Euronext Amsterdam genoteerde bedrijven gescand op aanwezigheid van RA's en AA's. Daarnaast zijn perspublicaties met betrekking tot benoeming en vertrek van accountants in bestuursfuncties bijgehouden. Enkele accountants hebben zichzelf aangemeld. Voor de lijst zijn alleen leden van raden van bestuur geselecteerd. In enkele gevallen waarin de functie strikt genomen niet voldeed aan de criteria maar evident wel van vergelijkbaar gewicht is, zijn namen toch opgenomen. Dat betreft bijvoorbeeld bestuurders van regionale divisies van zeer grote bedrijven, maar ook enkele bestuurders van zeer omvangrijke niet-ondernemingen. De functies zijn gewogen op basis van omzet (meestal boekjaar 2015), ontleend aan jaarverslagen in de databank van Company.Info en in enkele gevallen aan informatie van het bedrijf zelf. De gehanteerde omzetgrens bedraagt 400 miljoen euro. De Top accountants in business is zo zorgvuldig mogelijk samengesteld maar pretendeert geen volledigheid. Over niet-beursgenoteerde bedrijven is volledige informatie niet altijd eenvoudig en systematisch beschikbaar. Ook is niet altijd te zien of iemand een accountantsachtergrond heeft. Aanvullingen zijn zeer welkom en kunnen worden gemaild naar redactie@accountant.nl.

Top 50 accountants in business 2016

Top 2016	Top 2015	Naam	Functie	Bedrijf	Omzet (mln €)
1	1	Marcel Smits RA	CFO	Cargill	96.588
2	2	Huub Arendse RA	CFO	Achmea	23.225
3	3	Robert Jan van de Kraats RA	CFO	Randstad	19.219
4	4	Bas Brouwers RA	CFO	Rabobank	13.014
5	7	Frank (Mattijssen) RA	CFO	Merck Sharp & Dohme International Services / Merck Sharp & Dohme	11.878
6	8	Kees Hamster RA	CFO	Coöperatie VGZ	10.644
7	9	Johan van Hall RA	COO	ABN AMRO	8.455
8	10	Guus Stoelinga RA	CFO	LeasePlan Corporation	8.298
9	12	Arie van 't Hof RA	CFO	HAL Holding	7.869
10	13	Erik ter Horst RA	CFO	Hewlett Packard Enterprise (HPE) EMEA	6.850
11	14	Peter Wennink RA	CEO	ASML	6.287
12	11	Marco Keim RA	CEO	Aegon Nederland	5.575
13		Rutger Zomer RA	CFO	Aegon Nederland	5.575
14	16	Jan van Rooijen RA	CFO	VolkerWessels	4.906
15	17	Jan Bos RA	CFO	PostNL	3.461
16	19	Joris Dierick RA	CFO	Microsoft Central and Eastern Europe	3.300
17	20	Hans van Slooten RA	CFO	Randstad Groep Nederland	3.077
18	24	John Eijgendaal AA	CFO	Aalberts Industries	2.475
19	22	Jaap Vessies RA	CFO	Agrifirm Group	2.385
20	23	Arnout Traas RA	CFO	ForFarmers	2.244
21	28	Aart Duijzer RA	CFO	Refresco	2.016
22	25	Robert Smith RA	CEO	Royal Cosun	1.948
23	33	Erik Hermesen RA	Lid groepsdirectie	Strukton Groep	1.907
24		Johan Roijmans RA	Vice president finance	Darling Ingredients International	1.652
25	31	René Oudejans RA	CFO	Gasunie	1.631
26	30	Evert-Jan van der Slobe RA	Director of finance and control	M&G Chemicals	1.580
27	34	Emiel Roozen RA	Financieel directeur	TBI	1.557
28	34	Vincent Geerts RA	CFO	IOI Loders Croklaan	1.522
29	37	Jos Nijhuis RA	CEO	Schiphol Group	1.423
30	44	David Voetelink RA	Lid RvB	Erasmus Medisch Centrum	1.394
31	42	Jack de Kreij RA	CFO	Vopak	1.386
32	47	Bart Tolhuisen RA	Groepsdirecteur retail	Brocacef Groep	1.254
33	39	Peter de Laat RA	CFO	Brunel International	1.229
34	45	Henk Snapper RA	Lid RvB	UMC Groningen	1.166
35		Arie Vergunst RA	CFO	Royal IHC	1.161
36	50	Godert van der Poel RA	CFO	Siemens Nederland	1.124
37	46	Antonio Rodriguez RA	CFO	Koninklijke A-ware Food Group	1.085
38	51	Jean-Paul van Haarlem RA	Lid RvB	ONVZ Holding	1.057
39	49	Harm Jan Stoter RA	Algemeen directeur	Intergamma	1.013
40		Gerard van Olphen RA	Bestuursvoorzitter	APG	1.003
41	52	Herman Molenaar RA	CFO	Vanderlande Industries	988
42	38	Sietske Laan RA	General manager	Nikon Europe	982
43		Lowick Barg RA	CFO	Dura Vermeer	971
44		Fred Bosch RA	Algemeen directeur	Coop Holding	920
45	32	Marcello Iacono RA	CFO	Q-Park	809
46	53	Huub Wieleman RA	CFO	Reinier Haga Groep	808
47		Ton Vernaas RA	CFO	Bosal Groep	715
48	55	Cornelis Wielaart RA	Financieel directeur	Van Wijnen Groep	693
49	35	Carolina Wielinga RA	CFRO/COO	FGH Bank	679
50		Pieter Vergroesen RA	Lid RvB	's Heeren Loo Zorggroep	657

INTERVIEW:

‘Elke accountant zou eens in een bedrijf moeten werken’

Carolina Wielinga RA, nummer 49 in de Top 50 van accountants in business, is voormalig CFRO/COO FGH bank. Sinds 1 november jl. is ze head of financial restructuring & recovery (bijzonder beheer) bij Rabobank Groep.



Je hebt sinds kort een nieuwe functie bij Rabobank. Vertel eens?

‘Ik ben nu eindverantwoordelijk voor bijzonder beheer: klanten die in de problemen zijn gekomen. Ons doel is om deze bedrijven te helpen weer op de rails te komen. Of om de zaken op een goede manier af te bouwen als het bedrijf niet toekomstbestendig is. Voordat ik drie jaar geleden in de bankensector ging werken, heb ik verschillende bedrijven operationeel en financieel geherstructureerd. Ik heb zelf ervaren hoe het is om in een cash-crisis te zitten en weet hoe heftig dat is.’

‘Ik wil mensen stimuleren zich te ontwikkelen en te blijven leren, onafhankelijk van in welke levensfase zij zitten’

Je hebt een brede achtergrond als accountant, adviseur, manager en directeur in diverse sectoren. Past een brede oriëntatie bij je?

‘Tijdens mijn studie Bedrijfskunde heb ik me verdiept in organisaties, strategie, verandering en gedrag. In de RA-opleiding heb ik mijn cijfermatige, analytische en onafhankelijke mindset verder ontwikkeld. Ik heb 17 jaar in het adviesvak gezeten en ging daarna naar het bedrijfsleven, eerst in de food, vervolgens in vastgoed en nu in de bankensector. Al die ervaringen vormen je; ik denk dat ik nu een betere accountant en adviseur zou zijn dan vroeger. Ik zou sowieso elke accountant of adviseur aanraden een tijdje ‘in business’ te gaan werken, bijvoorbeeld in aanloop naar het partnerschap. Het is echt heel waardevol als je zelf hebt ervaren wat er op het bordje van de CFO ligt.’

Wat vind je belangrijk in je rol als manager?

‘Ik breng beweging en neem beslissingen. Daarbij wil ik mijn team ruimte en vertrouwen geven. Ik wil mensen stimuleren zich te ontwikkelen en te blijven leren, onafhankelijk van in welke levensfase zij zitten.’

Ben je meer een people manager dan een liefhebber van de meer vakinhoudelijke, cijfermatige kant van het vak?

‘Nee hoor, ik ga de diepte in als het nodig is, of het nu IFRS is of de laatste compliancewetgeving. De afgelopen jaren heb ik met de nodige afsplitsingen en impairments te maken gehad. Ik vind het belangrijk om inhoudelijke discussies te kunnen voeren met de eigen mensen en accountants. Ik blijf me daarom met plezier verdiepen in de cijfers en de regels.’

In de vijf jaar dat ik managing director was bij Pro-
viti lag het accent meer op de commerciële kant.
Ook dat vond ik leuk. Maar daarna heb ik heel be-
wust ook weer meer de kant van inhoud opgezocht.
In mijn nieuwe functie heb ik een mooie balans.'

Zou je jonge mensen een RA-opleiding aanraden?

'Zeker. Mijn zoon is nu 16 en hij is zich aan het
oriënteren op wat hij wil worden. We spreken daar
veel over. Dan besef ik dat de RA-opleiding een goe-
de basis is in je professionele vorming. Je ziet veel
bedrijven en krijgt een hoge professionele standaard
mee. Je leert analyseren, samenwerken, communice-
ren en documenteren en door organisaties en pro-
cessen heen te kijken. Een uitstekende basis, vind ik,
maar hij maakt natuurlijk zijn eigen keuze.'

Ben je er trots op om in de Top 50 van RA's te staan?

'Uiteraard. Maar ik zie het wel in perspectief. Bij de
samenstelling van deze lijst telt de omzetverant-
woordelijkheid het zwaarst. Dat betekent dat ik
volgend jaar niet meer in de lijst sta, want in mijn
nieuwe functie rapporteer ik aan de RvB en ben ik
niet meer zelf omzetverantwoordelijk. Verder mis ik
Nederlanders die RA zijn en een toppositie hebben
in het buitenland.'

***Je bent samen met Sietske Laan de enige vrouw in de
Top 50.***

'Dat is veelzeggend. Er zijn diverse vrouwelijke RA's
die hun invloed aanwenden in een commissariaat,
maar zij staan niet in de lijst. Op omzetverantwoor-
delijke posities zitten relatief weinig vrouwen. Er is
wel een inhaalrace gaande, maar we zijn er nog lang
niet. Je hebt rolmodellen nodig. Mannen kiezen
vaak mannen. Het is van belang om vrouwen actief
en bewust te benoemen. Ik blijf me volop inzetten
voor een betere verdeling en diversiteit in teams.
Niet alleen op het niveau van gender maar ook in
verschillende achtergrond en ervaring.'

INTERVIEW:

***'Toezicht is goed, maar het moet niet
doorschieten'***

**Arie van 't Hof RA, nummer 9 in de Top 50 van
accountants in business, is sinds 1992 CFO van
HAL Holding N.V. Hij woont en werkt in Mona-
co, waar hij ook honorair consul-generaal van
Nederland is.**



Kun je iets vertellen over HAL Holding?

'De oorsprong van het bedrijf is de Holland America
Line, opgericht in 1873 en bekend van de cruise-
schepen. In 1989 zijn deze activiteiten verkocht aan
het Amerikaanse Carnival Cruise Lines. HAL is
toen getransformeerd naar een internationale inves-
teringsmaatschappij. Ik ben in 1992 bij HAL geko-
men. Inmiddels heeft het bedrijf een marktkapitali-
satie van ongeveer 14 miljard euro aan de beurs van
Amsterdam. Wij investeren in optiek, hebben min-
derheidsdeelnemingen in een aantal beursgenoteer-
de bedrijven als Vopak en Boskalis, hebben belan-
gen in een aantal niet-beursgenoteerde bedrijven en
investeren in onroerend goed.'

Wat maakt HAL interessant voor jou als RA?

'Wij consolideren alle gecontroleerde deelnemingen
conform IFRS, terwijl deze decentraal aangestuurd
worden. Om dit zorgvuldig te kunnen doen, is er
een uitgebreid rapportagecircuit opgezet. Daarnaast
heb ik een functionele relatie met de CFO's. Daar-
door zijn wij vanuit Monaco toch actief bij deze
ondernemingen betrokken.'

‘Ik ben dus een voorstander van toezicht, maar het moet niet te gek worden’

Ook zijn er natuurlijk de corporate zaken bij HAL, zoals treasury, fiscaliteit en legal. Finance bestaat bij ons uit veertien medewerkers, waarvan er zeven in Monaco werken.’

Hoe vind je het om in Monaco te wonen en te werken?

‘Ik zou eigenlijk overal wel kunnen aarden, maar Monaco bevalt me uitstekend. Ik ben actief betrokken bij de Nederlandse gemeenschap en heb geholpen om in Zuid-Frankrijk een Nederlandse school op te zetten die heel succesvol is. Sinds vorig jaar ben ik ook consul van Nederland. In die functie vertegenwoordig ik de belangen van ons land en Nederlanders in Monaco. Er wonen hier ongeveer 600 Nederlanders, dus we zijn goed vertegenwoordigd. Een van de grootste werkgevers van Monaco is het Nederlandse SBM Offshore. En er was hier laatst een grote show van superjachten – daar is ons land marktleider in. Er waren allerlei Nederlandse bedrijven en we hadden een Holland House ingericht. Prachtig!’

Wat betekent het voor je dat je RA bent?

‘Ik heb de ouderwetse Nivra-route gevolgd: vier dagen werken en een dag naar school. Nog steeds heb ik profijt van mijn opleiding. Door de zeer lange stageperiode ontwikkel je een goed gevoel voor cijfers en krijg je veel inzicht in externe verslaglegging. Daarnaast krijg je door de opleiding basiswaarden over ethiek en integriteit mee. Dat is in mijn rol als consul ook belangrijk. Ik mag natuurlijk geen advies

geven, maar kan Nederlandse bedrijven die hier zaken willen doen wel de weg wijzen. Ik weet inmiddels waar de gevoeligheden liggen en ken de lokale wetgeving goed.’

Het vak heeft zich de afgelopen jaren flink ontwikkeld. Welke ontwikkeling vind je het opvallendst?

‘Het toezicht op accountants is enorm toegenomen. Door de grotere documentatievereisten zie ik dat accountants veel meer tijd kwijt zijn met hun werk, misschien wel dertig procent meer dan vroeger. Momenteel hebben wij een team van PwC binnen en het valt me op wat een lange dagen ze maken. Mijn oudste zoon werkt bij Deloitte in Parijs en van hem hoor ik precies hetzelfde.

Laat ik duidelijk zijn: ik vind het uitstekend dat er strikt toezicht is. De grondgedachte is ook goed. Je moet nooit zomaar iets aannemen, maar altijd zorgen voor een goede verificatie. Dat past ook bij het model van HAL, met onze decentrale aansturing, waar de audit een cruciaal onderdeel is van ons besturingsmodel. Ik ben dus een voorstander van toezicht, maar het moet niet te gek worden. Laatst hoorde ik dat een dossier van een Nederlandse accountant goedgekeurd is door een Amerikaanse toezichthouder, terwijl hij in Nederland was teruggefloten. Ik heb dit niet zelfstandig kunnen vaststellen, maar als dit klopt dan schieten we wel een beetje door.’

Wat is de volgende stap in je carrière?

‘Ik ben nu bijna 55 jaar. Ik ben bij HAL gekomen toen het een bedrijf was met een beurswaarde van 400 miljoen en nu is het 14 miljard waard. Ik heb dus heel wat veranderingen meegemaakt en voel me heel betrokken bij het bedrijf. Ook mijn – onbezoldigde – functie als consul geeft mij veel voldoening. Wat mij betreft is er dus geen noodzaak voor een nieuwe stap.’